

ESG 2024

Report

永捷創新科技股份有限公司

關於本報告書 03
經營者的話 06

01 公司概況 08

- 1.1 公司簡介 08
- 1.2 組織架構 10
- 1.3 經營理念與原則 11
- 1.4 主要產品及用途 11
- 1.5 產業上中下游之關聯性 14
- 1.6 營運據點 16
- 1.7 ESG 政策與推行組織 17

02 利害關係人鑑別與溝通 18

- 2.1 重大議題決定流程 18
- 2.2 利害關係人鑑別 19
- 2.3 利害關係人溝通 20
- 2.4 實質性議題分析排序與邊界 22
- 2.5 參加外部協會組織 25
- 2.6 客戶服務與供應商管理 28

03 公司治理 32

- 3.1 公司治理架構 32
- 3.2 行為守則 32
- 3.3 董事會 33
- 3.4 薪酬委員會 34
- 3.5 審計委員會 35
- 3.6 內部制度 35
- 3.7 風險管理及營運持續管理 35
- 3.8 經營報告 37

04 永續環境 38

- 4.1 環境管理制度 38
- 4.2 廢棄物處理 39
- 4.3 資源管理 40
- 4.4 作業環境檢測&空氣汙染防制 43
- 4.5 溫室氣體排放之盤查 47
- 4.6 安全衛生&災害防治 50
- 4.7 違反法令事項 52

05 企業承諾 52

- 5.1 友善的職場 52
- 5.2 員工任用與培育 53
- 5.3 員工 關懷與照顧 58

06 社會公益 60

07 GRI 索引 64

附錄 A 72

永續揭露指標 72

氣候相關資訊揭露情形 75

附錄 B 79

會計師確信報告



關於本報告書

報告書邊界與範疇

本報告書數據統計範圍、內容所載資料涵蓋永捷安定廠&永捷麻豆廠及永華辦公室。不含轉投資公司，惟部分章節內容涵蓋轉投資公司者，將另行敘明(如公司概況及公司治理章節中部份數據引用合併財務報表資料，包含合併財務報表內所表達之轉投資公司；永續環境章節中溫室氣體排放之盤查資料)。財務數據來源經會計師認證後公開發表，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，將於報告書中特別說明。

報告書發行日期與週期

本報告書發行日期為2025年8月，揭露2024年度（自2024年1月1日起至2024年12月31日止）本公司於永續發展各項關鍵議題之績效；為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據之揭露追溯至2021年以前或延伸至2024年。永捷每年發行永續發展報告書，前一份報告書的發行時間為2024年6月。
重編資訊:無。

報告書編撰原則

永捷創新科技股份有限公司依照台灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製本報告書，報告書內容架構採用全球永續性標準理事會(GSSB)所發布GRI準則的核心選項為依據，按所列之指導方針及架構撰寫，並揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。並於報告書附錄備有相關章節的對照表，以供快速檢索及查詢。

外部確認之政策與措施

本報告書經由永續發展委員會執行室進行製作及校稿，完稿後送呈總經理審查及經董事會確認通過，並定時由內控稽核單位進行內部稽核確認。報告書中財務數據皆引用自安侯建業聯合會計師事務所執業會計師簽證之年報資訊，相關環、水、空、汙檢測數據報告皆經由政府機構認證核可之第三者檢測單位執行提供。並經秉承聯合會計師事務所依財團法人中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，進行獨立有限確信（ Limited Assurance ），並於報告書末附有確信聲明。

報告書架構

第一章 公司概況

說明公司簡介，組織架構，經營理念及原則，主要產品及其用途，營運據點，ESG政策及推行組織。

第二章 利害關係人鑑別與溝通

說明本公司利害關係人鑑別、實質性議題分析、利害關係人主要關注議題及溝通方式，本公司所參加外部協會或組織、客戶服務與供應商管理。

第三章 公司治理

說明本公司之公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會，內控制度，風險管理與營運持續管理及營運報告。

第四章 永續環境

說明本公司環境管理制度、能資源管理、水資源管理與廢水處理、安全衛生&災害防治、其它空氣污染物質盤查、溫室氣體排放、廢棄物管理，及違反環境法令事項。

第五章 企業承諾

說明本公司友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、與品格教育推廣。

第六章 社會公益

說明本公司社區參與及社會公益相關制度推動並提出改善建議。

聯絡方式

本公司網站可下載本報告書電子檔，如對永捷永續報告書有任何指教，或對於永捷永續發展相關議題有任何問題或建議，歡迎你利用以下聯絡資訊與我們聯絡。聯絡窗口：趙英助
電話:+886-6-5920381#103 電子郵件信箱:ub1234@ms12.hinet.net
臺南市安定區安加里安定258-26號

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢本公司同意及書面授權。

經營者的話

誠信務實 善盡社會責任

本公司為有效推動永續發展工作，秉持「誠信務實，服務客戶，滿足市場需求」的經營理念，深化公司治理，落實企業社會責任及環境保護，營造安全、幸福的工作環境，朝向「永續經營，奉獻社會」的目標前進。

在環境保護方面，因應氣候變遷及環境保護議題，永捷更是責無旁貸的堅守對環境永續發展的承諾。在各廠區建立「環境管理計畫」進行各項環境議題的監控改善，並以「零污染、零排放、零工安、零職災」之「四零目標」為最高準則，並持續改善製程。

綠色能源投資: 2022年信立廠區裝設太陽能共1999.9瓩。

2023年永捷安定廠區裝設太陽能302.6瓩。

2024年永捷麻豆廠區裝設439.3瓩。

太陽能總裝置容量達到2741.8瓩。

在員工照顧責任方面，永捷強調以「人」為本的核心理念。我們致力於保障員工權益、鼓勵創新與學習。並導入職業安全衛生管理機制，以提供員工安全健康的職場環境。此外，我們以建立勞資和諧的工作環境為己任，提供員工完整的福利、教育訓練、使員工潛能充分發展，與公司一同成長。也致力維護員工人權、不僱用童工及各種形式的就業歧視。

在社會參與方面，我們積極投入並參與社會公益活動，也積極協助弱勢團體進行資源募集及清寒孩童認養，2024年透過慈善基金會每月認養16名弱勢孩童及捐助急難家庭112人次，冀望企業可融入地方發展、睦鄰良好關係、保障就

業機會、降低人口外移，共創企業、地方雙贏的局面。

在客戶及股東方面，我們持續以「顧客滿意」為努力的目標，運用既有運作中的『董事會』、『薪酬委員會』、『審計委員會』及內控、內稽制度，強化公司治理以保障股東權益。

展望未來，全球經濟仍將面臨諸多挑戰，全球通膨壓力持續降溫，台灣通膨維持緩步回降趨勢，然氣候變遷、缺工問題、地緣政治風險等不確定因素仍存在、對全球影響很大。對本公司而言，景氣及環境的變動是必然的，而我們永遠做好準備。我們除了專注核心業務，並積極開發新材料、轉型高值化、跨越新領域，引領傳統PU（聚氨酯）樹脂廠創新、邁向新境界，開創產業新藍海。

並將秉持永續經營的信念，堅持「誠信務實，服務客戶，滿足市場需求」的理念，持續不斷努力革新，強化現有體質與創新機制，讓社會責任成為公司追求永續發展的一環，並與利害關係人共同守護地球，攜手共創更幸福美好的家園。



第一章 公司概況

員工人數:62 人

1.1 公司簡介

成立日期

1991 年 8 月 29

以專業開發&製造
PU 合成樹酯為核心
逐步發展



資本額:1772.9243 百萬

可以提供客戶高品質的產品，配合客戶開發其獨特的產品需求。

營業項目

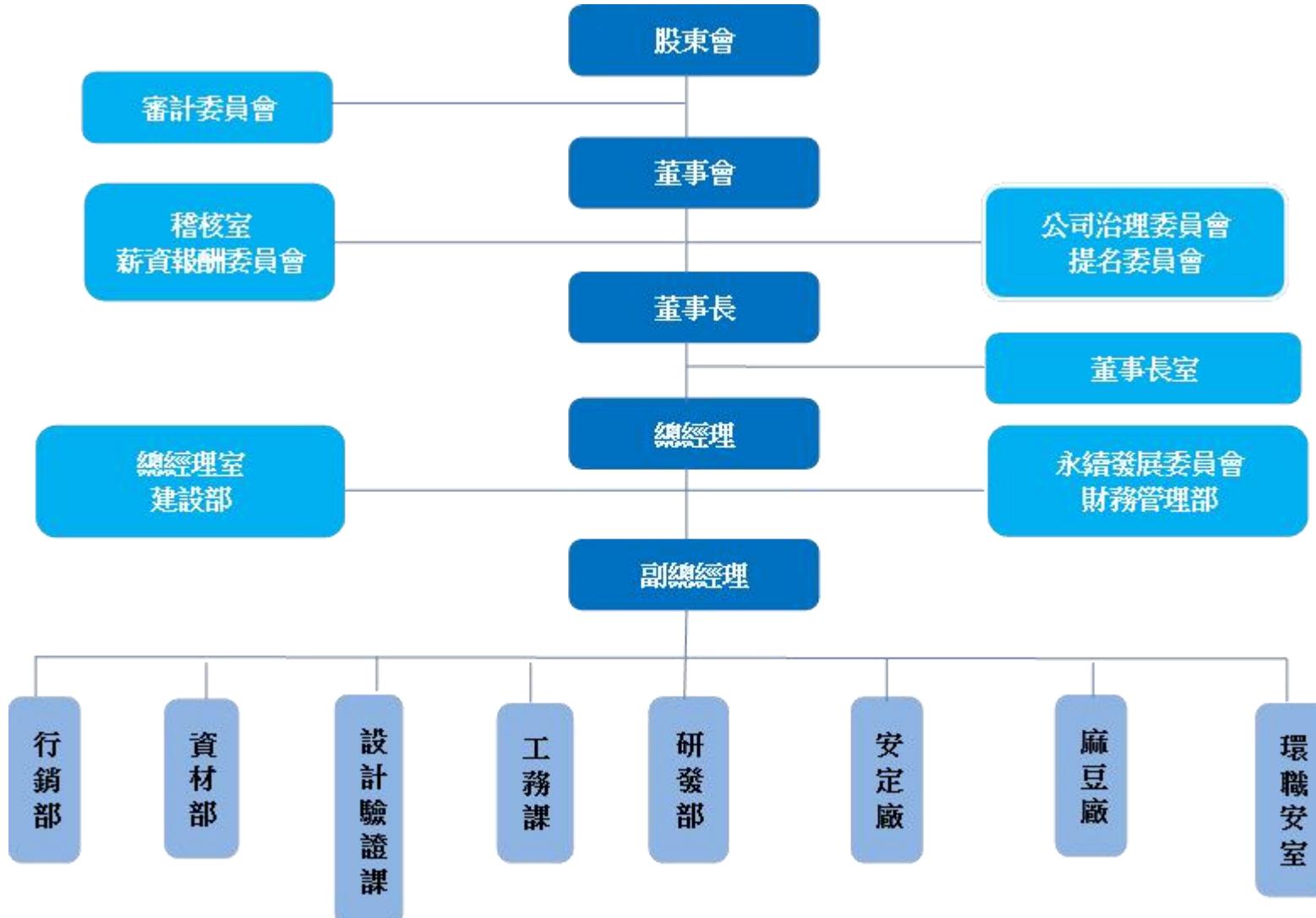
項目：

- 01、PU合成樹脂。
- 02、PU接著劑。
- 03、表面處理劑。
- 04、溶劑。
- 05、尼龍樹酯、聚酯多元醇。
- 06、複合材料、複合原料。
- 07、水性樹酯:環保型樹酯。
- 08、架橋劑。
- 09、濕式固化反應型熱溶膠。
- 10、聚酯多元醇POLYOL。
- 11、塑性聚氨酯彈性體TPU。
- 12、可撓性顯示器表面之耐磨層材料
Flexible OLED Hard Coat Film。
- 13、住宅及大樓開發租賃業務。
- 14、TPU膜及薄膜/PU合成皮/PVC傢俱裝潢材料

本公司沿革：



1.2 組織架構



1.3 經營理念與原則

本公司抱持著誠信務實，服務客戶，滿足市場需求的企業理念並始終堅持正派經營，以誠信、守法經營企業做為經營企業的最高原則。

永續經營是所有優良企業共同追求的目標，我們深深體認唯有善盡企業社會責任，才得以營造永續經營的環境與能量，我們並以此信念分別於環境、社會、經濟三面相，對各利害關係人推展利他活動。

近年來大環境變化甚劇，產業趨勢日趨嚴苛，但永捷同仁仍將秉持著相同的信念以誠信務實的態度面對挑戰，並也能善盡企業社會責任、妥善落實員工照顧、社會關懷、環境保護，力求與各利害關係人共生共贏。

1.4 主要產品及其用途

本公司的產品種類包括：一液型樹酯、二液型樹酯、水性樹酯、濕式樹酯、尼龍樹酯、表面處理樹酯、聚酯多元醇、高分子複合材料、架橋劑、濕式固化反應型熱溶膠、熱塑性聚氨酯彈性體、可撓性顯示器表面之耐磨層材料、住宅及大樓開發租賃業務。

● 一液型樹酯

主要製成合成皮革、以製作鞋子、皮包與沙發及成衣等消費性產品。



● 二液型樹酯

各式黏著劑、用以黏著布料、薄膜、PU合成皮、PVC乳膠皮及榔皮接著、尼龍定型及各種籤維接著。



● 水性樹酯

環保型樹酯。溶劑含量低於5%以下。符合世界各國環保趨勢。



● 濕式樹酯

製成合成皮革、以製作鞋子、皮包與沙發及成衣等消費性產品。運用於濕式生產製程。



● 尼龍樹酯

主要製成雨衣、皮箱、帳篷等防水尼龍布。



● 表面處理樹酯

產品表面處理用、以增加產品硬度、光滑度、亮度...等。



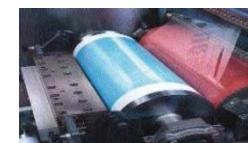
● 聚酯多元醇

熱塑性聚氨酯彈性體原料、合成樹酯原料。



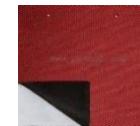
● 架橋劑

二液型PU樹酯、壓克力樹酯架橋用。



● 濕氣固化反應型熱溶膠

紡織用布/布、布/薄膜、紙器、不織布、木工、PU合成皮革、發泡海綿、金屬薄片貼合加工。



● 热塑性聚氨酯弹性体

有機高分子環保材料。其為無溶劑，可於土壤分解、耐水解、防火等級可達 94-V0。應用於汽車製造、冰箱製造、交通運輸、土木建築、鞋類、合成革、織物、機電、石油化工、農業等領域。



台南公園段興建出租套房案。
臺南市東區長榮泰山住宅大樓。
臺南市安南區荷久曜住宅大樓。
臺南市北區琉.金精品宅。



● 高分子複合材料

主要開發具有良好導電性、抗靜電、散熱效果的高分子複合材料。



● 住宅及大樓開發租賃

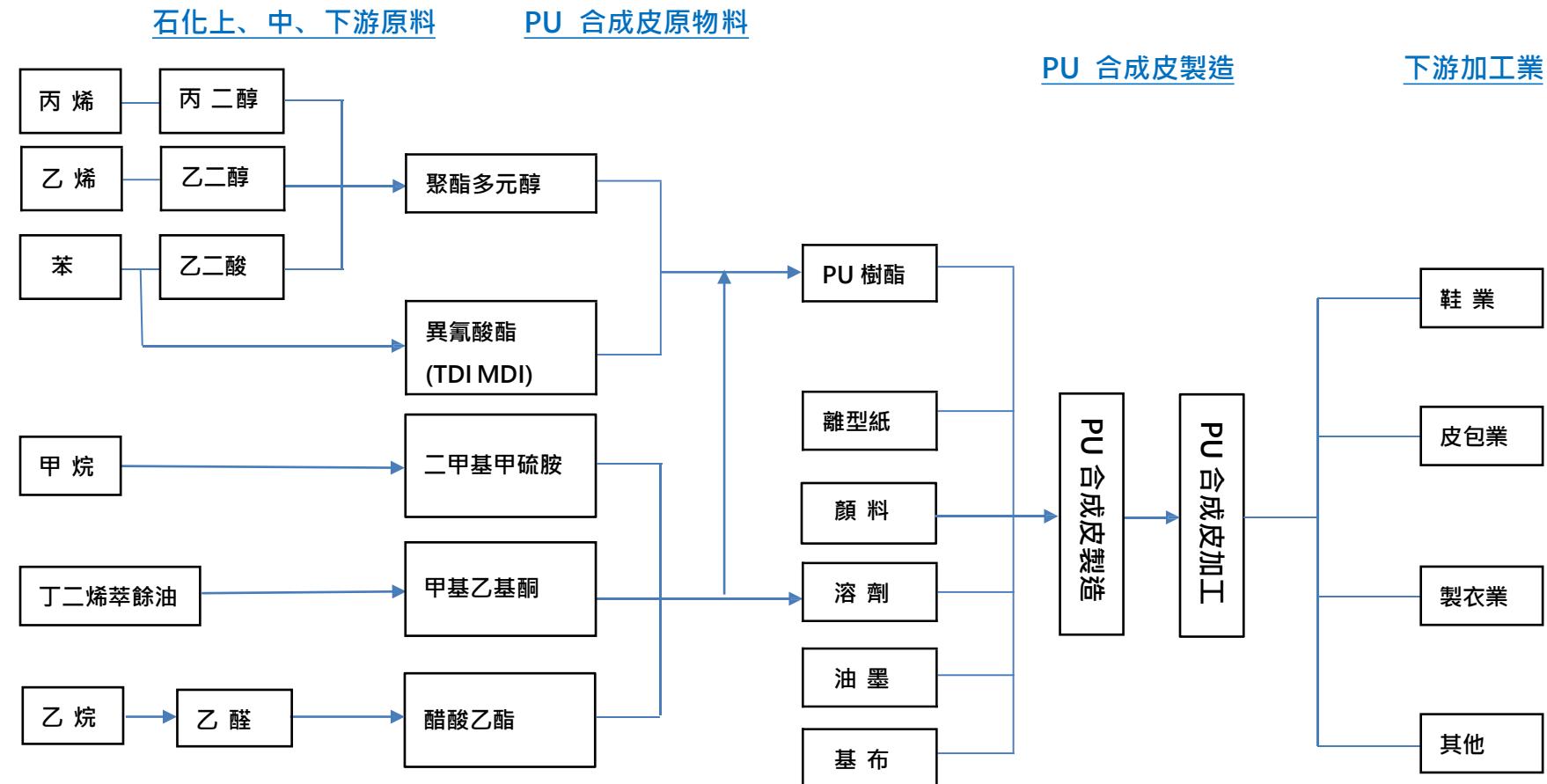
提供臺南市中西區成光段土地共300.01坪與上曜合建THE KING湖美帝璟住宅大廈。

