

ESG 2022 Report

永捷創新科技股份有限公司



關於本報告書 03
經營者的話 06

01 公司概況 09

- 1.1 公司簡介 09
- 1.2 組織架構 13
- 1.3 經營理念與原則 15
- 1.4 主要產品及用途 15
- 1.5 產業上中下游之關聯性 19
- 1.6 營運據點 21
- 1.7 ESG 政策與推行組織 22

02 利害關係人鑑別與溝通 24

- 2.1 重大議題決定流程 24
- 2.2 利害關係人鑑別 26
- 2.3 利害關係人溝通 27
- 2.4 實質性議題分析排序與邊界 31
- 2.5 參加外部協會組織 34
- 2.6 客戶服務與供應商管理 38

03 公司治理 43

- 3.1 公司治理架構 43
- 3.2 行為守則 44
- 3.3 董事會 45
- 3.4 薪酬委員會 45
- 3.5 審計委員會 46
- 3.6 內部制度 46
- 3.7 風險管理及營運持續管理 47
- 3.8 經營報告 48

04 永續環境 49

- 4.1 環境管理制度 49
- 4.2 廢棄物處理 50
- 4.3 資源管理 52
- 4.4 作業環境檢測&空氣汙染防制 54
- 4.5 溫室氣體排放之盤查 59
- 4.6 安全衛生&災害防治 63
- 4.7 違反法令事項 66

05 企業承諾 67

- 5.1 友善的職場 67
- 5.2 員工任用與培育 69
- 5.3 員工關懷與照顧 77

06 社會公益 80

07 GRI 索引 83

附錄 A 91

永續揭露指標

附錄 B 93

會計師確信報告



關於本報告書

報告書邊界與範疇

本報告書數據統計範圍,內容所載資料涵蓋永捷安定廠及永捷麻豆廠。不含轉投資公司，惟部分章節內容涵蓋轉投資公司者，將另行敘明(如公司概況及公司治理章節中部份數據引用合併財務報表資料，包含合併財務報表內所表達之轉投資公司)。財務數據來源經會計師認證後公開發表，另部份統計數據引用自政府機關及相關網站公開發表資訊，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現，若有例外，將於報告書中特別說明。

報告書發行日期與週期

本報告書發行日期為2023年6月，揭露2022年度（自2022年1月1日起至2022年12月31日止）本公司於永續發展各項關鍵議題之績效；為求資訊之完整性及可比較性，部分績效數據之揭露追溯至2020年以前或延伸至2022年。永捷每年發行永續發展報告書，前一份報告書的發行時間為2022年6月。

報告書編撰原則

永捷創新科技股份有限公司依照台灣證券交易所「上市櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定編製本報告書，報告書內容架構採用全球永續性標準理事會(GSSB)所發布GRI準則為依據，按所列之指導方針及架構撰寫，並揭露公司主要永續性議題、策略、目標與措施。並於報告書附錄備有相關章節的對照表，以供快速檢索及查詢。

外部確認之政策與措施

本報告書經由永續發展委員會執行室進行製作及校稿，完稿後送呈總經理審查及經董事會確認通過，並定時由內控稽核單位進行內部稽核確認。報告書中財務數據皆引用自安侯建業聯合會計師事務所執業會計師簽證之年報資訊，並取得會計師依據會計研究發展基金會發布確認準則公報出具第三方意見書。相關環、水、空、汙檢測數據報告皆經由政府機構認證核可之第三者檢測單位執行提供。

報告書架構

第一章 公司概况

說明公司簡介，組織架構，經營理念及原則，主要產品及其用途，營運據點，ESG政策及推行組織。

第二章 利害關係人鑑別與溝通

說明本公司利害關係人鑑別、實質性議題分析、利害關係人主要關注議題及溝通方式，本公司所參加外部協會或組織、客戶服務與供應商管理。

第三章 公司治理

說明本公司之公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會，內控制度，風險管理與營運持續管理及營運報告。

