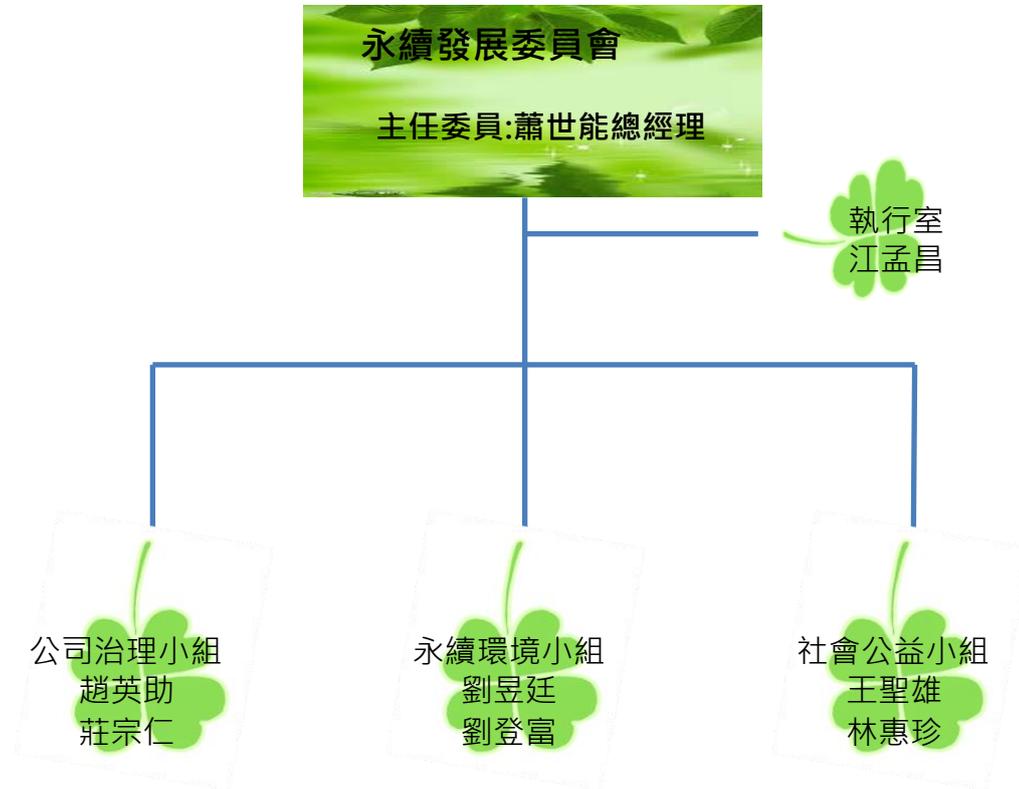


## 設置推動永續發展專（兼）職單位之運作及執行情形說明

本公司「永續發展委員會」，由蕭世能總經理擔任主任委員，並設三個小組：「公司治理小組」、「永續環境小組」，及「社會公益小組」進行永續發展相關計畫執行。並定期向董事會報告運作情形。



委員會各小組職責說明如下:

### 公司治理小組

負責公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會，內控制度與風險管理及營運持續管理。

### 永續環境小組

負責公司環境管理制度、能資源管理、水資源管理與廢水處理、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理，及違反環境法令事項。

### 社會公益小組

負責公司社會公益相關制度推動及品格教育推廣，並提出改善建議，社區參與及社會公益。

### 執行室

負責公司永續發展各執行小組工作事項的推動整合，並協助每年永續發展報告書的製作及更版發行。

## 2025 年執行情形報告

- (1) 本公司鑑別的風險事項，包括：利率、匯率變動、關稅、國際原料價格變化、通貨膨脹情形對公司損益之影響：均在合理範圍內。
- (2) 國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響；影響程度不大。
- (3) 科技改變及產業變化對公司財務業務之影響；均在控制範圍內。
- (4) 企業形象改變及環保議題對企業危機管理之影響；均在控制範圍內。
- (5) 擴充廠房之預期效益、可能風險；無此項目。
- (6) 進貨或銷貨集中所面臨之風險；均在控制範圍內。
- (7) 廢棄物處理情形：本公司將事業廢棄物分類收集後，均委託合格的清理業者及回收業者，進行清除處理或資源再利用。
- (8) 資源管理及節能減碳情形：以燃燒瓦斯取代原鍋爐設置之控溫裝置減少重油之燃燒使用，並對溫室氣體排放之盤查。
- (9) 作業環境檢測&空氣汙染防制之情形：作業環境檢測項目包含物理性與化學性因子，每年均依規定需要執行，報告結果統一由職安單位歸檔留存，以作為後續勞工特殊健檢之依據及各單位主管派工之參考，有效預防廠內職業病發生之可能。
- (10) 員工安全衛生教育訓練之情形：本公司安全衛生管理已從被動的法規遵守，進化至各項災害防止措施的主動建立，並藉由持續不斷的演練改善，以達成災害防止，將潛在風險及損失降至最低。截至目前為止公司沒有因工作而造成職業病之案例，114 年職業災害統計結果為零。
- (11) 違反法令事項的情形：114 年無論公司治理或是環境、勞工安全等各方面均無違反法令之情事。
- (12) 社會公益之情形：為回饋「地方」、及「社區」，從事社會公益，擔任長興宮急難救助慈善基金會顧問，並透過深入參與地區活動瞭解急需幫助的人、114 年截至 11 月透過此慈善基金會共救助 88 人次、每月認養 16 位清寒孩童並將於農曆年前發放米油給低收入戶。並長期擔任當地義消顧問並贊助參與當地義消演練及相關消防防災宣導活動。與喜憨兒社會福利基金會合作提供就業機會。