● 可撓性顯示器表面之耐磨層材料

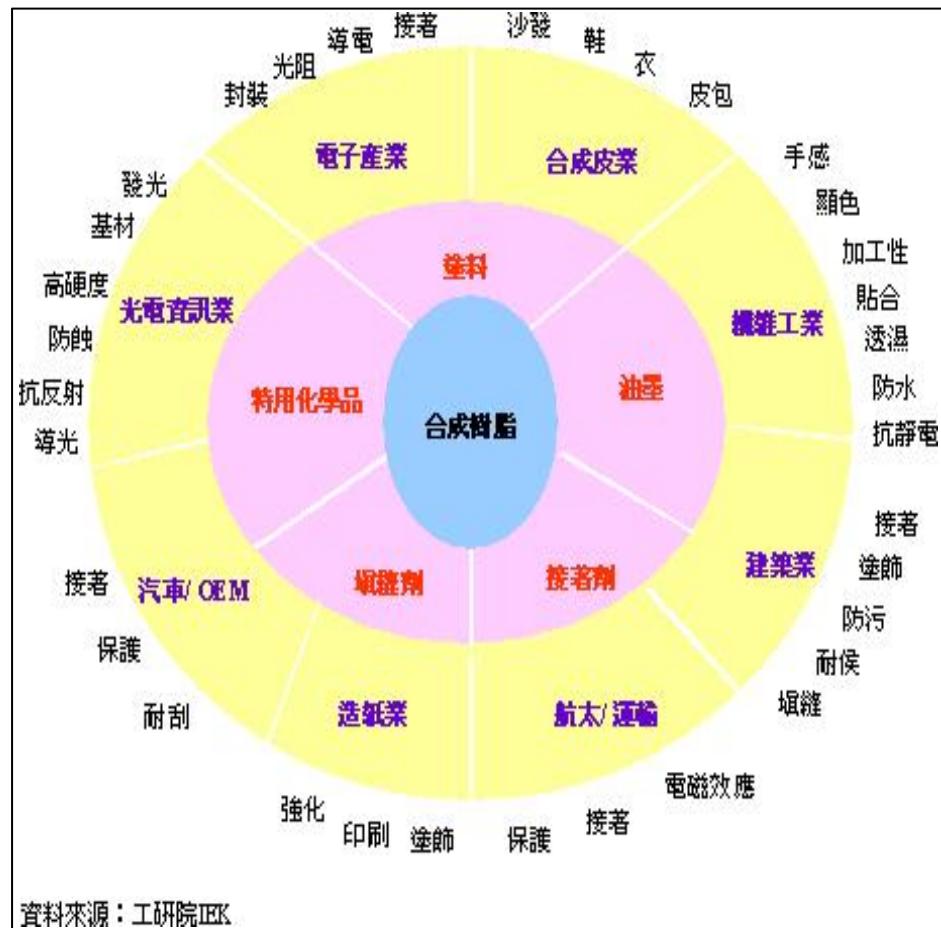
可撓性主動有機發光二極體 (AMOLED) 高硬度耐磨保護蓋板材料



1.5 合成樹酯產業上、中、下游之關聯性



PU 合成樹酯是由人工合成的一類高分子聚合物，其最重要的應用是製造塑料，為便於加工及改善性能，常添加助劑，有時也用於加工成形，PU合成樹酯也是製造合成纖維、塗料、膠黏劑、絕緣材料等基礎原料(詳如下圖)，因其經過配方調整後呈現許多物性及功能之特性，故能被利用在電子、合成皮、纖維、建築、航太運輸、造紙、汽車、光電資訊等產業，由於合成樹酯之產品用途廣泛應用在民生及工業等各種產品上，故對於一國總體經濟發展有深遠的影響。



1.6 營運據點

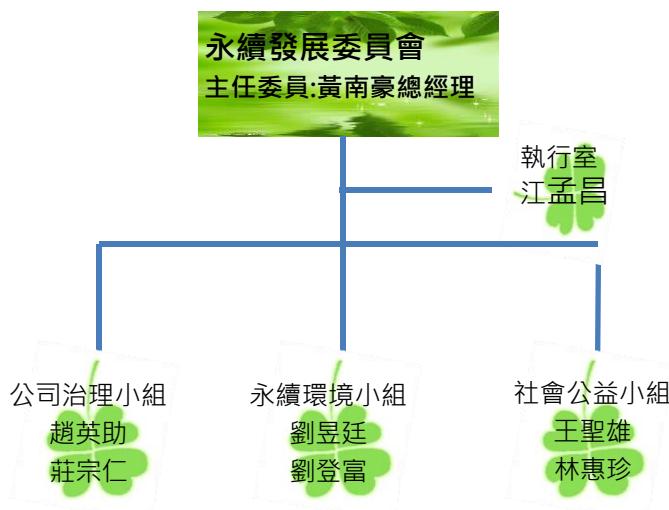


1.7 ESG政策與推行組織

本公司了解企業除經營獲利外，應積極實踐社會責任，特訂定永續發展政策為：

誠信務實 善盡社會責任

本公司「永續發展委員會」，由黃南豪總經理擔任主任委員，並設三個小組：「公司治理小組」、「永續環境小組」，及「社會公益小組」進行企業社會責任相關計畫執行。並定期向董事會報告運作情形。



委員會各小組職責說明如下：

公司治理小組

負責公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會，內控制度與風險管理及營運持續管理。

永續環境小組

負責公司環境管理制度、能資源管理、水資源管理與廢水處理、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理，及違反環境法令事項。

社會公益小組

負責公司社會公益相關制度推動及品格教育推廣，並提出改善建議，社區參與及社會公益。

執行室

負責公司永續發展委員會各執行小組工作事項的推動整合，並協助每年企業社會責任報告書的製作及更版發行。

第二章 利害關係人鑑別與溝通

2.1 重大議題決定流程

本公司在企業永續性報告書編制中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於向各利害關係人進行有效溝通。本次的實質性分析模式，主要區分為五大步驟：

STEP 1

鑑別利害關係人

藉由ESG編輯小組與各部門主管內部討論，並參考同業所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出六大類利害關係者，包括：員工、供應商、社區居民、客戶、投資人、政府機關。

STEP 2

蒐集關鍵議題

外部來源：全球永續性標準理事會（GSSB）所發布的

GRI準則。

內部來源：則為利害關係人透過各種管道回饋的意見等。

STEP 3

重大考量面實質性分析

透過各小組成員針對各利害關係人關注程度的調查，依據調查分析結果，考量將每個議題在透過議題關注程度的調查，給不同準則下對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個議題的風險優先數，藉以制定揭露優先排序，並針對各考量面訂定有效之管理方針。經分析與討論後鑑別出重大考量面。

STEP 4

重大考量面議題排序與邊界

據實質性分析的重大考量面排序，經由內部討論方式鑑別個別考量面組織內與組織外的對象與邊界、我們深知生產、績效與環境、安全是利害關係人關注的議題，這些關注與我們長期推廣綠色生產、職場安全、社會公益、落實工安至上的理念方向一致；並作為未來ESG永續報告書資訊揭露的參考基石。

2.2 利害關係人鑑別

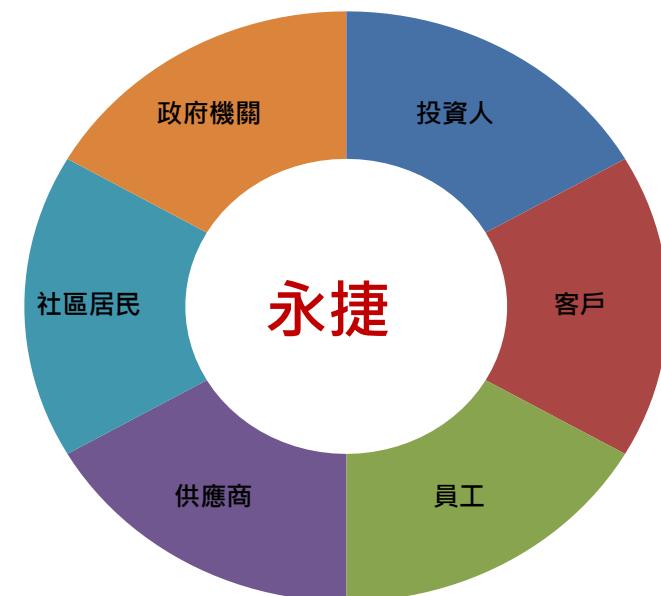
STEP 5

決定及執行回應機制

將實質性分析的重大性議題，納入本公司日常工作及年度計畫中，做為本公司與利害關係人溝通，以及永續發展策略的重要依據之一。



本公司追求永續經營，將盡力與公司所有的利害關係人建立透明有效的多元溝通管道，以了解利害關係人的需求及對本公司的期許，作為擬定ESG永續政策與相關方針計畫的重要參考。本報告書所稱之利害關係人，為依據公司經營理念，企業文化及企業社會責任政策等原則並按公司各部門實務運作，鑑別出六項主要利害關係人包括投資人、客戶、員工、供應商、社區居民、及政府機關及次要利害關係人，包括銀行、非政府組織及競爭同業。



2.3 利害關係人溝通

本公司依財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會函送之「資訊揭露評鑑系統作業要點暨說明手冊」，進行公司相關資訊揭露作業。

針對利害關係人的溝通，本公司建立多元的溝通管道，包括：1.公司對外的網站；2.年度股東大會；3.公開資訊觀測站；4.公司信箱；5.法說會；6.拜訪與參訪；7.查認證與稽核；8.技術服務；9.電話或電子郵件溝通；10.召開會議；11.舉辦或參加說明會及座談會；12.相關委員會議；13.教育訓練等。

其中，本公司對外網站已設置包括：公司簡介、公司沿革、專業與技術、未來與展望、投資人專區、利害關係人聯絡或申訴窗口..等專區，以持續溝通回饋利害關係人的需求與期許。

此外，本公司設立行銷部，以提供顧客產品相關服務，協助客戶應用技術上所需的支援與問題解決，同時接受消費者對產品的申訴，以維護消費者權益。

利害關係人	關心議題	溝通管道及頻率	議題回應
投資人	經營績效 公司治理 經營方針 投資計畫	1.定期申報營業額資訊:每月15日前申報上月。 2.年度財務報告:每會計年度終了後三個月內。 3.股東大會:每會計年度終了後7個月內。 4.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,產品資訊等。 5.設發言人,代理發言人:投資人專線與信箱。 6.法說會,法人股東參訪:不定期。	3.8 第三章 第一章
員工	經營績效 勞資關係 勞動條件 教育訓練 員工福利及保障 職業安全衛生	1.經營者與管理階層雙向溝通:每月一次。 2.管理階層雙向溝通:每月兩次。 3.各講習會及員工教育訓練:定期/不定期。 4.面談,電子信箱:不定期。 5.內部網路,通訊群組,信箱,佈告欄:不定時 6.各組織溝通會(勞資會議/福委會):定期/不定期。 7.申訴 E-mail:ub1234@ms12.hinet.net:供員工性騷擾及職場暴力反應申訴,一接獲通報立即專人處理。	3.8 第四章 第五章

客戶	產品及服務	1.客戶拜訪或參訪與認證:不定期。 2.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,產品資訊...等。	1.4 3.8 第四章 2.6 3.2	政府機關 環境責任 勞資關係 法規遵循	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,產品資訊等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。 3.參與政府機關研討及說明會:定期/不定期。 4.審閱政府機關網站法規:法規變更時及定期上網查閱。 5.公文往來及電話溝通:不定期。	第三章 第四章 第五章 4.7	
	經營績效						
	環境責任						
	原物料與交通運輸						
	行銷溝通	5.電話或電子郵件溝通:不定期。 6.申訴 E-mail:ub1234@ms12.hinet.net:供客戶反應不合法 (違反人權.)不道德(貪污申訴..),一接獲通報立即專人處理。 7.參加相關產品展覽會:瞭解客戶及市場方向:不定期					
	企業誠信及反貪污						
社區	環境責任	1.企業網站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,,產品資訊...等。	第四章 第六章 4.7	供應商 原物料與交通運輸 環境管理 企業誠信及反貪污	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,產品資訊等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。 3.參與政府機關研討及說明會:定期/不定期。 4.審閱政府機關網站法規:法規變更時及定期上網查閱。 5.公文往來及電話溝通:不定期。	2.6 第三章 第四章 第五章 4.7	
	社會公益	2.參與社區交流活動:不定期配合社區及消防義勇隊各項活動。					
	法規遵循	3.專人拜訪:慈善基金會不定時拜訪弱勢家庭及學子。 4.參加社區會議:定期/不定期。 5.永續發展報告書:每年6月發行。					
				銀行	經營績效 公司治理 投資計畫	1.專人拜訪:不定期。 2.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,產品資訊等。 3.電話及電子郵件溝通:不定期	3.8 第三章 1.1
				非政府組織	經營績效	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,服務,重大訊息,稽核,,產品資訊等。	3.8 第一章

	產品及服務 社會公益	2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書	第六章
競爭同業	經營績效 產品及服務 投資計畫	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊..等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。	3.8 第一章

2.4 實質性議題分析排序與邊界

針對利害關係人所提出之關心議題，考量與「公司治理」、「環境保護」及「社會公益」等 GRI 準則的關係及參酌本公司年度經營方針經各單位討論與評比後，評估上述實質性議題之「利害關係人關心程度」與對「企業衝擊與影響迫切性」議題進行重大性分析，兩者以散佈圖交叉統計分析結果，歸納出議題在各面向重要性排序。

- 1.以各單位工作相關性鑑別出主要的利害關係者，將議題實施調查。
- 2.關注度與衝擊度分為五級： 非常相關：5分；相關：4分；普通：3分；不相關：2分； 非常不相關：1分。
- 3.議題區分：以GRI準則，特定之經濟(GRI200)、環境(GRI300)、社會(GRI400)主題內容為基礎。

針對利害關係者之關注度與議題對企業的衝擊程度：

1. 以5分級距評分後之調查分析結果。
2. 分為衝擊程度平均、及關注程度平均。
3. 縱軸為：議題對企業的衝擊程度。
- 橫軸為：利害關係人對議題的關注程度。
4. 繪製散佈圖，決定高、中、低之影響程度。
5. 將【關注程度】、【衝擊程度】，取前20項高關注影響程度之議題，作為實質性考量面重要性排序。

永續小組將20項永續議題，篩選出正負衝擊最高的7個議題，再將相關類似性議題結合，共決定出5個重大主題，分別是環境面：「嚴重洩漏」，「組織內部的能源消耗量」。社會面：「違反環保法規」，「危害辨識、風險評估及事故調查」。經濟面：「組織所產生及分配的直接經濟價值」。2024年參考2023年鑑別之結果，評估只是項目散佈圖順序的變動無重大差異。

議題區分	主題名稱	管理方式及績效追蹤	對應章節
經濟	組織所產生及分配的直接經濟價值	<ul style="list-style-type: none"> 建立營運透明的公司治理架構及有效率之董事會，注重股東權益。 1.定期申報營業額資訊及年度財務報告。 2.召開股東大會,法說會。 3.設立公司網站揭露公司資訊:財務報告,股務,永續報告,重大訊息,,產品資訊等。 4.設發言人,代理發言人:投資人專線與信箱。 	3.8經營績效 第五章企業承諾
環境	廢棄物處理與移轉	<ul style="list-style-type: none"> 自源頭進行減廢以降低廢棄物產出並提升廢棄物再利用率。 1.廢棄物產生量(噸) 2.空鐵桶回收數量(個) 3.DMF回收使用量(噸) 	4.2廢棄物處理
環境	組織內部的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 執行節能改善專案，照明系統汰換空調優化 1.碳盤查(tCO₂e) 2.碳排強度計算(tCO₂e/百萬元) 	4.3資源管理 附錄A 永續揭露指標
社會	違反環保法規	<ul style="list-style-type: none"> 強化防制設施，定期更新法規資訊 1.違反法規事件及金額 	4.7違反法令事項
社會	危害辨識風險評估及事故調查	<ul style="list-style-type: none"> 建立職業安全衛生計畫及危害辨識風險評估辦法，強化訓練及防災演練 1.人員訓練統計(人天) 2.防災演練成果報告(2次/年) 3.作業環境檢測分析報告 4.職業災害統計 	4.1環境管理制度 4.4作業環境檢測&空氣汙染防制 4.5.3空污排放分析 4.6安全衛生&災害防治 5.1.4安全保護

【關注程度】與【衝擊程度】散佈圖



- 1 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
- 2 201-2 氣候變遷所產生的財產影響及其他風險與機會
- 3 204-1 來自當地供應商的採購支出比例
- 4 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點
- 5 302-1 組織內部的能源消耗量
- 6 302-4 減少能源消耗
- 7 305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放
- 8 305-6 破壞臭氧層物質的排放
- 9 305-7 氮氧化物、硫氧化物，及其他重大的氣體排放
- 10 306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物
- 11 306-3 嚴重洩漏
- 12 306-4 廢棄物處置移轉
- 13 307-1 違反環保法規
- 14 401-3 育嬰假
- 15 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查
- 16 403-3 職業健康服務
- 17 408-1 營運據點與供應商使用童工之重大風險
- 18 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動
- 19 416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規事件
- 20 417-1 產品與服務資訊與標示的要求

實質性考量面重要性排序表

考量面	公司內部邊界		公司外部邊界				
	安定廠	麻豆廠	投資人	客戶	社區	供應商	政府
環境 (EN)	302-1 組織內部的能源消耗量	●	●		●		●
	302-4 減少能源消耗	●	●		●		●
	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	●	●	●	●	●	●
	305-6 破壞臭氧層物質的排放	●	●		●	●	●
	305-7 氮氧化物、硫氧化物及其他重大的氣體排放	●	●			●	●
	306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物	●	●			●	●
	306-4 廢棄物移轉處置	●	●			●	●
	306-3 嚴重洩漏	●	●	●	●		●