第四章 永續環境

說明本公司環境管理制度、能資源管理、水資源管理與廢水處理、安全衛生&災害防治、其它空氣污染物質盤查、溫室氣體排放、廢棄物管理，及違反環境法令事項。

第五章 企業承諾

說明本公司友善的職場、員工任用與培育、員工關懷與照顧、與品格教育推廣。

第六章 社會公益

說明本公司社區參與及社會公益相關制度推動並提出改善建議。

聯絡方式

本公司網站可下載本報告書電子檔，如對永捷永續報告書有任何指教，或對於永捷永續發展相關議題有任何問題或建議，歡迎你利用以下聯絡資訊與我們聯絡。 聯絡窗口：趙英助
電話：+886-6-5920381#103 電子郵件信箱：ub1234@ms12.hinet.net
台南市安定區安加里安定258-26號

版權所有：本報告書保留所有權利，文章如需轉載，請徵詢本公司同意及書面授權。

經營者的話

誠信務實 善盡社會責任

本公司一向秉持「誠信務實，服務客戶，滿足市場需求」的理念，深化公司治理，落實企業社會責任及環境保護，朝向「永續經營，奉獻社會」的目標前進。故永捷除了務實求進、繼續在化工產業躍進與創新突破外，我們當更積極扮演正面的角色，重視企業經營對於社會及環境長遠的影響，將永續發展視為永捷的重要經營策略之一，徹底落實企業社會責任。我們明白身為企業，必須肩負起企業的社會責任。基於這樣的信念，我們除了專注核心業務及不斷以客戶、股東、員工、環境、以及社會等五大面向，作為永續發展的核心信念，積極落實企業社會責任。

在客戶及股東方面，我們持續以「顧客滿意」為努力的目標，運用既有運作中的『董事會』、『薪酬委員會』、『審計委員會』及內控、內稽制度，強化公司治理以保障股東權益。

在員工照顧責任方面，我們致力於保障員工權益、鼓勵創新與學習。以建立勞資和諧的工作環境為己任，提供員工完整的福利、教育訓練並導入職業安全衛生管理機制，也致力維護員工人權、不僱用童工及各種形式的就業歧視。

在環境保護方面，因應氣候變遷與地球資源有限產業界的努力尤其重要，因應氣候變遷及環境保護議題，永捷更是責無旁貸的堅守對環境永續發展的承諾。2022年信立廠區已裝設太陽能共1999瓩，永捷預計2023裝設太陽能742瓩。在各廠區皆建立「環境管理計畫」進行各項環境議題的監控改善，

並以「零污染、零排放、零工安、零職災」之「四零目標」為最高準則，並持續改善製程。

在社會參與方面，我們積極投入並參與社會公益活動，也積極協助弱勢團體進行資源募集及清寒孩童認養，2022年透過慈善基金會每月認養16名弱勢孩童及捐助急難家庭91人次，冀望企業可融入地方發展、睦鄰良好關係、保障就業機會、降低人口外移，共創企業、地方雙贏的局面。

2022年國際經濟情勢，全球疫情依舊嚴峻，還有地緣政治因素干擾，包含俄烏、中美的角力等，對全球影響很大。對本公司而言，景氣及環境的變動是必然的，而我們永遠做好準備。我們除了專注核心業務，並積極開發新材料、轉型高值化、跨越新領域，引領傳統PU（聚氨酯）樹脂廠創新、邁向新境界，開創產業新藍海。

並將秉持永續經營的信念，堅持「誠信務實，服務客戶，滿足市場需求」的理念，持續不斷努力革新，強化現有體質與創新機制，讓社會責任成為公司追求永續發展的一環，並與利害關係人共同守護地球，攜手共創更幸福美好的家園。



總經理 黃南豪

董事長 張祐銘

第一章 公司概況

1.1 公司簡介

永捷創立於1991年，以專業開發&製造PU合成樹酯為核心逐步發展，公司主要產品包括：PU合成樹酯、接著用樹酯、尼龍樹酯、聚酯多元醇、熱塑性聚氨酯彈性體、高分子複合材料...等、和住宅及大樓開發租賃業務。全球行銷據點遍及台灣、中國、東南亞等地區。