307-1 違反環保法規	●	●	●	●	●		●
社會 (LA)	401-3 育嬰假	●	●				●
	403-2 危害辨識風險評估事故調查	●	●		●	●	●
	403-3 職業健康服務	●	●				●
	408-1 營運據點與供應商使用童工之重大風險	●	●	●	●	●	●
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	●	●	●		●	●
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規事件	●	●		●		●
	417-1 產品與服務資訊與標示的要求	●	●		●		●

考量面		公司內部邊界		公司外部邊界				
		安定廠	麻豆廠	投資人	客戶	社區	供應商	政府
經濟 (EC)	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	●	●	●				
	201-2 氣候變遷所產生的財產影響及其他風險與機會	●	●	●	●		●	
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	●	●				●	
	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	●	●	●	●			●
● 代表有衝擊								

2.5 參加外部協會組織

1. 台灣區皮革工業同業公會
2. 台南市不動產開發商業同業公會
3. 南區全國毒性化學物質聯防組織
4. 台南市安定區義勇消防分隊
5. 蘇厝長興宮急難救助慈善基金會
6. 信鼎城西安衛家族
7. 台南億載會

股東會



法規宣導會



協會交流



2.6 客戶服務與供應商管理

客戶與供應商是永捷之營運成長茁壯的重要夥伴，在提昇企業永續競爭力的過程，供應商的努力與支持更是不可或缺的一環。且社會責任及環境保護之範圍，非僅企業本身有關，實則已與整個供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪一個環節，企業社會責任已成為共同必須要面對的課題。故永捷認知在企業社會責任的推動上，不能僅侷限公司內部，更需考量整體供應鏈的參與。故對供應商之要求，除了品質與交期外，已於增加符合相關職安、環保與人權方面之要求。

永捷並於2021年起與供應商簽訂「供應商行為準則遵循聲明」希望供應商完全遵守適用法律，並遵守國際公認的環境、社會和公司治理標準 (ESG標準)。

我們還希望供應商能將這些標準沿著整個供應鏈延伸進一步完善公司供應鏈的可持續發展。

2.6.1 客戶服務

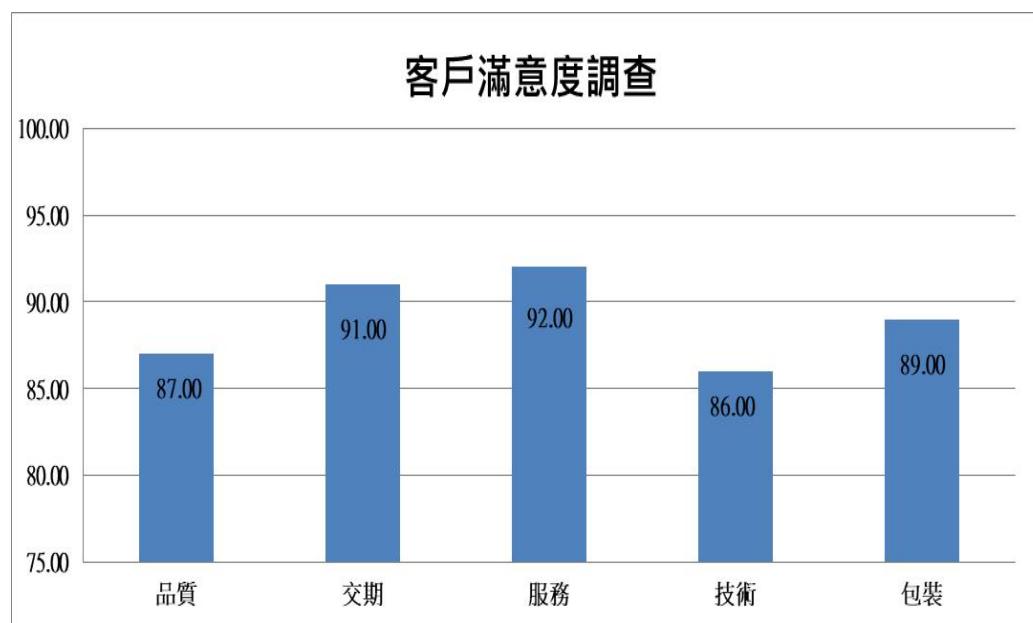
永捷的成功仰賴客戶對於我們的信任。永捷自成立以來，即以在所有營運的層面上提供最高品質自勉，從產品設計、製造，甚至到售後服務等階段，持續推動科技的創新與改善，並符合國內及國際關於消費者安全及性能的法規要求。

出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範，並成為 bluesign®SYSTEM PARTNER。

永捷的願景是成為「透過創新及客戶關懷，以造福人群的領導品牌公司」，我們深信「在每件事上追求品質」的態度及方法，幫助我們保有市場上的競爭力，更重要的是，為了讓客戶滿意，我們積極了解客戶需求，持續推出更好且易於使用的產品，提供符合甚至超越客戶期待的客戶服務，為客戶創造更大的價值。

A 產品分類標識:永捷合成樹酯產品皆依照 GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals)分類標識並建立安全資料表，以符合聯合國為降低化學品對勞工與使用者健康危害 及環境汙染，並減少跨國貿易障礙，所主導推行的化學品分類與標示之全球調和系統。GHS 施行後，將可提供國際上通用且容易理解的危害通識系統，不僅可提昇對人類健康及環境保護，展開 GHS分類標示及安全資料表的實施。

B 客戶滿意度:永捷相當注重與客戶之關係，在 2024 年度並無侵犯顧客隱私權及遺失顧客資料致投訴之案件。永捷一向以客戶為重，提供客製化產品及服務故與國內外客戶發展出良好關係，除郵件及電話溝通之外，永捷亦不定時拜訪客戶，瞭解客戶需求及追蹤客戶要求之服務及建議，永捷每年對顧客抽樣發出顧客滿意度調查表，並進行資料分析整理。2024 年度客戶滿意度調查回收有效問卷 10 份。問卷包含產品品質、交期、服務、技術、包裝共五項。滿意度平均分數 89.0 分。



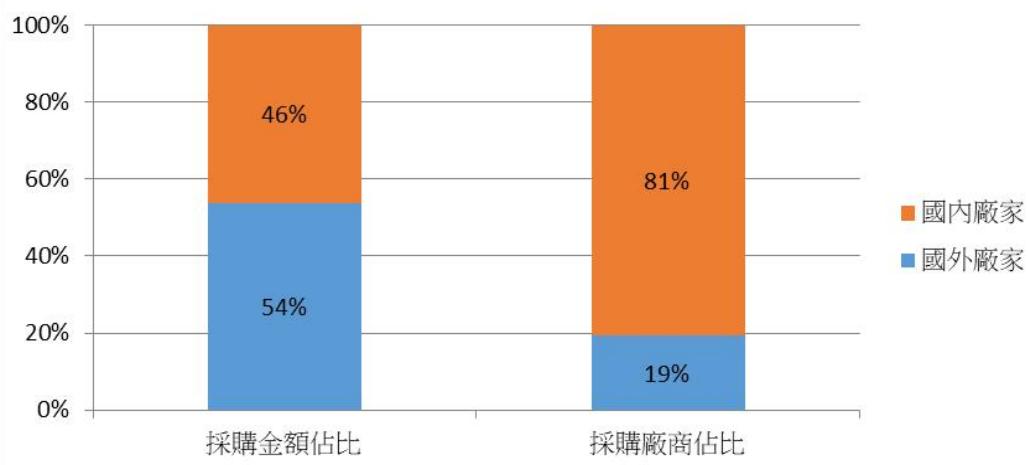
2.6.2 供應商管理

永捷經營理念是與供應商，顧客雙贏，時刻確保符合社會準則及環境標準的供應商及產製原則。供應商選擇以國內供應商為主，國外供應商為輔，建立上下游穩定的供應鏈。

選擇供應商皆要求須符合當地政府的法令規章及須遵守兩性工作平等法、性騷擾防治法，不違反人權：不違反員工結社自由：反歧視：不用童工...等。

新供應商及新原料皆須檢附提供SDS(安全資料表)供審查，並要求供應商於每批原料標示GHS (危害標示)以鏈接國際危害通識系統，以提高人類之健康及環境之保護。

國內外廠商採購佔比%



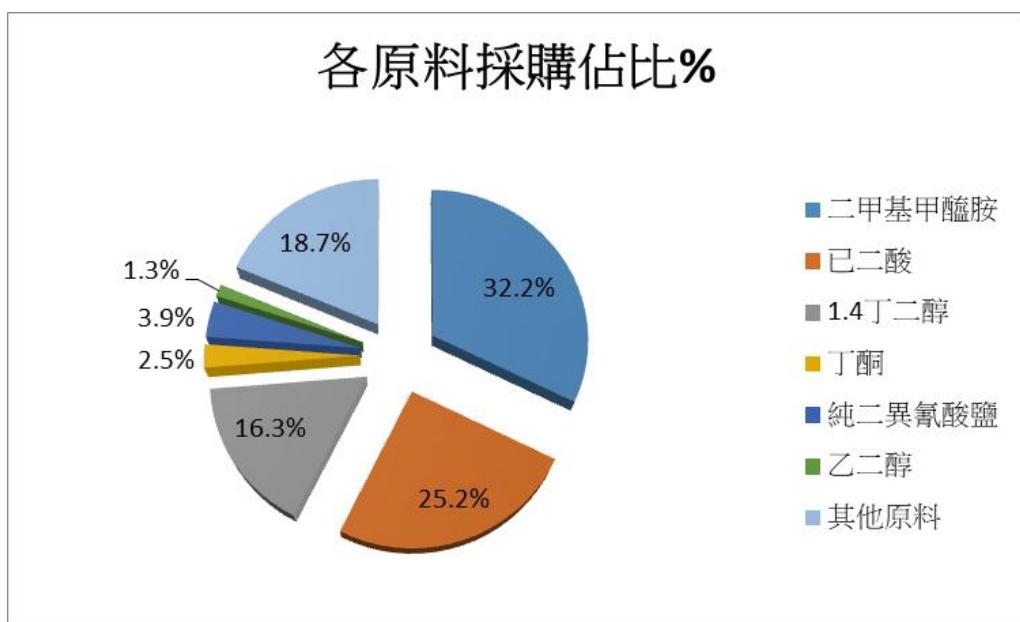
承攬永捷之貨物運送公司皆須通過審查是否符合運送資格、並簽訂運輸合約以明確雙方之責任義務及權利。如運送之貨物屬於毒化物運送範疇、則運送車輛及人員皆須符合「毒性化學物質運送管理辦法」之規定並具備以下條件才可進行運送：

1. 運送聯單申請。
2. 二甲基甲醯胺樹脂共同運送承攬合約。
3. 道路危險物品運送人員訓練證明書。
4. 運送車輛外觀標示危害物質分類及圖示。
5. 車輛裝載危險物品臨時通行證。
6. 運送車上備有物質安全資料表/運送聯單。
7. 運送車上備有緊急應變設施及防護器材。
8. 毒化物運送車輛裝設即時追蹤系統及操作證明文件。

2024年運輸上皆無運輸事故發生，也無對環境負面衝擊之影響。

2.6.3 主要原料及供應狀況

PU 合成樹酯產業主要原料為聚酯多元醇及異氰酸酯(TDI MDI)及 DMF、MEK 等溶劑。其中 MDI(二甲基甲烷二異氰酸酯)國內並無生產，因此完全仰賴進口，主要進口地區為日本，其次為美國及韓國。聚酯多元醇自行生產，其主要原料為丙二醇，乙二醇(EG)，乙二酸(AA)均為石化中游原料，國內石化業者均可自行生產，唯供應量不足，部分原料仍需仰賴進口。2024 年原料供應狀況及採購比例如下：



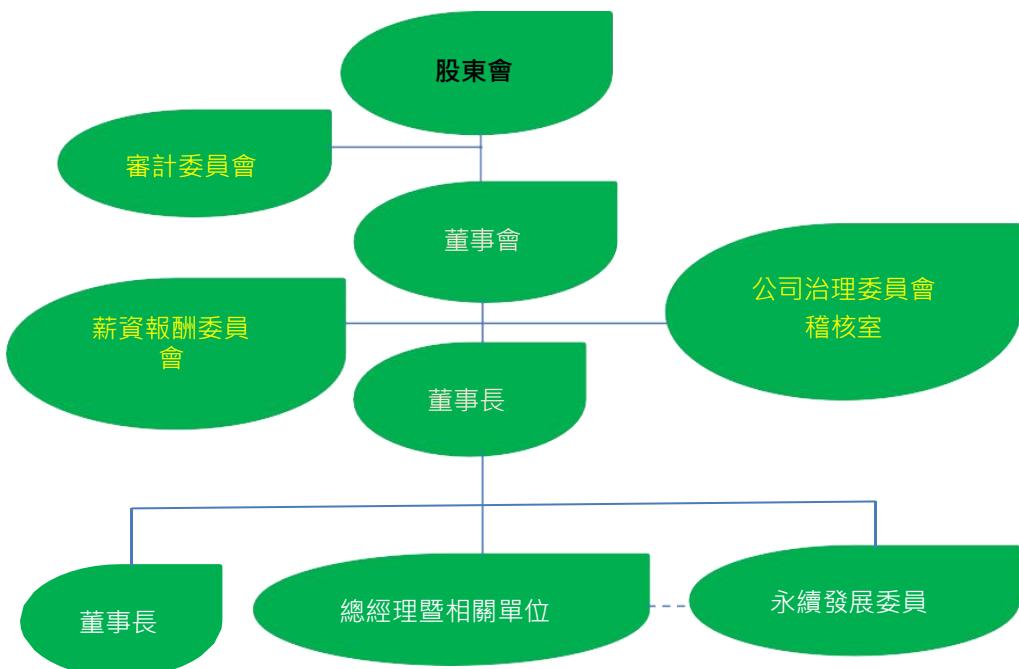
類別	原 料	供 應 狀 況
溶劑類	二甲基甲醯胺/DMF	國內外供應，供應穩定。
	丁酮/MEK	國內採購，供應穩定。
	甲苯/TOL	國內採購，供應穩定。
酯類	聚酯多元醇/Polyol	自行生產。
	聚醚多元醇、PPG/PTMG	國內外供應，供應穩定。
	醋酸乙酯/EAC	國內採購，供應穩定。
二醇類	乙二醇/EG	國內採購，供應穩定。
	1,4 丁二醇/1,4BG	國外進口，國外可供應穩定。
	丙二醇/PDO	國內採購，供應穩定。
異氰酸鹽類	純二異氰酸鹽/MDI	國外進口，主要貨源來自日本可供應穩定。
	二異氰酸甲苯/TDI	國外進口，國外可供應穩定。
羧酸類	乙二酸/AA	國外進口，國外可供應穩定。

第三章 公司治理

3.1 公司治理架構

本公司堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎。

在此原則下，目前公司治理架構包括：股東會、審計委員會、董事會，及薪資報酬委員會、提名委員會、公司治理委員會、以及稽核室。經營團隊則包括總經理暨各管理之相關單位，如下圖所示。



3.2 行為守則

1.1.1. 訂定誠信經營政策及方案

公司為確保誠信經營之落實，公司建立會計制度及內部控制制度，內部稽核人員亦定期查核其遵循情形。並於對外文件中明示公司經營之核心價值：誠信、務實、感恩、惜福，強調誠信經營之政策，為利董事、監察人、經理人、受僱人及實質控制者於執行業務有所遵循辦法，以落實誠信經營。公司業於2015年訂定「誠信經營守則」，置於本公司網頁之投資人專區。

公司已訂定「內部溝通作業辦法」及「投資人關係處理程序辦法」，不定期舉辦教育訓練及宣導。工作規則明訂員工(受僱者)不得投機取巧隱瞞蒙蔽謀取非分利益等規定。

1.1.2. 落實誠信經營

對於不誠信行為紀錄者須經嚴格審慎評估及徵信作業後才能進行交易。

公司稽核單位為獨立之部門，隸屬於董事會，稽核室針對誠信經營之落實，內部稽核人員定期查核遵循情形，並負責針對各項作業進行監控與報告，持續致力落實誠信經營。

本公司已於2015年訂定「公司治理實務守則」及相關規章，置於本公司網頁之投資人專區，另訂有「股東會議事規則」、「董事會議事規則」、「集團企業與關係人交易作業管理辦法」，本公司實質上已依據公司治理精神運作及執行公司治理相關

規範，未來亦將透過修訂相關管理辦法、加強資訊透明度與強化董事會職能等措施，推動公司治理之運作。

1.1.3. 公司檢舉制度之運作情形

公司內外部網站均設置電子信箱系統，提供員工及相關人員舉報任何不正當的從業行為，並由公司指定高階管理階層親自處理。並於對舉報人身份或檢舉內容應確實保密，對於不合法(包含貪汙)與不道德行為的投訴可向管理部門提出，提出方式可採書面；E-mail:ub1234@ms12.hinet.net或電話:06-5920381皆可，公司會不偏不倚及迅速的處理舉報。如有違反誠信經營規範情事者，逕依本公司工作規則中有關獎懲之相關規定，予以懲戒。前項受懲戒人員如認公司處置不當，致其合法權益遭受侵害，得依本公司相關申訴處理規定向管理部提出申訴，以資救濟。

調查處肅貪宣導會



3.3 董事會

為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，本公司爰依金管會「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規則」，以茲遵循。規則的內容包括：主要議事內容、作業程序、議事紀錄應載明事項、公告及其他應遵循事項。本公司董事會議規則規定每季至少召開一次董事會，均以超然獨立精神提供永捷在營運、技術及財務上專精的諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。