目前資本額為新台幣13.95億元。2022年公司的合併營收新台幣8.88億元。

本公司歷年重要紀事簡列 如下所示：

- 1991年
● 公司創立，資本額：新台幣捌仟萬元整。
- 1992年
● 設立安定廠。
● 設立3座6噸反應爐。
- 1993年
● 設立1座6噸反應爐。



1994年



設立1座4噸反應爐。

1996年



設立1座6噸反應爐。

1997年



設立1座6噸反應爐。

榮獲證管會核准公開發行。

1998年



通過ISO9002品質認證。

榮獲開立統一發票績優營業人。



2000年



櫃檯買賣中心上櫃掛牌。

股票代號：4714。

2002年



榮獲開立統一發票績優營業人。

設立中國惠州永捷高分子有限公司。

轉投資設立永盛國際有限公司。



2003年



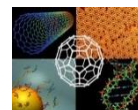
設立麻豆廠。
設立越南廠。



2007年



成立高分子複合材料實驗室。



2011年



上曜開發科技公司代表人：張祐銘當選本公司董事長。

2013年



榮獲經濟部研究發展專案計劃：奈米聚氨酯複合材料合成暨應用開發計劃。

2014年



新增住宅、大樓、工業廠房、新市鎮開發租售及一般旅館業務。

2015年



與歐洲最大的應用科學機構 Fraunhofer IPA 簽定技術合作備忘錄。



湖美帝璟合建案動土。



發行首份「企業社會責任書」。

2016年



與工研院簽訂 Hard Coat 材料與薄型圓偏光片相關技術輔導合約。

2017 年

- 設立熱塑性聚氨酯彈性體生產線。
- 越南新增設2座6噸反應槽。

2018 年

- 榮獲經濟部 A+ 企業創新研發淬鍊計畫。
- 衛生福利部健康職場認證標章。

2019年

- 榮獲經濟部產業創新計畫專案。
- 處分大陸惠州廠股權。

2020年

- 更名為「永捷創新科技股份有限公司」。

2021年

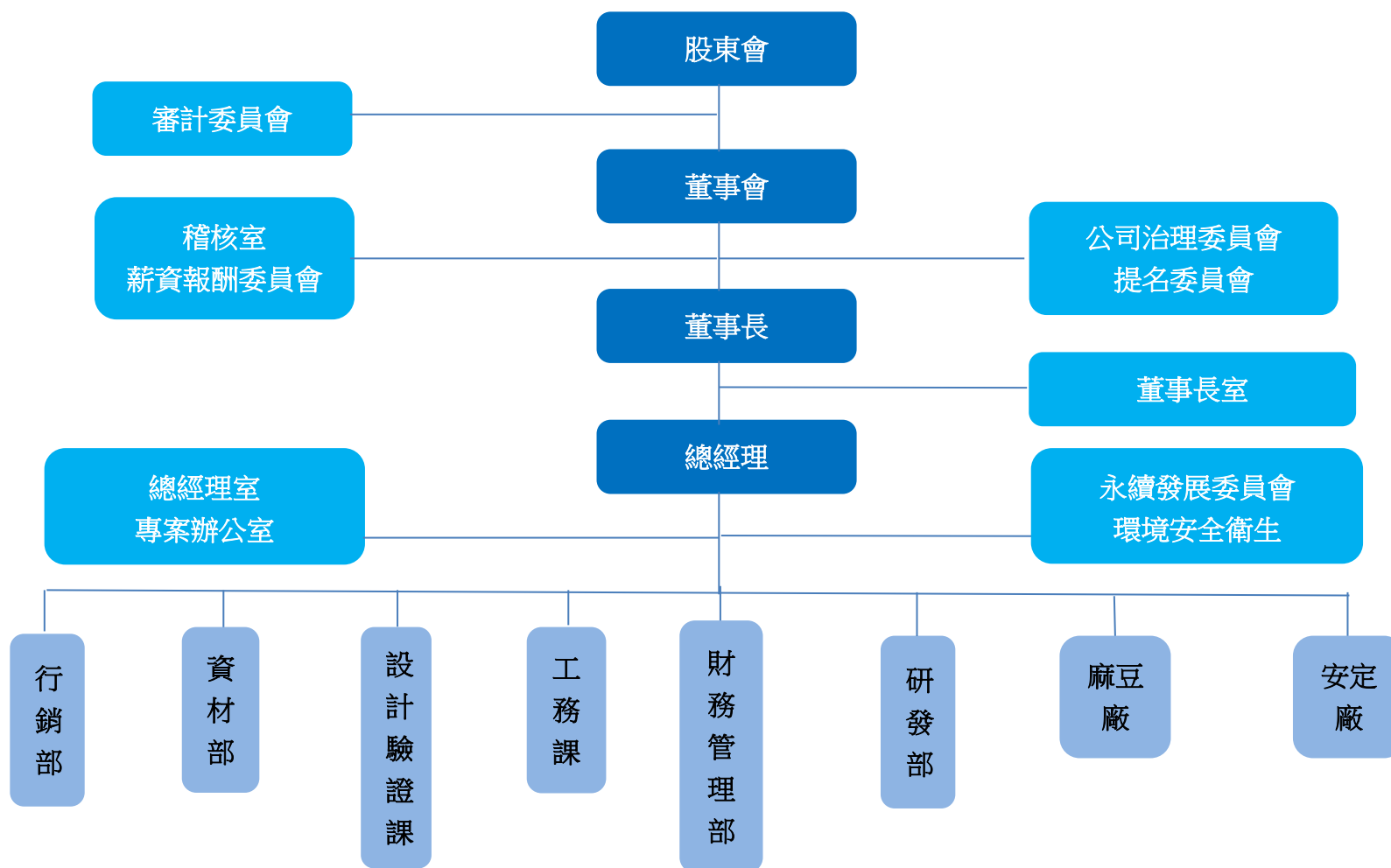
- 處分越南廠股權。
- 通過Bluesign®藍標認證。

2022年

- 新增子公司:斐成企業股份有限公司。
- 新增子公司:信立化學工業股份有限公司。