本公司的董事會：7席董事含4席獨立董事之資格均符合公司法及證券交易法之規定。董事會成員組成

董事姓名	性別	年齡	擔任獨立董事否逾三年	財務會計	商務	法律	市場行銷	產業科技
梅森投資有限公司 法人代表人:張祐銘	男	52		✓	✓		✓	✓
上曜建設開發股份有限公司 法人代表人劉鎮賢	男	59		✓	✓	✓		
上曜建設開發股份有限公司 法人代表人黃南豪	男	51			✓		✓	✓
獨立董事：胡敬熙	男	61	否	✓	✓			✓
獨立董事：陳立行	男	54	否		✓			✓
獨立董事：林沂錡	女	57	否	✓	✓	✓	✓	
獨立董事：姚玉文	女	50	否		✓			✓

董事今年度董事會開會8(A)次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列)席 次數 B	委託出席次數	實際出(列)席 率(%)【 B/A 】
董事長	張祐銘	8	-	100%
法人董事	黃南豪	8	-	100%
法人董事	劉鎮賢	8	-	100%
獨立董事	胡敬熙	8	-	100%
獨立董事	陳立行	8	-	100%
獨立董事	林沂錡	8	-	100%
獨立董事	姚玉文	8	-	100%

永捷董事會的群體知識透過以下方式提升董事對於公司、其行業及永續發展智識技能及董事獨特職責之熟悉度：

1. 除了定期董事會及功能性委員會之日程外，另透過每年定期的經營團隊報告及企業永續發展推動報告，提升董事會成員在經濟、環境和社會議題上的整體知識。
2. 公司不定期針對與營運相關之議題，並配合年度策略發展重點，為董事會成員安排進修課程，各董事亦可視需求自行參加外部提供之相關進修課程。
3. 加入由台南上市上櫃公司企業組成之億載會，透過協會所發刊物或舉辦課程獲悉相關新知，協助董事增進各項職能。
4. 2015年董事參與之相關課程訓練：永續報告書編制實務分享，善用政策工具提升公司治理及降低研發風險，碳交所助力與展望數據為本精準減碳，淨零碳排，掌舵企業智慧公司治理。



3.4 薪酬委員會

為健全本公司董事、及經理人薪資報酬制度，本公司爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於2011年12月28日訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並成立薪資報酬委員會。本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事、及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並定期檢討本公司董事、及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估本公司董事、及經理人之績效目標達成情形，以訂定其個別薪資報酬之內容及數額。未來擬研議將永續績效指標納入薪酬制度，逐步建立強化企業永續發展的機制。目前成員人數為三人，由董事會決議委任之，每年召開會議至少二次。

董監事之酬金包括車馬費，董監酬勞依公司章程規定給付。總經理薪資係由董事會決議通過，依據公司營運績效及對公司整體之貢獻支領。各單位主管之報酬依個人績效，公司盈餘狀況授權總經理決定並調整薪資。

3.5 審計委員會

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，獨立董事四人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。旨在協助董事會提高公司治理績效，其職權包括：訂定或修正內部控制制度、取得或處分資產、從事衍生性商品交易之重大財務業務行為之處理程序、及內部控制制度有效性之考核。

涉及董事自身利害關係之事項。重大之資產或衍生性商品交易。

募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。

簽證會計師之委任、解任或報酬，財務、會計或內部稽核主管之任免。

年度財務報告及半年度財務報告。

其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。於其職權範圍內，得要求相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席並提供相關必要資訊。

3.6 內部制度

本公司為確保並落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置稽核室隸屬於董事會。稽核主管出席每季定期的董事會，進行稽核業務報告，並於每月提出稽核工作報告書，呈監察人及董事長核閱。若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即做成報告呈報，並通知監察人及董事長在內部稽核作業的執行方面，稽核室除了依據董事會通過之年度稽核計畫來執行以風險為考量之實地查核或書面審查，並搭配不定期、因特殊目的所做之各單位專案稽核，並每年至少一次協助各單位進行自行檢查作業，適時提供改進建議，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，以合理確保營運效果、法律遵循，與財務報告得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。

3.7 風險管理及營運持續管理

本公司體認全球環境瞬息萬變，為降低總體營運風險，維持高度競爭力，特制定風險管理政策為：「建立風險文化，確保永續經營」並採取以下策略：

- 1.建立集團營運之風險管理制度。
- 2.實施教育訓練，強化全員風險意識。
- 3.強化公司治理。
- 4.遵循國際產品安全規範。
- 5.落實環境政策及安衛政策。
- 6.供應商與原物料波動管理。

本公司並由總經理暨生產、研發、安環、行銷、資材、財務、稽核等主管參與運作，定期召開會議討論相關議題。體認營運持續管理係企業風險管理之一環，為保障利害關係人權益與公司聲譽，本公司特制定營運持續政策為：

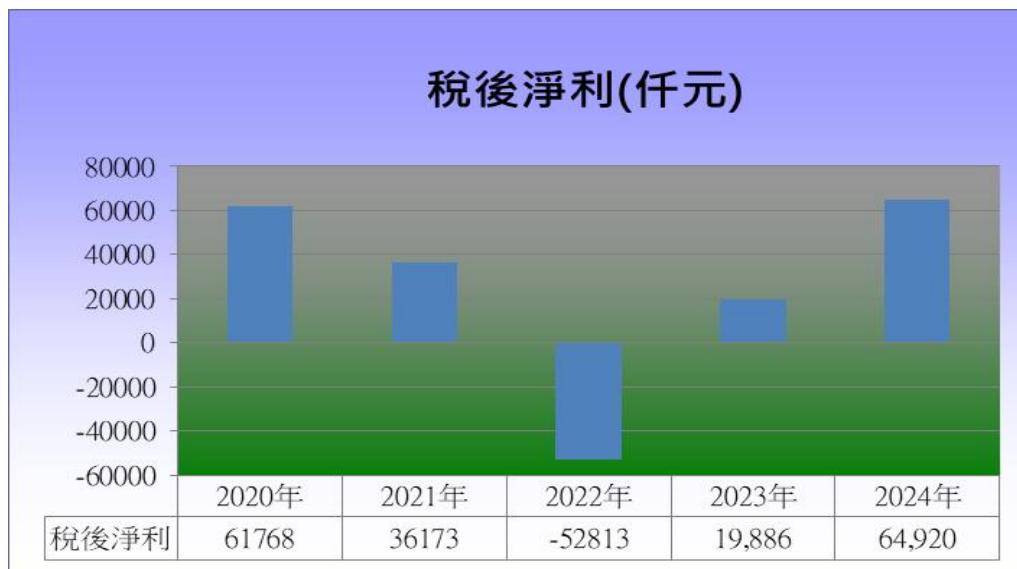
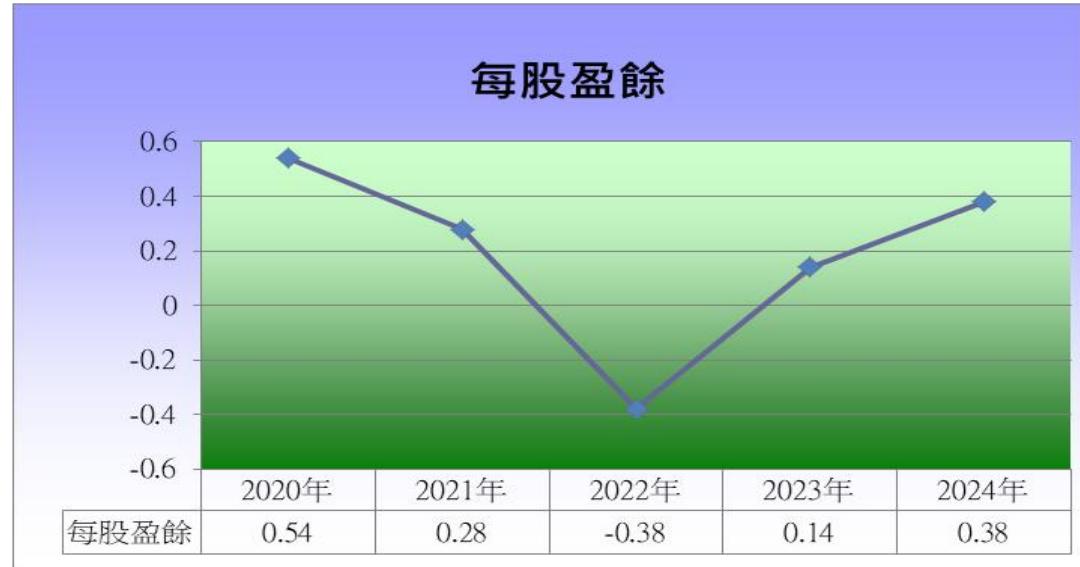
「實踐企業承諾，確保永續經營」，並採取以下方針：

- 1.確保現金流平衡與財務永續；2.關鍵產品供貨不中斷；3.原物料採購以本國為主；4.增進關鍵營運活動作業能力；5.持續降低潛在營運風險。

2024年本公司鑑別的風險事項，包括：氣候變遷、俄烏戰爭、中美貿易爭端、兩岸關係、利率、匯率變動、關稅、國際原料價格變化、通貨膨脹情形對公司損益之影響；國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響；科技改變及產業變化對公司財務業務之影響；企業形象改變及環保議題對企業危機管理之影響；擴充廠房之預期效益、可能風險；以及進貨或銷貨集中所面臨之風險。



3.8 經營報告



2024年在積極提升生產效益，優化接單結構，嚴控成本費用下，全年毛利率提升，每股盈餘0.38元。展望2025年，永捷對營運前景保持審慎樂觀，並持續強化技術研發，優化生產效率與接單結構，以確保於PU產業整體市場的高度競爭力。

第四章 永續環境

4.1 環境管理制度

環境面管理方針揭露:永捷希望藉由產品面、活動面、服務面執行有效的永續發展策略，做為經營的方針與目標。提供給客戶的各項產品，其設計與製造過程亦均符合環保要求，由環境管理、提昇環境績效，進而改善地球的污染、減少環境衝擊、普及環安意識、節約能源，有效利用資源...等等，最終達成正面的環境經營的理念與推展執行的績效，履行企業社會責任，達成永續經營的目標。

環境宣言及環境政策為追求人類生命之延續及永保地球綠色環境，本公司除積極落實企業環保責任與使命外，在產品設計、使用與廢棄等活動中致力於降低對整體環安衛之衝擊，並致力於污染防治與改善，並應符合相關法規規定，透過全員參與及承諾，來達成環境保護與企業之永續發展。

公司在副總經理室設立職安單位其為環安衛管理之幕僚組織，負責有關環境安衛管理之營運事項；審議環境安衛管理制度運作有效性與興革事項；環安衛管理計劃以及環安衛目標、標的之審查。負責全公司有關生產製造風險及環安衛管理之研究規劃與監督管理。包括:廠區的空污、水污、廢棄物、毒化物等環保處理業務之推動執行。

本公司亦隨時掌握國際化學品法規的最新動態，以善盡企業社會責任的態度，力求符合各國化學品法規。在化學物質管理實務運作方面，本公司積極投入人力以持續確保法規符合度，這也是本公司對客戶提供產品安全的最佳保障。



4.2 廢棄物處理

本公司將事業廢棄物分類收集後，均委託合格的清理業者及回收業者，進行清除處理或資源再利用。2024年本公司廢棄物廢液產出量：廢液0.4843百萬公升(自行焚化處理)、二甲基甲醯胺共222.9公噸(自行回收使用)、空鐵桶回收使用610桶，廢樹酯3.63公噸、廢鐵容器1.924公噸、廢活性碳5.47公噸。本公司將逐年增加資源化比例，未來將持續自源頭進行減廢以降低廢棄物產出並提升廢棄物再利用率。

廢棄物產生量

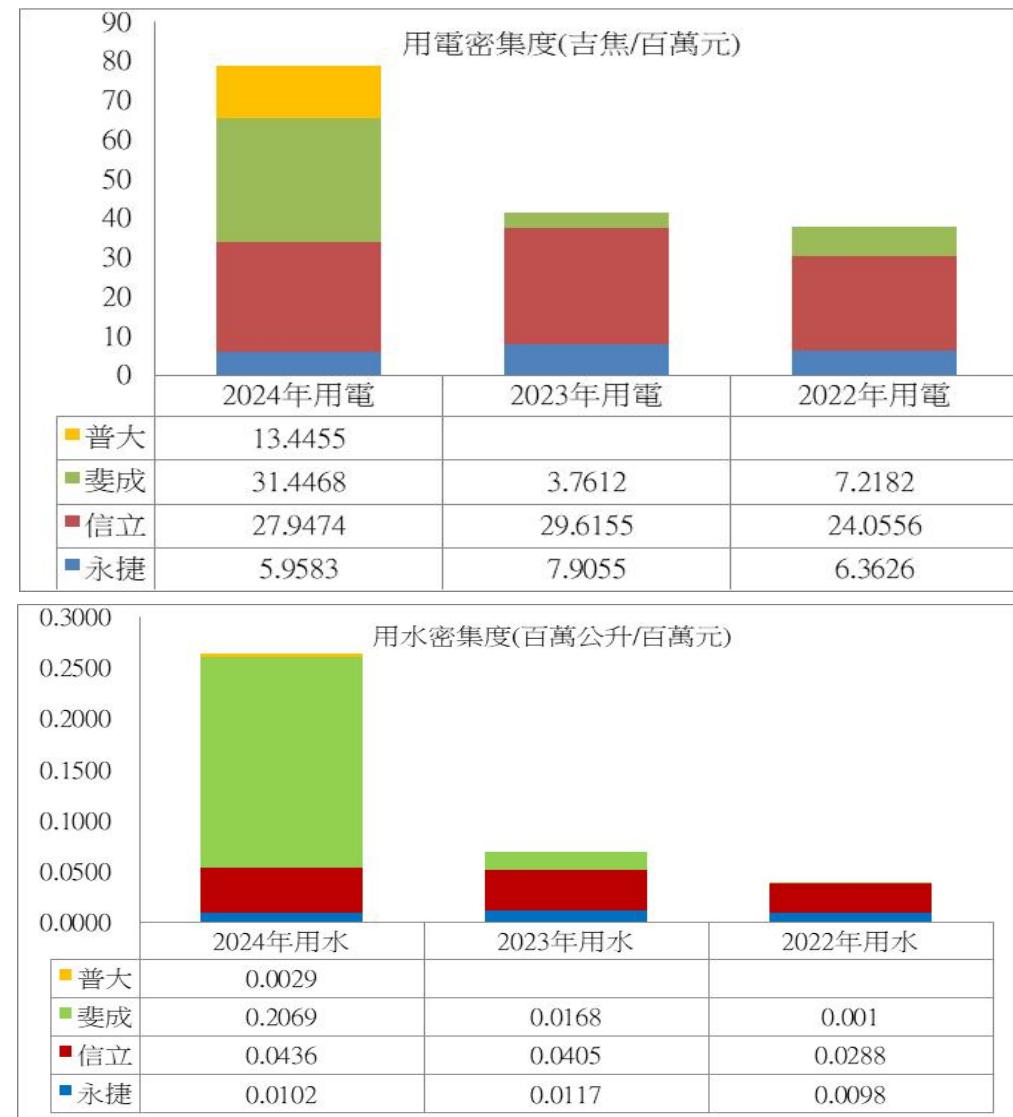
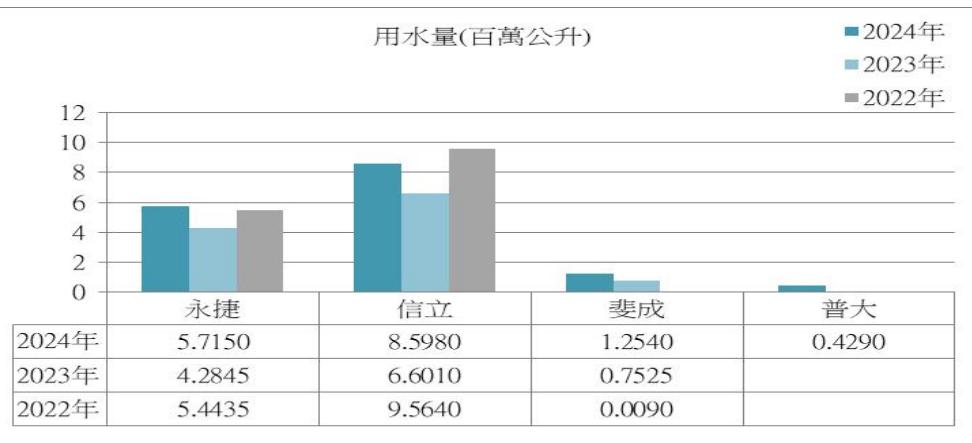


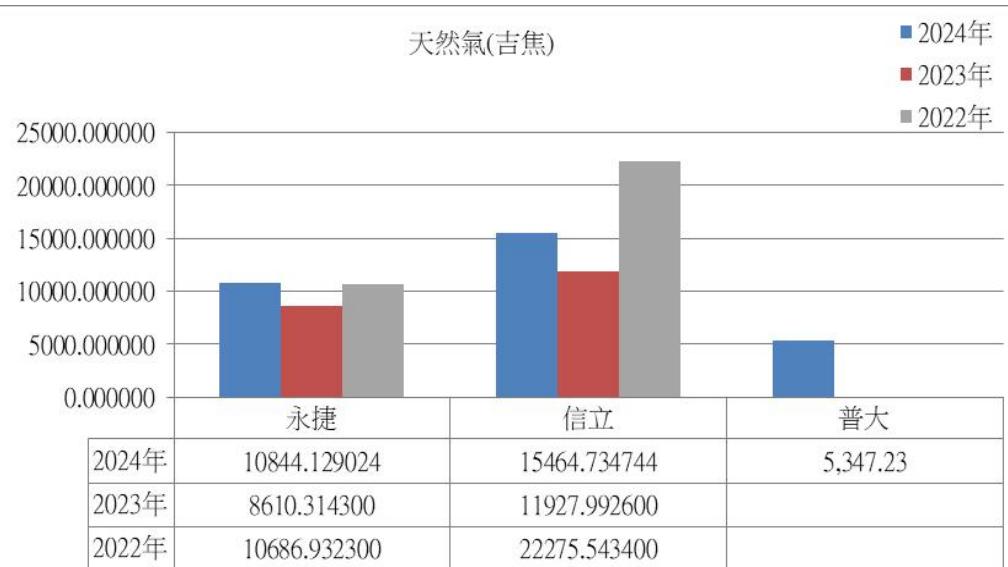
廠區廢棄物放置規劃



4.3 資源管理

本公司廠區推動再生原料、減廢、回收、節能、省水、水電效能改善以提升各項能源資源之利用效率，並設定k值進行各廠區效能監控。2024年本公司及子公司之能資源管理彙整數據如下：





註1: 信立&普大無使用液化石油氣

註2: 2024年9月普大併入信立為其子公司，故普大數據統計期間為2024年10月~12月

註3: 參照能源局最新公告之各能源熱值做有關計算

2024年因受客戶庫存去化訂單回溫，永捷&信立用電及用水量皆同步較2023年增加，另斐成因承接之建案陸續開工故用水量增加。

本公司除努力於能資源的效率改善及回收利用(包含:以槽車或噸槽出產品減少包裝材使用及製程冷卻水循環使用及溶劑回收使用.....等)並利用資源進行廠區綠化及植樹致力環保生態和諧。





4.4 作業環境檢測&空氣污染防制

將作業中可能產生之安全衛生風險皆列入環境衝擊及危害評估考量，以作為持續改善措施訂定之基礎。作業環境檢測項目包含物理性與化學性因子，物理性因子如噪音化學性因子則包括DMF、MEK、TOL、TDI等。報告結果統一由職安單位歸檔留存，以作為後續勞工特殊健檢之依據及各單位主管派工之參考，有效預防廠內職業病發生之可能。



4.4.1 防制環境污染設備

設備名稱	數量	用途及效益
DMF偵測器系統	3	防制毒化物洩漏偵測
液位感測器	1	防制毒化物洩漏偵測
VOC冷凝回收系統	1	防制空氣污染
油水分離設施	5	防制公共危險物直接流入排水溝
活性碳防制設備	1	防制空氣污染

4.4.2 作業環境檢測

項目	頻率	安定廠	麻豆廠
作業環境測定(甲醇、丁酮、異丙醇、丙酮、甲苯、二甲基甲醯胺、二異氰酸甲苯、二異氰酸二苯甲烷、乙酸乙酯、乙二醇、乙醇胺、乙酸丁酯、氫氧化鈉、三氯甲烷、	半年	√	✗

二異氰酸異佛爾酮、環己酮、鄰苯二甲酐、第四種總粉塵、氯化氫、硝酸、硫酸、綜合溫度熱指數、噪音)			
作業環境測定(乙二醇、丁酮、異丙醇、丙酮、甲苯、鄰苯二甲酐、第四種總粉塵、二異氰酸二苯甲烷、乙醇、吡啶、環己酮、綜合溫度熱指數、噪音)	半年	X	V
揮發性有機物管制	年	V	V
DMF 氣體偵測器定期校正	年	V	X
在職人員及特殊作業健康檢查	年	V	V
天然氣鍋爐PSN 檢測(硫氧化物、氮氧化物)	年	X	V
冷卻水塔水質 VOC 檢測	年	V	V
輕質液設備元件 VOC 逸散檢測	年	V	X
焚化爐煙道排氣檢測(粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物、鉛、鎘、汞)	年	X	V

WBGT測定(綜合溫度熱指數)	季	V	V
飲水機大腸桿菌檢測	季	V	V
焚化爐煙道排氣檢測(戴奧辛)	3 年	X	V
重質液設備元件 VOC 逸散檢測	4 年	V	V
天然氣鍋爐 PSN 檢測(粒狀污染物)	5 年	X	V
焚化爐煙道排氣檢測(CO、VOCs、異味、苯、二氯甲烷、乙苯、二甲苯、甲苯)	5 年	X	V
蒸汽鍋爐 PSN 檢測(粒狀污染物)	5 年	V	X
蒸汽鍋爐 PSN 檢測(硫氧化物、氮氧化物)	5 年	V	X
排放口檢測:非甲烷總碳氫化合物	5 年	V	X

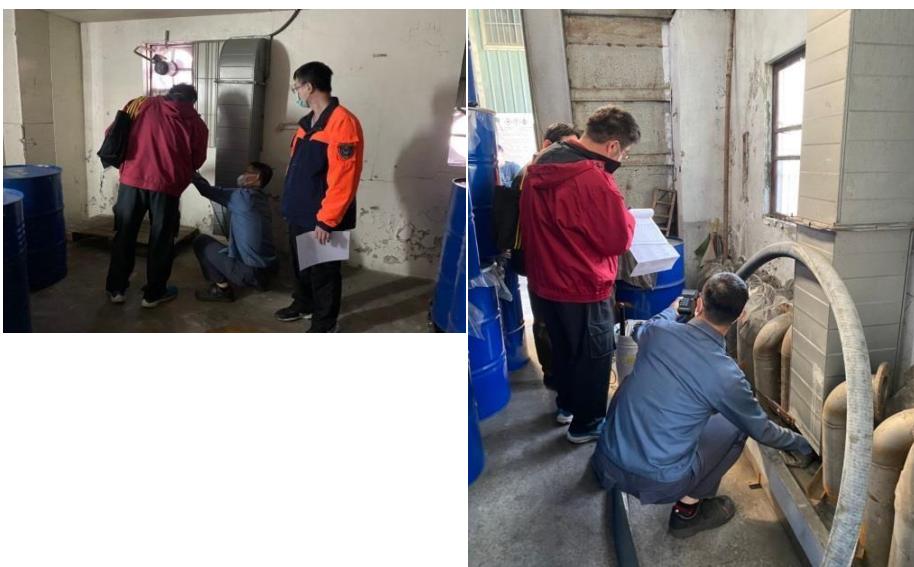
輕質液設備元件檢測



設備接地測試



抽氣設備風量測定



冷卻水塔VOC檢測採樣



消防偵煙探測器測試



鍋爐安全閥校正



鍋爐定檢及PSN檢測



焚化爐PSN檢測



作業環境測試



洩漏警報器測試



飲水機水質檢測

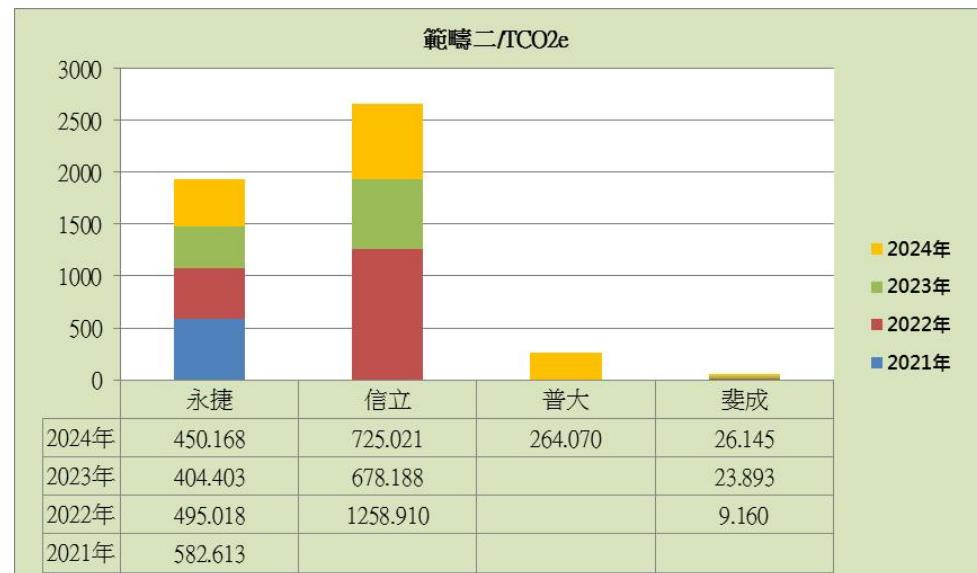


4.5 溫室氣體排放之盤查

永捷參考世界發展協會 (World Business Council For Sustainable Development, WBCSD) 與世界資源研究院 (World Resource Institute, WRI) 共同發佈的溫室氣體盤查議定書—企業會計與報告標準第二版 (The Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard, revised edition) , 採用其中的控制權法計算本報告書組織邊界內的碳排放量

4.5.1 溫室氣體排放源區分如下：

範疇	分類	說明
一	直接溫室氣體排放	永捷及子公司擁有或控制的排放源
二	能源間接溫室氣體排放	外購的電力與熱依各廠區作盤查
三	其它間接溫室氣體排放	因公司作業造成的排放，但排放源不在永捷及子公司 上下班鼓勵員工共乘及近距離員工騎乘單車 各廠間皆設置視訊設備,減少海內外差旅次數 垃圾分類減量，資源回收，



4.5.2溫室氣體排放密集度：



註1: 永捷子公司:信立化學股份有限公司；斐成開發科技股份有限公司

註2: 子公司2021年併入故無2021年數據

註3: 普大2024年併入信立為其子公司，故普大數據統計期間

為10月~12月

註4: 斐成無範疇一

註5: 2023年排放密集度單位以營業額計算

註6: 溫室氣體排放係數表參照6.0.4版本



永捷,信立,斐成因應溫室氣體減量及水,電資源管理的提升，除製程的改善並逐步更換LED照明，空調設備的汰舊換新外，2022年信立廠區已裝設太陽能1999.9瓩，2023年永捷安定廠區裝設太陽能302.6瓩，2024年永捷麻豆廠區裝設太陽能439.3瓩。

4.5.3 空污排放分析

鍋爐				
項目	廠區	檢測值	標準值	單位
粒狀汙染物	安定	1	30	mg/Nm ³
	麻豆	1	30	mg/Nm ³
二氧化硫	安定	<1	50	PPM
	麻豆	11	50	PPM
氮氧化物	安定	72	100	PPM
	麻豆	14	100	PPM

聚脲(PU)樹脂化學製造程序

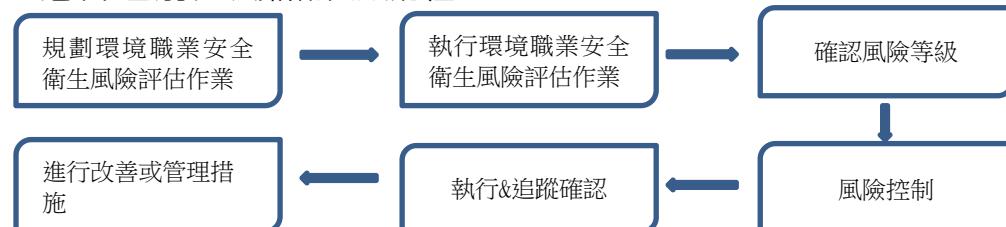
項目	廠區	檢測值	標準值
非甲烷總碳氫化合物(P002)	安定	10	-
非甲烷總碳氫化合物(P003)	安定	3	300
甲苯	安定	ND<0.37	61
二甲苯	安定	ND<0.29	60.9
甲苯	安定	ND<0.37	76239.1
二甲苯	安定	ND<0.29	68943.4
項目	廠區	檢測值	標準值
非甲烷總碳氫化合物(P002)	麻豆	22	150
苯乙烯	麻豆	<0.0000379	1.97

焚化爐				
項目	廠區	檢測值	標準值	單位
粒狀汙染物	麻豆	1	180	mg/Nm ³
硫氧化物	麻豆	ND<0.660	180	PPM
氮氧化物	麻豆	16	180	PPM
鉛及其化合物	麻豆	ND<0.00299	0.5	mg/Nm ³
鎘及其化合物	麻豆	ND<0.00042	0.04	mg/Nm ³
汞及其化合物	麻豆	0.0029	0.1	mg/Nm ³
戴奧辛污染物	麻豆	0.248	0.5	ng-TEQ/Nm ³
總碳氫化合物	麻豆	-	-	PPM
甲烷氣體濃度	麻豆	-	-	PPM
非甲烷總碳氫化合物	麻豆	2	-	PPM
氯化氫	麻豆	8	60	PPM
苯	麻豆	ND<0.32	1289.3	PPM
甲苯	麻豆	ND<0.29	5159.8	PPM
苯乙烷	麻豆	ND<0.26	1724.2	PPM
二氯甲烷	麻豆	ND<0.29	863.3	PPM
二甲苯	麻豆	ND<0.81	4674	PPM

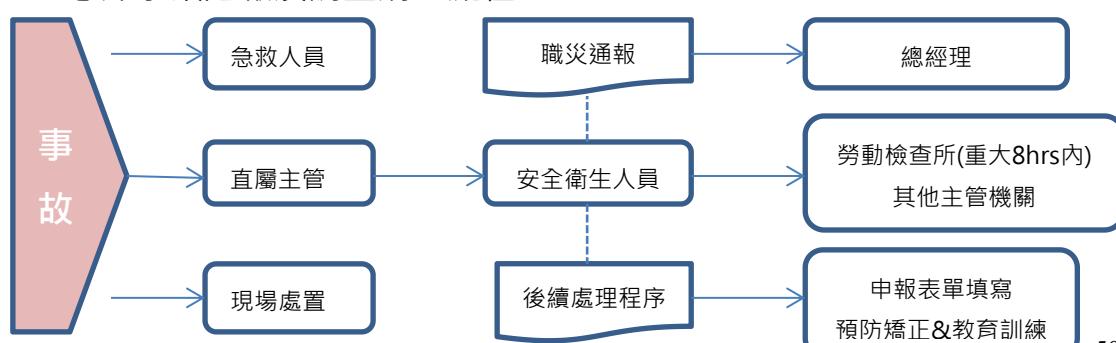
4.6 安全衛生&災害防治

安全是製造生產與品質良率的根本基礎。我們遵循國內職業安全衛生相關法令，建立本公司「職業安全衛生計劃」和建立了「危害辨識、風險評估辦法」，相關規範適用於公司整體營運、員工及承攬商，並透過管理、監督與改善措施，有效防範廠區內各項安全與衛生災害的發生。本公司設有環職安單位，並有職業安全業務主管2員，人事單位1員，健康風險評估專責2員，進行相關職業安全衛生業務的運作管理，本公司安全衛生管理已從被動的法規遵守，進化至各項災害防止措施的主動建立，並藉由持續不斷的演練改善，以達成災害防止，將潛在風險及損失降至最低。

危害鑑別與風險評估流程：



意外事故通報及調查矯正流程：



4.6.1 員工安全衛生教育訓練

公司內部網站建構安全衛生&危害通識教育訓練資訊分享區，每位新進員工皆須閱讀並經考核通過，以增強員工安全認知。亦針對有使用或管理危害性化學品的勞工提供危害通識訓練，以避免不了解所可能造成的潛在危害，並定期舉辦教育訓練，讓員工瞭解：化學品對健康的威脅、可能造成的工廠損失、或對周邊環境可能造成的傷害。



4.6.2 職災統計及分析

為確保員工皆能在安全無虞的狀態下安心工作，我們落實執行各項安全衛生事項，截至目前為止公司沒有因工作而造成職業病之案例。

2024年職業災害統計結果如下：

職業病率 : 0.00 失能傷害頻率(FR) : 0.00

失能傷害嚴重率(SR) : 0 平均損失日數 : 0

總合傷害指數(FSI) : 0 缺勤率 : 1.45% (註)

死亡件數 : 0

(註)缺勤計算不包含法定給予員工之假別。

4.6.3 災害防治

為提升同仁危機處理能力，以因應緊急突發事件，公司每半年舉辦緊急應變演練。透過演練，教導同仁瞭解應變器具之使用，熟悉廠房之環境及消防逃生路徑，以增強同仁自救能力。公司也依法規規定，定期辦理消防安全訓練教育所有同仁消防知識，熟悉消防設備器具之位置、性能，並結合廠內軟硬體消防設備，進行自救消防活動，以降低火災發生時的危害。2024年火災災害件數0件。

除此公司亦加入南區全國毒性化學物質聯防組織，使能以最迅速、最有效的方式來動員及整合既有人力、設備及外來支援，發揮群組互助功能。並建立通報機制，提高緊急情況下的組織運轉和應變處理能力，使管理階層能充分掌握狀況，下達正確指令，將事故對環境、人員、設備生產活動所造成的衝擊及損失減至最少，迅速完成事故區域整理及生產安排。



毒防災演練



通報

人員疏散



著裝防毒裝備

止漏作業



除汙

聯防支援

4.7 違反法令事項

本公司重大違規事件定義：裁罰金達30萬元整。

2025年違反法規件數非金錢0件 / 被罰金1件。

永捷(4714) 台南市建案為北華段琉·金建案，因預壘樁施作致鄰房損壞情事，遭市府勒令停工裁罰金額為9萬元。對於本次工安事件，皆於第一時間積極處理，會配合台南市政府相關機關及第三公正單位做詳細安全檢查，並已委託第三公正單位研擬修復計畫及技師簽證復工計畫。後續報經主管機關會勘安全無虞後，再予復工。永捷強調，公司非常注重居民安全，採預防性撤離措施，並安排居民飯店住宿迄今並未發生任何公共安全或有鄰房傾倒事件，且已聘請學者專家針對復工程序做專業評估，將善盡責任為施工安全嚴格把關。

第五章 企業承諾

5.1 友善的職場

本公司秉持「正派經營，人性管理」的核心價值，一切勞動條件、管理制度，與所制定之工作規則均遵守政府相關勞動法規，以保障員工之合法權益。本公司遵循性別工作平等、性騷擾防治法，與就業服務法，不違反人權；不違反員工結社自由反歧視不用童工等相關規定，平等對待每位員工並進行教育宣導。尊重員工為本公司經營原則之一，遵行人性化管理，對員工給予必要協助並提供公平合理的工作環境，培訓員工專業技能，幫助員工成長。

5.1.1 重視操守

本公司員工管理以「品格第一」為導向，除塑造終身長的工作平台，建立重視員工操守及價值觀之工作

環境，更建立工作規則及工作倫理與職業道德規範，要求全體員工遵守團體紀律與企業倫理道德，從而塑造一個公正、公平、可學習與奉獻的工作環境，使員工能安心地貢獻所長。

5.1.2 員工權益

本公司未成立工會故並未簽定任何團體協議，但本公司遵守勞基法、性別工作平等法、就業服務法、性騷擾防制與申訴等相關法令規定，除員工加入勞保、健保，團保享有生理假、育嬰假、家庭照顧假等各項休假權益外，並且實施員工退休管理辦法，按新制員工提撥退休金，每年年終舉辦員工年終聯誼會，資深員工更能領取紀念獎章，以表彰其對公司長期的貢獻。

且定期每季與勞工代表舉辦勞資會議，同時公布公告讓員工了解公司重大政策與發展，建立暢通的員工溝通管道，表達意見，提出問題和尋求解決方案。鼓勵員工參與決策過程，並確保員工意見得到充分聽取與考慮，以確保員工權益。



5.1.3 退休制度

本公司依「勞工退休金條例」按月提繳不低於其每月工資6%勞工退休金，儲存於勞動部勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。此外本公司並制定「員工提前退休申請規定」，凡符合資格之員工，經核准均可辦理提早退休。

5.1.4 安全保護

本公司重視職業安全衛生管理，秉持「尊重生命，追求零災害」之安衛政策，並採取以下策略：1. 實施職業安全衛生職前訓練；2. 實施教育訓練，提高員工安全意識與能力；3. 推動全員參與，融入日常作業活動；4. 落實主管督導，持續改善安衛績效；5. 遵守安衛法令，重視工業安全與人員健康。同時，依計劃、執行、檢查、行動（PDCA）循環管理。

本公司於作業場所，落實維持作業場所的整潔與設備安全防護措施的有效功能，定期實施勞工安全衛生教育訓練及宣導。除訂定工作安全作業規定及訓練辦法、且每年實施員工健康檢查、定期舉辦緊急應變演練及推動零災害活動等，藉以防止意外事故發生，使職業傷害率降至最低。本公司遵守職業安全衛生法之規定，勞工執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他工作者安全情形下，自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，不對勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。

2024年本公司之工作受傷統計結果，如下表所示。

安定廠		麻豆廠		合計	
男性♂	女性♀	男性♂	女性♀	男性♂	女性♀
0	0	0	0	0	0

5.2 員工任用與培育

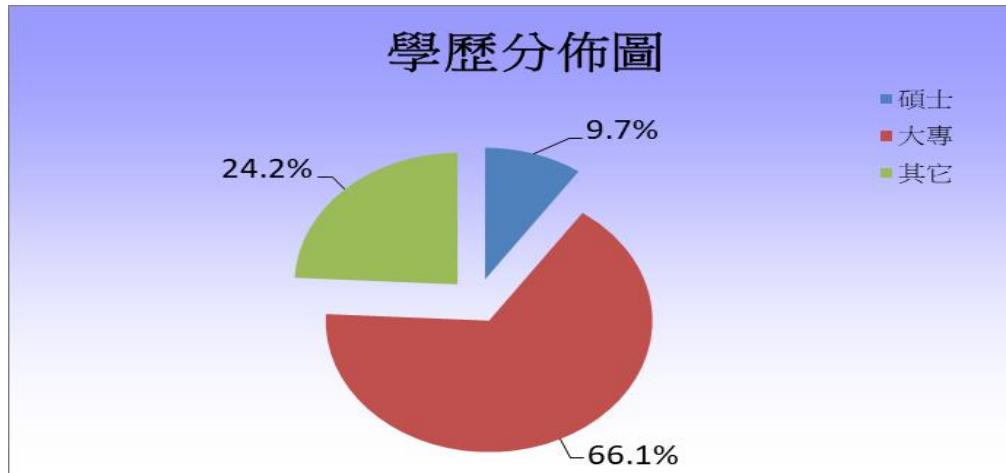
5.2.1 員工聘僱

永捷持續加強投資台灣，配合政府經濟政策，培養國際經營人才與專業人才為永捷創立宗旨與重要內涵，公司秉持「正派經營，人性管理」的企業文化，公平、平等對待每位員工，用人取才以才能優秀、品德端莊為原則。

本公司未僱用未滿15歲童工。對於各項勞務條件的變更，本公司均悉照勞基法規定，辦理終止勞動契約的預告期間。近5年的員工人數推移，如下圖示。



2024 年公司員工人數為 62 人。男性員工為 38 人佔員工總人數約 61.3%，女性員工為 24 人佔員工總人數約 38.7%。依廠區分類：安定廠區男性 27 人 / 女性 11 人，麻豆廠區男性 21 人 / 女性 3 人。在學歷分佈比例上，公司內擁有碩士學歷者佔 9.7%，大專學歷者佔 66.1%，其他佔 24.2%。



人才向來是本公司最看重的資產，公司每年積極舉辦各種管理與專業訓練，培養員工必要的知識、態度、與技能。公司的教育訓練體系包括：啟發教育(含品格教育、自我成長、與健康管理)，職前訓練(含一般課程與專業課程)，階層別訓練(分高階、中階、與基層)，專業別訓練(包括生產、品管、行銷、人事、財務、採購、安衛、工務，及行政……等)，以及各項專題訓練(含方針管理、品質管理、環安衛管理，及風險管理……等)；以期公司在生產、研發、行銷、管理各領域所需要的人才，能均衡持續的發展。

公司會針對全體員工進行雙向的績效檢核，以瞭解員工職能能力及其需求做為生涯發展及培育的規畫，本公司亦積極培養專業與經營人才以拓展公司業務，員工因工作任務需求，得經公司指派在國內或國外進修與研習。



人資財會課程	
訓練對象	財會人員
共 9 人次	外部課程

公司治理課程	
訓練對象	董監人員
共 7 人次	外部課程

製造課程	
訓練對象	研發/製造人員
9 人次	外部課程

內部稽核人員課程	
訓練對象	內控人員
共 4 人次	外部課程

新進人員課程訓練	
訓練對象	新進員工
共 17 人次	內部課程

研究發展課程	
訓練對象	研發人員
共 2 人次	外部課程

職業安全衛生課程	
訓練對象	全體員工
共 123 人次	內部課程
共4人次	外部課程

消防訓練課程	
訓練對象	全體員工
共 116 人次	內部課程
2 人次	外部課程

環保訓練課程	
訓練對象	全體員工
共 116 人次	內部課程
5 人次	外部課程

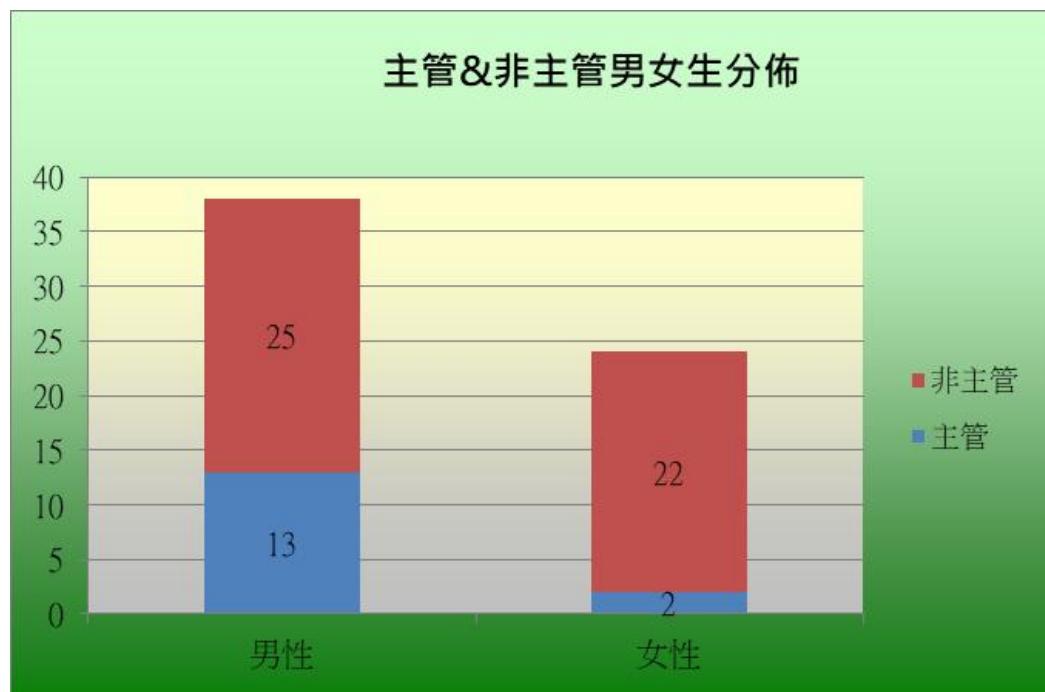
5.2.2 員工概況

本公司 2024 年員工人數為 62 人。本公司堅持永續經營、深耕台灣，全數員工均為正職員工。

本公司因產業特性及製程操作限制，現場生產作業全數為男性員工，因此主管也以男性居多。

2024 年男性主管 13 人、女性主管 2 人，合計 15 人；非主管男性 25 人、女性 22 人，合計 47 人如下表所示。

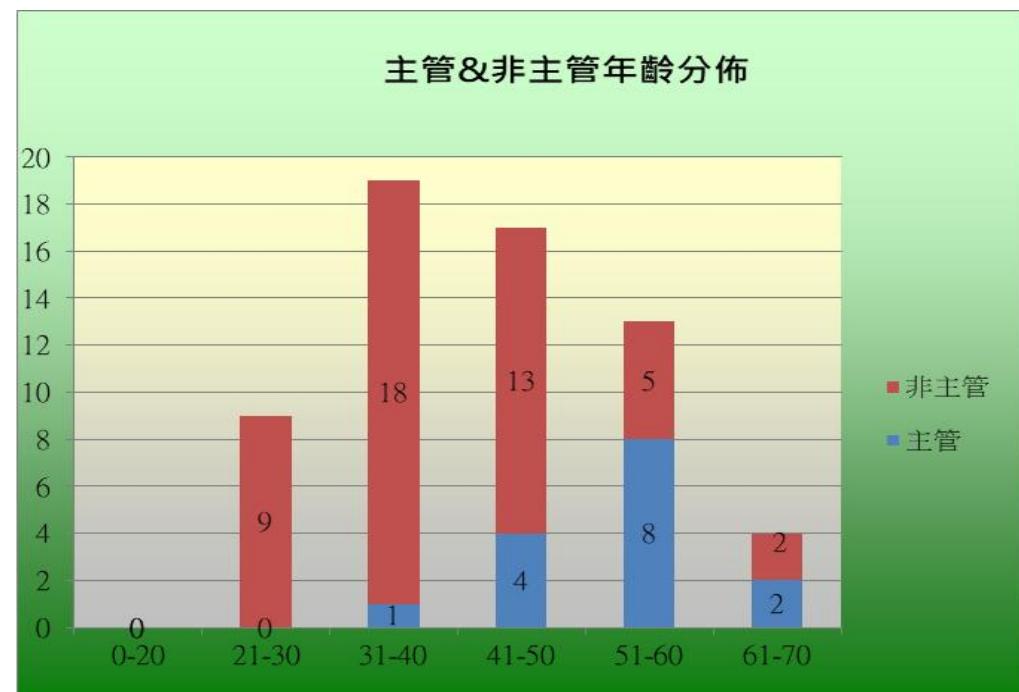
表: 2024 年男女姓主管人數統計



本公司 2024 主管 15，非主管 47。員工合計 62 人，包含 2 名越南籍男性外籍員工。

本公司創立超過 30 年，公司正派經營人性管理的價值觀已深獲員工認同，故歷年員工流動率都不高。2024 主管年齡分佈，以 51-60 歲人最多、41-50 歲人次之；非主管年齡以 31-40 歲人最多、41-50 人次之，如下表所示。

表 2024 員工年齡統計



為招募優秀人才，本公司提供具競爭力之薪資條件，基層人員最低月薪皆高於法定最低基本薪資，以實質給予其達到穩定，照顧員工生活之目的，實際敘薪將依學經歷狀況調整。本公司近五年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數如下表：



年度總薪酬比率

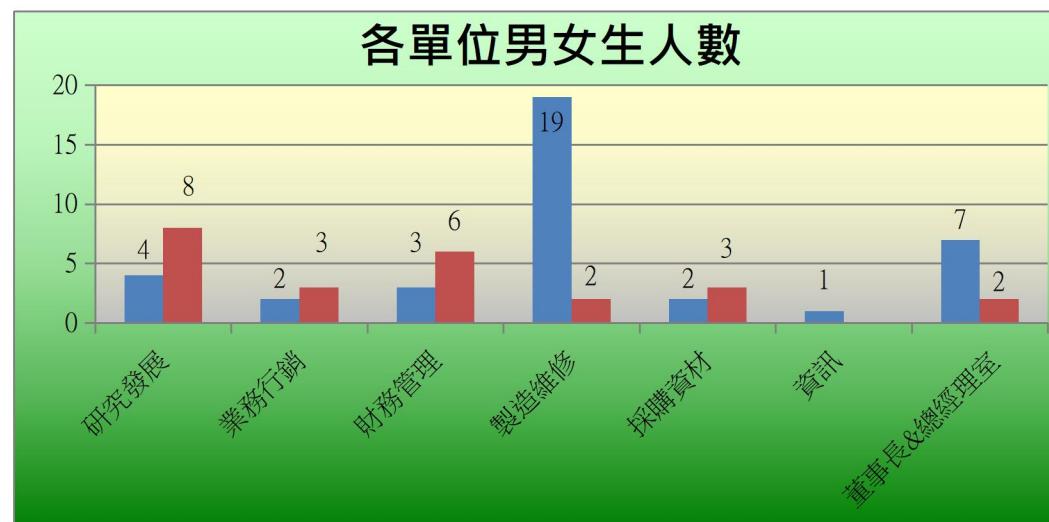
項目	2024
所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數	498,856
組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比	32.71%
所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比	3.65%
年度總薪酬比率 ^{註1}	28.18%
年度總薪資報酬變化比率 ^{註2}	8.96%

註 1. 年度總薪酬比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數。

註 2. 年度總薪資報酬變化比率 = 組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比 / 所有員工 (不包括該薪酬最高之個人) 之年度總薪酬中位數增加百分比。

本公司 2024 歸屬於「研究發展職能」的員工共 12 人次 (男性 4 人，女性 8 人)，佔整體員工 19.4% 顯示本公司重視研發人才，追求進步創新不遺餘力，如下表及圖所示。表 2024 員工職能別人數統計

歸屬職能	男性	女性	合計	百分比
研究發展	4	8	12	19%
業務行銷	2	3	5	8%
財務管理	3	6	9	15%
製造維修	19	2	21	34%
採購資材	2	3	5	8%
資訊	1	0	1	1%
董事長&總經理室	7	2	9	15%



5.3 員工關懷與照顧

本公司重視員工的關懷與照顧，員工退休制度，友善的職場。本公司提供員工完整的薪資、獎金、紅利及福利制度，讓每位員工在工作崗位貢獻一己之力。相關福利措施包括：為員工投保勞保/健保/團保、發給三節禮金，每年定期辦理員工健康檢查及資深員工出國旅遊，給予員工、伙食補助、撫卹及傷殘補助，成立福委會給予員工結婚/生育/旅遊/傷病/死亡補助等。

本公司亦提供育嬰假之申請

2024年育嬰假申請人數：1人，複職率 100%

留任率 100%

5.3.1 職工福利委員會

本公司秉持照顧員工生活、維護員工權益的信念，設置有職工福利委員會，由職工福利委員會統籌辦理各項福利措施，提供員工更多的保障及照顧，以期同仁在工作及生活中取得適當的平衡。

對於員工生活上的需求，福委會有許多貼心的設計，每年規劃有年度活動，以充實員工的生活，更提供特約商店等好康折扣，讓同仁工作與生活兼顧平衡樂趣。並提供生日禮券、三節禮金、婚喪喜慶生育補助、國內外旅遊補助等。

員工健康檢查



壽星慶生活動



家庭日活動



員工旅遊~日本之旅



尾牙活動花絮



第六章 社會公益

永捷了解企業的成功除了自身的努力外，仍需要一個祥和社會的支持，才有可能使公司業績飛躍成長與展現蓬勃的活力。因此永捷本身瞭解在致力於公司營業績效外，亦要善盡一己之力對社會有所回饋。

永捷社會的回饋是以「地方」、及「社區」為主軸，從事社會公益。本公司廠址設於臺南的安定及麻豆地區，此地區為純樸的農業鄉鎮故我們透過參予地方的宗教活動及捐贈形式回饋社會、貢獻己力。並擔任長興宮急難救助慈善基金會顧問，並透過深入參與地區活動瞭解急需幫助的人、2024年透過此慈善基金會共救助112人次、每月認養16位清寒孩童並於農曆年前發放米油給低收入戶。

急難救助金發放



傳遞愛心慈善救濟活動



永捷為台南市在地企業，長期耕耘地方奉獻社會不遺餘力，並長期擔任當地義消顧問並贊助參與當地義消演練及相關消防防災宣導活動。

2024年與母公司上曜各捐贈1套高壓細水霧設備給予臺南市消防局，並完成南科及仁德消防分隊幫浦消防車改裝工程，所捐贈之高壓細水霧設備，為臺南市消防局首創，將安裝專門運用於機動車輛上之設備，改裝至現有的災情勘查皮卡車上。改裝後的幫浦消防車，跟傳統消防車比較，具有機動性佳、高效省水的特點，能大幅度減少救災時所衍生的水損。除此之外，高壓細水霧具有導電絕緣的特性，若遇大樓地下室配電盤火警，也能直接抵達機房外，出水搶救，以維護市民生命財產之安全



61





永捷也與喜憨兒社會福利基金會合作提供就業機會，讓心智障礙者獲得終身教育與妥善照顧，創造心智障礙者的價值呵護這些孩子，改善喜憨兒智能與體能，提昇工作能力，倡導自力更生，融入社會服務。讓他們有一技之長有工作、有尊嚴、有朋友，開啟一條希望的人生道路。



十年樹木，百年樹人，成功的教育造就了台灣過去經濟的蓬勃發展，而實習正是銜接學校教育與職場專業的重要橋樑，也是促成學用合一的關鍵機制。永捷一直以來與各學校皆有良好的互動及產學合作關係，為台灣的產業市場培育更多優秀的人力資源，奠定社會繁榮安定的基礎，此外我們相信未來這些受惠的學子，都將成為散佈在社會各個角落的種子，十年、二十年，或許是另一個三十年後這些種子將會開枝散葉，將更多專業與經驗傳承下去。



第七章 GRI 索引



下列指標乃參考全球永續標準理事會(GSSB)所發布之GRI準則對應本報告書內容：

●全部揭露 ▲部份揭露 ○未揭露 NA不適用

一般揭露

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 102 一般 揭露 2021	組織報導與實務				
	1組織詳細資訊	●	第一章公司概況	8	
	2組織永續報導中包含的實體	●	第一章公司概況	8	
	3報導期間、頻率及聯絡人	●	關於本報告書	3	
	4資訊重編	●	關於本報告書	3	無重編
	5外部保證/確信	●	關於本報告書 附錄 會計師獨立確信報告	3 74	
	活動與工作者				
	6活動、價值鏈和其他商業關係	●	經營者的話 1.5產業上、中、下游之關聯性 2.6客戶服務與供應商管理	6 14 28	
	7員工	●	5.2員工任用與培育	53	
	8非員工的工作者	●	2.6客戶服務與供應商管理 5.1友善職場 5.2員工任用與培育	28 52 53	
	治理				
	9治理結構及組成	●	第三章公司治理	32	
	10最高治理單位的提名與遴選	●	第三章公司治理	32	
	11最高治理單位的主管	●	經營者的話 第三章公司治理	6 32	
	12最高治理單位於監督衝擊管理的角色	●	經營者的話 第二章利害關係人鑑別與溝通	6 19	
	13衝擊管理的負責人	●	經營者的話	6	
	14最高治理單位於永續報導的角色	●	經營者的話 1.7ESG政策與推行組織 3.1公司治理架構	6 10 17 32	
	15利益衝突	●	經營者的話 第三章公司治理	6 32	
	16溝通關鍵重大事件	●	第二章利害關係人鑑別與溝通	20	
	17最高治理單位的群體智識	●	3.3董事會	34	
	18最高治理單位的績效評估	●	3.3董事會	33	
	19薪酬政策	●	3.4薪酬委員會	34	

GRI 準則	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 102 一般 揭露 2021	20 薪酬決定流程	●	3.4薪酬委員會	34	
	21 年度總薪酬比率	●	3.4薪酬委員會 非擔任主管全時員工薪資	34 57	
	策略、政策與實務				
	22 永續發展策略的聲明	●	經營者的話	6	
	23 政策承諾	●	經營者的話 第三章公司治理 第五章企業承諾	6 32 51	
	24 納入政策承諾	●	經營者的話 第三章公司治理 第五章企業承諾	6 32 52	
	25 補救負面衝擊的程序	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通 第三章公司治理	18	
	26 尋求建議和提出疑慮的 機制	●		32	
	27 法規遵循	●	第四章永續環境 4.7違反法令事項 第五章企業承諾	38 52 52	
	28 公協會的會員資格	●	2.5參加外部協會組織	25	
利害關係人議合					
29 利害關係人議合方針	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通	18		
30 團體協約	●	5.1友善職場	52	無簽訂團體協 約	

重大主題

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI3 重大 主 題 2021	1 決定重大主題的流程	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通 3.7風險管理及營運持續管 理	18 35	
	2 重大主題列表	●			
	3 重大主題管理	●			

GRI200 經濟

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 201 經 濟 績 效 2016	1 組織所產生及分配的直 接經濟價值	●	3.8經營報告	37	
	3. 氣候變遷所產生的財 務影響及其他風險與 機會	●	3.7風險管理及營運持續管 理	35	
	3. 定義福利計劃義務與 其他退休計畫	●	第五章企業承諾	52	
	4 取自政府之財務補助	●	1.1公司簡介	8	無
GRI 202 市 場 定 位 2016	1 不同性別的基層人員標 準薪資與當地最低薪資 的比率	●	5.2員工任用與培育	53	
	2 雇用當地居民為高階管理 階層的比例	●			
GRI3 重大 主 題 2021	重大主體管理	●	3.7風險管理及營運持續管 理	35	
GRI 205 反貪 腐 2016	1 已進行貪腐風險評估的 營運據點	●	3.2行為守則	32	
	2 有關反貪腐的政策和程序 的溝通與訓練	●			
	3 已確認反貪腐事件及採取 的行動	NA			無發生

GRI300 環境

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 302 能源 2016	1 組織內部的能源消耗量	●	4.3資源管理	40	
	2 組織外部的能源消耗量	▲	4.2廢棄物處理 4.5溫室氣體排放盤查	39 47	
	3 能源密集度	●	4.3資源管理 4.5溫室氣體排放盤查	40 47	
	4 減少能源消耗	●	4.3資源管理	40	
	5 降低產品和服務的能源需求	●	4.3資源管理	40	
GRI 303 水與 放流水 2018	1.與排水相關衝擊的管理	●	4.2廢棄物處理 4.3資源管理	39 40	
	2.取水量	NA			使用自來水
	3.排水量	NA			非顯著之水體及相關棲息地/廢液焚化處理
	4.耗水量	●	4.2廢棄物處理 4.3資源管理	39 40	
GRI3 重大 主題 2021	重大主題管理	●	第四章永續環境	38	
GRI 305 排放 2016	1 直接(範疇一)溫室氣體排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	47	
	2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	47	
	3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	▲	4.5溫室氣體排放之盤查	47	
	4 溫室氣體排放密集度	●	4.5溫室氣體排放之盤查	47	
	5 溫室氣體排放減量	●	4.3資源管理	40	
	6 破壞臭氧層物質的排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	47	
	7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他重大的氣體排放	●	4.5.3空汙排放分析	43	
GRI 306 廢棄 物 2020	1.廢棄物的產生	●	4.2廢棄物處理	39	
	2.廢棄物的處置移轉	●			
	3 廢棄物的直接處理	●			
GRI 308 供應 商環 境評 估 2016	1 採用環境標準篩選新供應商	●	2.6客戶服務與供應商管理	28	
	2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	NA			無發生

GRI400 社會

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 402 勞資 關係 2016	1 新進員工和離職員工	●	5.1友善職場	52	
	2 關於營運變化的最短預告期	●	5.1友善職場	52	
	3 育嬰假	●	5.3員工關懷與照顧	58	
GRI 3 重大 主題 2021	重大主體管理	●	4.6安全衛生&災害防制 5.1友善職場	50 52	
GRI 403 職業 安全 衛生 2018	1.職業安全衛生管理系統	●	4.6安全衛生&災害防治 5.1友善職場 5.2員工任用與培育 5.3員工關懷與照顧	38 41 50 51 52 53 58	
	2.辨識、風險評估、及事故調查	●			
	3.職業健康服務	●			
	4.有關職業安全衛生之工作參與、諮詢與溝通	●			
	5.有關職業安全衛生之工作者訓練	●			
	6.工作者健康促進	●			
	7.預防與減輕與業務關係直接相關連支職業安全衛生的衝擊	●			
	8.職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	●			
	9.職業傷害	●			無
	10.職業病	●			無
GRI 404 教育 與訓 練 2016	1 每名員工每年接受訓練的平均時數	●	5.2員工任用與培育	53	
	2 提升員工職能及過渡協助方案	●	5.2員工任用與培育	53	
	3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	●	5.2員工任用與培育	53	
GRI 405 員工 多元 化與 平等 機會 2016	1 治理單位與員工的多元化	●	5.2員工任用與培育	53	
	2 女男基本薪資和薪酬的比率	●	5.2員工任用與培育	53	
GRI 406 不 歧視 2016	1 歧視事件以及組織採取的改善行動	NA			無發生

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 407 結社 自由 與團 體協 商 2016	1 可能面臨結社自由及團 體協商風險的營運據點 或供應商	NA			無
GRI 408 童工 2016	1 營運據點和供應商使用 童工之重大風險	●	2.6客戶服務與供應商管理	28	無
GRI 409 強迫 或強 制勞 動 2016	1 具強迫與強制勞動事件 重大風險的營運據點和 供應商	NA			無發生
GRI 410 保全 實務 2016	1 保全人員接受人權政策 或程序訓練	○			保全外包無 調查
GRI 411 原住 民權 益 2016	1 涉及侵害原住民權利的 事件	NA			無發生
GRI 412 人權 評估 2016	1 接受人權檢視或人權衝 擊評估的營運活動	NA			無
	2 人權政策或程序的員工 訓練	●	5.1友善的職場	52	
	3 載有人權條款或已進行 人權審查的重要投資協 議及合約	NA			無
GRI 413 當地 社區 2016	1 經當地社區溝通、衝擊評 估和發展計畫的營運活 動	●	第四章永續環境 第六章社會公益	38	
	2 對當地社區具有顯著實 際或潛在負面衝擊的營 運活動	●		60	

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 414 供應 商社 會評 估 2016	1 新供應商使用社會準則 篩選	●	2.6客戶服務與供應商管理	28	
	2 供應鏈中負面的社會衝 擊以及所採取的行動	NA			無
GRI 415 公共 政 策 2016	1 政治捐獻	NA			無
GRI3 重大 主 領 2021	重大主題管理	●	2.6客戶服務與供應商管理	28	
GRI 416 顧客 健 康 安 全 2016	1 評估產品和服務類別對 健康和安全的衝擊	●	1.4 主要產品及用途 1.5 合成樹酯上中下游之關 聯性 2.6客戶服務與供應商管理	11 14 28	
	2 違反有關產品與服務的 健康和安全法規之事件	●	4.7違反法令事項	52	
GRI 417 行銷 與標 示 2016	1 產品和服務資訊與標示 的要求	●	1.4 主要產品及用途 1.5 合成樹酯上中下游之關 聯性 2.6客戶服務與供應商管理	11 14 28	
	2 未遵循產品與服務之資 訊與標示法規的事件	●	4.7違反法令事項	52	
	3 未遵循行銷傳播相關法 規的事件	NA			無發生
GRI 418 客戶 隱 私 2016	1 經證實侵犯客戶隱私或 遺失客戶資料的投訴	NA			無發生
GRI 419 社會 經 濟 法 規 遵 循 2016	1 違反社會與經濟領域之 法律和規定	●	4.7違反法令事項	52	

附錄 A 永續揭露指標

編號	指標	2024年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	1.消耗能源總量: 49455.0888 2.外購電力百分比: 22.492% 3.再生能源使用率:0% 4.自發自用能源總量:0	1.十億焦耳(GJ) 2.百分比(%) 3.百分比(%) 4.十億焦耳(GJ)	•無再生能源及自發自用能源 •P40 •包含子公司
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	1.總取水量:15.996 2.總耗水量:15.723 (自來水使用量) 3.總廢(汙)水排放量:0.270	千立方公尺	•水源: 使用自來水; •無使用雨水、地下水或自行抽取地下水 •P40 •包含子公司
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	1.有害廢棄物總量: 222.9 2.有害廢棄物回收百分比:100%	1.公噸 2.百分比(%)	•P39 •不包含子公司
四	說明職業災害人數及比率	1.職業災害人數:0人 2.職業災害比率:0% 備註: • 職業災害比例計算方式: 年度職業災害人數 / 年底總員工人數	1.人數 2.百分比(%)	•P50 •不包含子公司

五	<p>對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動</p>	<p>永捷的主要活動為PU合成樹酯之開發與製造，營運地址位於台南安定區與麻豆區兩處工廠，於2024年並未對當地社區產生顯著實際的負面衝擊</p> <p>目的：</p> <p>重視營運地當地社區的生態保護、環境衝擊與人身財產安全。並積極參與當地社區的弱勢關懷活動</p> <p>管理方式：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 確保營運地之營運行為是不破壞生態，做大自然的保護者 • 制定管理辦法積極處理與管理廢氣、廢棄物等排放，以達成最小的環境衝擊為目標 • 建立完善職業安全管理制度，並組織緊急應變小組定期演練，確保若意外發生能以最快時間應變，並對社區造成最小衝擊 • 積極與當地社區慈善單位合作(長興宮急難救助慈善基金會)並關心營運地社區之弱勢人員或團體。 • 台南市北華段琉金建案，因預壘樁施作導致鄰房壞損，遭市府勒令停工，對於本次工安事件，已配合政府相關機關及第三單位做安全檢查，並委託第三單位研擬修復計畫及復工計畫，經主管機關勘查安全無虞後，再予復工。 	NA	<ul style="list-style-type: none"> • P38 • P60
---	--------------------------------	--	----	--

六	企業本身及供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	詳述於2.6客戶服務與供應商管理	NA	•P28
七	依產品類別之產品產量	1. PU樹酯:3204 2. 聚酯多元醇:2809 3. 其它:1764 4. 合成皮:7427 5. 真皮貼合:14366 6. PU合成皮:4982 7. 溶劑:191	1. 公噸 2. 公噸 3. 公噸 4. 仟碼 5. 仟呎 6. 仟碼 7. 公噸	•包含子公司

氣候相關資訊揭露情形

項目	執行情形
董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	<p>(1)董事會需要識別與氣候變遷相關的各類風險，包括物理風險（如極端天氣、洪水、乾旱等）和轉型風險（如政策法規的變化、低碳技術的採用、消費者偏好的改變等）。氣候風險可能會影響工廠的生產流程、供應鏈、原材料採購、能源成本等。董事會需要確保這些風險被納入整體風險管理框架中，並由管理層提出具體的應對方案。</p> <p>(2)管理層需要定期進行風險評估，識別可能對生產、供應鏈和營運產生影響的氣候風險。這包括預測極端天氣事件對工廠設施的影響，並確保適當的保護措施到位。管理層需要評估政策變動（如碳排放定價）、市場需求變化（如對環保產品的需求增長）和技術創新對企業的影響，並根據這些評估調整企業策略。可能需要在清潔生產技術（如低碳製程）或環保原材料上加大投入。主導開發環保型化學品，並促進公司向綠色化學品市場轉型。與供應商協作，促使其減少碳排放，並確保原材料的可持續來源。</p>
辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<p>(1)短期影響（1-3年）：a風險：極端天氣事件（如洪水、乾旱、暴風雪等）可能會對生產設施、供應鏈和物流運營造成即時損害，這些事件可能導致工廠停產、原料短缺或產品交付延遲，進而影響業務運營和收入。各國政府可能會在短期內實施新的氣候相關法規或政策（如碳排放限制或碳稅），迫使公司短期內增加合規成本，影響現金流和利潤。隨著消費者對可持續產品需求的上升，公司可能需要迅速調整產品組合，這可能涉及到高昂的市場轉型成本。b機會：消費者對環保和可持續產品的需求在短期內可能急劇上升，公司可以通過開發和推廣綠色產品來抓住這一市場機會，提升銷售和市場份額。公司在短期內進行能源效率提升和減排措施，可能會在運營中立即降低能源成本，改善短期財務表現。</p> <p>(2)中期影響（3-10年）：a風險：如果極端氣候事件的頻率和強度增加，公司可能需要投入更多資金來修復受損設施，或進行災後應對計劃，從而增加中期的運營成本。隨著全球金融市場對氣候風險認識的提升，金融機構可能會對高風險企業（例如碳排放高、無環保政策的企業）提高融資成本，從而影響中期的資金運作。b機會：隨著政策和市場需求的變化，公司有機會在中期內加大對可持續技術和低碳產品的研發投入，開發新的業務模式或產品線，這可能為公司創造新的收入來源並增強市場競爭力。公司若積極融入綠色金融（如綠色債券、綠色貸款等），在中期內可能會獲得更優惠的融資條件，降低融資成本。</p> <p>(3)長期影響（10年以上）：a風險：隨著氣候變遷的持續，某些地區可能變得不再適合某些類型的業務運營（例如，海平面上升威脅沿海設施、極端乾旱影響農業生產等）。公司若未能適應這些變化，可能會面臨長期的業務退出或停業風險。如果公司未能及時適應市場對低碳或可持續產品的需求，或未能遵守未來可能更嚴格的碳排放法規，可能會在長期間失去市場份額，甚至面臨法律訴訟或環境賠償等風險。b機會：長期來看，公司若能成功轉型為低碳經濟或循環經濟模式，可能會成為行業領導者，並受益於消費者和投資者對可持續企業的偏好。這將幫助公司增強品牌價值、提升市場份額。政府對於氣候相關政策的支持將持續增強，並可能為那些積極減排、支持可持續發展的企業提供補貼、稅收優惠等政策激勵。這些長期的政策支持有助於公司在市場中占據優勢地位。</p>

氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	<p>(1)識別氣候風險類型為物理風險還是轉型風險(政策風險、技術風險、市場風險)。</p> <p>(2)在辨識到氣候風險後，公司需要進行系統的風險評估，是定性與定量評估還是風險矩陣分析及情境分析與壓力測試。</p> <p>(3)基於風險辨識和評估的結果，公司需要制定相應的風險管理策略，分別有風險規避、風險減少、風險轉移、風險接受。</p> <p>(4)將氣候風險納入公司的整體風險管理制度中需要確保氣候風險與其他類型的風險(如財務風險、操作風險等)協同運作，董事會應定期討論與氣候相關的風險問題，並指導管理層執行相關風險應對策略，設立專門的風險管理委員會來負責統籌氣候風險的管理工作，並與其他風險管理領域進行協調，公司應根據《氣候相關財務揭露任務組(TCFD)》等國際標準，定期公開氣候風險的辨識、評估結果及管理措施，增強透明度，並向利益相關方(如投資者、監管機構、消費者等)報告氣候風險狀況，設立與氣候風險相關的績效指標(如碳排放減少量、能源消耗降低率等)，將其納入公司績效評估體系。</p>
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	<p>(1)情境設定</p> <p>包括：(a)穩定情境：假設當前的氣候變遷趨勢持續，無重大政策或技術突破。(b)高碳情境：假設全球碳排放持續增長，氣候變遷加劇。(c)低碳情境：假設全球達成大規模減排，氣候變遷風險大幅降低。(d)中度情境：假設全球進行某些減排行動，但未達到大幅減排的程度。</p> <p>(2)參數</p> <p>包括：(a)氣候變遷指標：如全球升溫預測、極端天氣事件(暴雨、乾旱、熱浪等)的頻率和強度。(b)生態系統變化：例如，海平面上升、極端天氣導致的土地損失或水資源變化。(c)能源轉型指標：如能源結構變化、可再生能源的發展情況等。</p> <p>(3)假設</p> <p>包括：(a)政策假設：假設各國政府在氣候政策上的合作程度及政策的強度，例如是否會達成《巴黎協定》目標。(b)市場假設：如能源價格變動的假設(例如，化石燃料價格上漲或下跌)。(c)技術發展假設：例如，是否會有突破性的低碳技術出現，或現有技術的商業化進展。</p> <p>(4)分析因子</p> <p>包括：(a)業務運營的韌性：包括供應鏈、運輸和原材料供應的可持續性。(b)財務穩健性：如何面對由於氣候變遷帶來的額外成本(如極端天氣事件引起的損失、碳稅或新規範的實施)。(c)資本結構與風險管理：組織如何管理由於氣候變遷風險帶來的長期資本風險。</p> <p>(5)主要財務影響</p> <p>包括：(a)成本增長：由於極端天氣事件或碳排放政策，公司可能需要增加資本支出或營運成本，如加強基礎設施、轉型能源結構等。(b)收入減少：例如，由於天氣模式變化，農業或旅遊業的產出可能會受損。(c)資本流動與投資風險：可能出現對高碳行業的投資下降，或低碳項目的資本需求增加。(d)保險費用變動：極端天氣導致的損失會提高保險費用，影響公司的財務穩定性。</p>
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體	<p>(1)轉型計畫內容</p> <p>包括以下幾個核心方面：(a)減碳策略：制定具體的減排目標和措施，以實現溫室氣體減排。設定到2030年、2050年的碳中和目標。(b)能源轉型：進行能源結構調整，增加可再生能源的使用，降低對化石燃料的依賴。(c)資本支出與投資：將資本投入到可</p>

風險及轉型風險之指標與目標	<p>持續的技術、基礎設施和產品中，綠色建築、低碳交通、循環經濟項目等。(d)產品與服務創新：開發符合低碳要求的產品或服務，並向市場推出，以適應政策和市場需求的變化。(e)管理結構調整：在公司內部設立氣候變遷管理職能，增強跨部門協作，推動各部門和供應鏈積極參與氣候風險管理。(f)員工與利益相關者教育：通過培訓和溝通，提高員工、投資者和其他利益相關者對氣候風險的認識和應對能力。</p> <p>(2)(A)實體風險</p> <p>實體風險是指由於氣候變遷引發的直接或間接影響，可能導致業務運營中斷、資產損失等。通過以下指標和目標進行管理：</p> <p>指標：(a)極端天氣事件頻率：監測如颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件的頻率和強度。(b)海平面上升風險：評估組織資產（本公司靠近河圳）的暴露風險。(c)供應鏈脆弱性指數：衡量供應鏈中是否存在受到氣候變遷影響的高風險供應商或地區。(d)水資源使用和風險：評估水資源的可用性以及是否面臨水短缺問題，尤其是在極端氣候下。</p> <p>目標：(a)減少極端天氣事件帶來的損失：設定每年減少由極端天氣事件造成的損失金額或事故頻率。(b)強化關鍵基礎設施的耐災性：確保所有關鍵設施在 5 年內能夠經受住預測中的極端天氣事件。(c)供應鏈韌性提升：至少在 3 年內，對主要供應商進行氣候風險評估，並與高風險供應商合作減少暴露風險。</p> <p>(B)轉型風險</p> <p>轉型風險是指隨著向低碳經濟轉型過程中，可能面臨的政策、法律、市場或技術變化所帶來的風險。通過適當的指標與目標來加以管理：</p> <p>指標：(a)碳排放強度：衡量每單位產出或每營業收入的碳排放量，這是企業在低碳轉型過程中需要密切監控的指標。(b)碳定價風險：追蹤碳費或碳交易價格的波動，預測碳排放成本對業務的影響。(c)政策風險指數：評估氣候相關政策（如碳費、減排目標等）對業務的潛在影響。(d)低碳技術創新進展：監控新興低碳技術的發展和市場接受度，以評估其對業務模式轉型的影響。</p> <p>目標：(a)達成減排目標：設定每年減少 10% 的碳排放，直至達到最終的碳中和目標。(b)市場適應能力提升：在 3 年內實現將 30% 的產品或服務轉型為低碳或零碳，滿足市場對綠色產品的需求。(c)碳定價風險管理：在 2 年內針對碳定價的變動進行風險測評，並擬定應對策略，以避免成本過度上升。</p>
使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	<p>內部碳定價的基礎涵蓋：</p> <p>(1)未來政策預期：公司會基於未來碳定價政策的預期來設定價格。若預計未來將實施更嚴格的碳稅或碳排放交易機制，則可能設定較高的內部碳價格。這不僅能夠幫助公司提前為未來可能的政策變動做好準備，還能夠引導業務向低碳轉型。(2)外部市場價格：若公司參與碳交易市場，則可以根據市場的碳價格來設定內部碳價格。這樣的價格通常反映市場上對碳排放配額的供需關係。(3)行業標準與基準：可以參考同行業或類似企業設定的內部碳價格，這有助於確保價格不會過低或過高，並保持一定的市場競爭力。若其他企業在碳定價方面進行投資或調整，這也有助於確保自家公司的碳價格不會落後。(4)碳排放減少目標：設定內部碳價格時，公司需考慮其碳減排目標。若承諾在未來達到碳中和目標，則可能需要設定逐年遞增的內部碳價格，以推動排放減少和能源效率提升。(5)風險管理：設定內部碳價格時，公司還需要考慮碳風險，包括法律風險、政策風險以及由於碳排放過高而可能帶來的聲譽風險。較高的內部碳價格可以幫助企業更好地應對這些風險。</p>

若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。

策略目標及控管機制

議題	對公司的意義	策略目標	2024 年目標達成狀況	控管機制
資源管理	降低能源消耗量提升營運的效能 減少對環境的衝擊	DMF 洗液回收使用比率>98% (產出量 / 再利用量)	產出量：222.92T 再利用量：222.9T 回收使用比率：100%	DMF 洗液回用(製造)
廢棄物處理	降低廢棄物減少環境的負荷破壞	舊鐵桶回收使用數>500個/年	舊鐵桶回收使用 610 個	舊鐵桶回收使用(資材)
再生能源設置	降低空污減碳	2023 年完成安定廠設置 2024 年完成麻豆廠設置	2023 年安定廠區裝設太陽能 302.6 瓦。 2024 年麻豆廠區裝設太陽能 439.3 瓦。	安定&麻豆設置太陽能板(管理)

附錄 B 會計師確信



會計師有限確信報告

永捷創新科技股份有限公司 公鑒：

永捷創新科技股份有限公司民國 113 年永續報告書，業經本會計師針對永捷創新科技股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信樣的資訊與適用基準

永捷創新科技股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「樣的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）發布之通用準則及主題準則編製樣的資訊，且維持與樣的資訊編製有關之必要內部控制，以確保樣的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或相關之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對樣的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關樣的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有當已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 1 -

◎ 台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

傳承 / 堅定 / 當責

Legendary & Steadfast Accountancy

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存在重大不實表達之領域；
2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，永捷創新科技股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

東承聯合會計師事務所
會計師 吳秋鈞

吳秋鈞



中華民國 114 年 8 月 12 日

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準										
1.	<table border="1"> <tr> <td>水捷集團</td><td>2024 年</td></tr> <tr> <td>消耗能源總量</td><td>49,455.0888 十億焦耳</td></tr> <tr> <td>外購電力百分比</td><td>22.492%</td></tr> <tr> <td>再生能源使用率</td><td>0%</td></tr> <tr> <td>自發自用能源總量</td><td>0 十億焦耳</td></tr> </table>	水捷集團	2024 年	消耗能源總量	49,455.0888 十億焦耳	外購電力百分比	22.492%	再生能源使用率	0%	自發自用能源總量	0 十億焦耳	附錄 A 水績揭露指標	<p>財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報水績報告書作業辦法」第 4 條第 2 項附表一之二編號一</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 消耗能源總量 (2) 外購電力百分比 (3) 再生能源使用率 (4) 自發自用能源總量
水捷集團	2024 年												
消耗能源總量	49,455.0888 十億焦耳												
外購電力百分比	22.492%												
再生能源使用率	0%												
自發自用能源總量	0 十億焦耳												
2.	<table border="1"> <tr> <td>水捷集團</td><td>2024 年</td></tr> <tr> <td>總取水量</td><td>15,996 千立方公尺</td></tr> <tr> <td>總耗水量</td><td>15,723 千立方公尺</td></tr> <tr> <td>依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量</td><td>0.270 千立方公尺</td></tr> </table>	水捷集團	2024 年	總取水量	15,996 千立方公尺	總耗水量	15,723 千立方公尺	依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	0.270 千立方公尺	附錄 A 水績揭露指標	<p>財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報水績報告書作業辦法」第 4 條第 2 項附表一之二編號二</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 總取水量 (2) 總耗水量 (3) 依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量 		
水捷集團	2024 年												
總取水量	15,996 千立方公尺												
總耗水量	15,723 千立方公尺												
依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	0.270 千立方公尺												
3.	<table border="1"> <tr> <td>水捷個體</td><td>2024 年</td></tr> <tr> <td>有害廢棄物總量</td><td>222.9 公噸</td></tr> <tr> <td>回收百分比</td><td>100%</td></tr> </table>	水捷個體	2024 年	有害廢棄物總量	222.9 公噸	回收百分比	100%	附錄 A 水績揭露指標	<p>財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報水績報告書作業辦法」第 4 條第 2 項附表一之二編號三</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 有害廢棄物總量 (2) 回收百分比 				
水捷個體	2024 年												
有害廢棄物總量	222.9 公噸												
回收百分比	100%												

(接次頁)

(承前頁)

編號	標的資訊	對應章節	適用基準						
4.	<table border="1"> <tr> <td>受檢個體</td><td>2024 年</td></tr> <tr> <td>職業受害人數</td><td>0 人</td></tr> <tr> <td>職業受害比率</td><td>0%</td></tr> </table>	受檢個體	2024 年	職業受害人數	0 人	職業受害比率	0%	附錄 A 水噴 揭露指標	財團法人中華民國證券 櫃檯買賣中心「上櫃公 司編製與申報水噴報告 書作業辦法」第 4 條第 二項附表一之二編號四 (1) 職業受害人數 (2) 職業受害比率
受檢個體	2024 年								
職業受害人數	0 人								
職業受害比率	0%								
5.	<p>水捷的主要活動為 PU 合成樹脂之開發與製造，營運地址位於台南安定區興麻里區內處工廠，於 2024 年並未對當地社區產生顯著實際的正面衝擊。</p> <ol style="list-style-type: none"> 目的：重視營運地當地社區的生態保護、環境衝擊與人身財產安全，並積極參與當地社區的弱勢關懷活動。 管理方式： <ol style="list-style-type: none"> 確保營運地之營運行為是不破壞生態，做大自然的保護者。 制定管理辦法積極處理與管理廢氣、廢棄物等排放，以達成最小的環境衝擊為目標。 建立完善職業安全管理制度，並組成緊急應變小組定期演練，確保若有意外發生能以最快速時間應變，並對社區造成最小衝擊。 積極與當地社區慈善單位合作並關心營運地社區之弱勢人員或團體。 臺南市光華段現金建案，因預警措施作導致部分場地遭市府勒令停工，對於本次工安事件，已配合政府相關機關及第三單位做安全檢查，並委託第三單位研擬修復計畫及復工計畫，經主管機關勘驗安全無虞後，再予復工。 	附錄 A 水噴 揭露指標	財團法人中華民國證券 櫃檯買賣中心「上櫃公 司編製與申報水噴報告 書作業辦法」第 4 條第 二項附表一之二編號五 ● 對當地社區具有顯 著實際或潛在正面 衝擊之營運活動						

(接次頁)

(承前頁)

編 號	標 的 資 訊	對 應 章 節	適 用 基 準																
6.	<p>1. 新供應商評選機制以符合政府法令規章及遵守 兩性工作平等法、性騷擾防治法等；供應商提供 新原料皆須檢附提供 SDS(安全資料表)供審查， 並於每批原料標示 GHS(危害標示)以鏈接國際 危害通報系統，以提高人類健康及環境之保護。</p> <p>2. 貨物運送公司評選機制皆須符合運送資格，並簽 訂運輸合約以明確雙方之責任義務及權利，如運 送之貨物屬於毒先物運送範疇，則運送車輛及人 員皆須符合「毒性先物質運送管理辦法」之規 定並具備相對文件才可運送。</p>	2.6 客戶服務 與供應商管理	<p>財團法人中華民國證券 櫃檯買賣中心「上櫃公司 編製與申報永續報告 書作業辦法」第 4 條第 二項附表一之二編號六</p> <ul style="list-style-type: none"> 企業本身及其供應 商為降低對環境或 社會之負面衝擊所 採取之具體、有效 機制及作為 																
7.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>水捷集團</th> <th>2024 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. PU 檬葫</td> <td>3,204 公噸</td> </tr> <tr> <td>2. 聚酯多元醇</td> <td>2,809 公噸</td> </tr> <tr> <td>3. 其它</td> <td>1,764 公噸</td> </tr> <tr> <td>4. 合成皮</td> <td>7,427 仟噸</td> </tr> <tr> <td>5. 真皮貼合</td> <td>14,366 仟噸</td> </tr> <tr> <td>6. PU 合成皮</td> <td>4,982 仟噸</td> </tr> <tr> <td>7. 漆劑</td> <td>191 公噸</td> </tr> </tbody> </table>	水捷集團	2024 年	1. PU 檬葫	3,204 公噸	2. 聚酯多元醇	2,809 公噸	3. 其它	1,764 公噸	4. 合成皮	7,427 仟噸	5. 真皮貼合	14,366 仟噸	6. PU 合成皮	4,982 仟噸	7. 漆劑	191 公噸	附錄 A 永續 揭露指標	<p>財團法人中華民國證券 櫃檯買賣中心「上櫃公司 編製與申報永續報告 書作業辦法」第 4 條第 二項附表一之二編號七</p> <ul style="list-style-type: none"> 依產品類別之產品 產量
水捷集團	2024 年																		
1. PU 檬葫	3,204 公噸																		
2. 聚酯多元醇	2,809 公噸																		
3. 其它	1,764 公噸																		
4. 合成皮	7,427 仟噸																		
5. 真皮貼合	14,366 仟噸																		
6. PU 合成皮	4,982 仟噸																		
7. 漆劑	191 公噸																		

註：上表簡稱「水捷集團」指水捷創新科技股份有限公司確信範圍，包含：水捷創新科技股份有限公司之安冠廠、麻豆廠及水華辦公室、信立化學工業股份有限公司、變成開發科技股份有限公司、森泰工程股份有限公司及普大應用材料股份有限公司。

溫室氣體聲明之有限確信報告

永捷創新科技股份有限公司 公鑒：

本執業人員受託執行永捷創新科技股份有限公司(以下簡稱「永捷創新公司」)民國 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體盤查報告書(以下簡稱「溫室氣體聲明」)之類別 1 直接溫室氣體排放與類別 2 能源間接排放(以下簡稱「類別 1 與類別 2」)之有限確信案件，詳列於附件一。

永捷創新公司對溫室氣體聲明之責任

永捷創新公司之責任係依照國際標準組織(International Organization for Standardization, ISO)發布之「ISO 14064-1: 2018 級別層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附錄之規範」(以下簡稱「ISO 14064-1」)編製溫室氣體聲明，且設計、付諸實行及維持與溫室氣體聲明編製有關之內部控制，以確保溫室氣體聲明未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

溫室氣體之量化受先天不確定性之影響，此主要係因用以決定排放係數之科學知識並不完整，以及報導之數值須彙總不同氣體之排放。

執業人員之獨立性及品質管理

本執業人員已遵循會計師職業道德規範有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

執業人員之責任

類別 1 與類別 2—有限確信

本執業人員之責任係依照確信準則 3410 號「溫室氣體聲明之確信案件」規劃及執行類別 1 與類別 2 之有限確信案件，基於所執行之程序及所獲取之證據，對第一段所述永捷創新公司溫室氣體聲明是否未存有重大不實表達取得有限確信，並作成有限確信之結論。

依確信準則 3410 號之規定，本有限確信案件工作包括評估永捷創新公司採用 ISO 14064-1 編製溫室氣體聲明之妥適性、評估溫室氣體聲明導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險、依情況對所評估風險作出必要之因應，以及評估溫室氣體聲明之整體表達。有關風險評估程序(包括對內部控制之瞭解)及因應所評估風險之程

- 1 -

◎ 台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

傳承 / 堅定 / 當責

Legendary & Steadfast Accountancy

序，有限確信案件之範圍明顯小於合理確信案件。

本執業人員對第一段所述永捷創新公司溫室氣體聲明所執行之程序係基於專業判斷，該等程序包括查詢、對流程之觀察、文件之檢查、分析性程序、對量化方法與報導政策是否適當之評估，以及與相關紀錄之核對或調節。

基於本案件情況，本執業人員於執行上述程序時：

1. 已透過查詢，取得對永捷創新公司與排放量化及報導敘述之控制環境及資訊系統之瞭解，但並未評估特定控制作業之設計，取得該等控制作業付諸實行之證據或測試其執行有效性。
2. 已評估永捷創新公司建立估計方法之適當性及一致性。然而，所執行程序並未包含測試估計所依據之資料或單獨建立執業人員之估計，以評估永捷創新公司所作之估計。
3. 已實地訪查 1 個據點，以評估排放源之完整性、資料蒐集方法、排放源資料及該等據點所適用之攸關假設。對於執行實地訪查據點之選擇，已考量該等據點之排放對總排放之貢獻、排放源性質，以及前期所選擇之據點。所執行程序不包含測試該等據點用以蒐集及彙整設施資料之資訊系統或控制。

相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。因此，本執業人員不對永捷創新公司溫室氣體聲明在所有重大方面，是否依照 ISO 14064-1 編製，表示合理確信之意見。

有限確信之結論

類別 1 與類別 2—有限確信

依據所執行之程序與所獲取之證據，本執業人員並未發現第一段所述永捷創新公司民國 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日溫室氣體聲明之類別 1 與類別 2 在所有重大方面有未依照 ISO 14064-1 編製之情事。

其他事項

本確信報告出具後，任何確信標的資訊或適用基準之變更，本執業人員將不負責該等資訊重新執行確信工作之責任。

東承聯合會計師事務所

會計師 吳秋齡

吳秋齡



中　　華　　民　　國　　114　　年　　8　　月　　12　　日

- 2 -

附件一：確信標的資訊彙總表

溫室氣體聲明之報告邊界	
永捷創新科技股份有限公司（安定廠、麻豆廠、永華辦公室）	
排放源類別	排放當量 (公噸 CO ₂ e)
類別 1：直接溫室氣體排放	764.990
類別 2：能源間接排放	450.168