- 張祐銘董事長榮獲第45屆創業楷模獎。
- 黃南豪總經理榮獲第45屆創業相扶獎。



1.2 組織架構



部門業務說明

部門	業務說明
總經理室	經營規劃與分析,管理制度的規劃與執行。
環安室	規劃執行環境保護、職業安全、衛生相關事務。
財務管理部	會計,出納,稅務,成本,股務,資金管理,人事,員工關係,總務行政,電腦資訊管理。
行銷部	市場規劃,銷售服務。
安定廠/麻豆廠	生產製造。
資材部	原物料採購,原物料成品庫存管理。
研發部	產品研究開發,規格制定。
工務課	設備設計規劃,維護保養。
設計驗證課	產品驗證及品質檢驗。
專案辦公室	專案研究發展及規劃執行。
永續發展委員會	永續發展規劃、推動、執行。

1.3 經營理念與原則

本公司抱持著誠信務實，服務客戶，滿足市場需求的企業理念並始終堅持正派經營，以誠信、守法經營企業做為經營企業的最高原則。

永續經營是所有優良企業共同追求的目標，我們深深體認唯有善盡企業社會責任，才得以營造永續經營的環境與能量，我們並以此信念分別於環境、社會、經濟三相，對各利害關係人推展利他活動。

近年來大環境變化甚劇，產業趨勢日趨嚴苛，但永捷同仁仍將秉持著相同的信念以誠信務實的態度面對挑戰，並也能善盡企業社會責任、妥善落實員工照顧、社會關懷、環境保護，力求與各利害關係人共生共贏。

1.4 主要產品及其用途

本公司的產品種類包括：一液型樹脂、二液型樹脂、水性樹脂、濕式樹脂、尼龍樹脂、表面處理樹脂、聚酯多元醇、高分子複合材料、架橋劑、濕式固化反應型熱溶膠、熱塑性聚氨酯彈性體、可撓性顯示器表面之耐磨層材料、住宅及大樓開發租賃業務。

● 一液型樹脂

主要製成合成皮革、以製作鞋子、皮包與沙發及成衣等消費性產品。



- **二液型樹脂**

各式黏著劑、用以黏著布料、薄膜、PU合成皮、PVC乳膠皮及榔皮接著、尼龍定型及各種籤維接著。



- **水性樹脂**

環保型樹脂。溶劑含量低於5%以下。符合世界各國環保趨勢。



- **濕式樹脂**

製成合成皮革、以製作鞋子、皮包與沙發及成衣等消費性產品。運用於濕式生產製程。



- **尼龍樹脂**

主要製成雨衣、皮箱、帳篷等防水尼龍布。



- 表面處理樹酯

產品表面處理用、以增加產品硬度、光滑度、亮度...等。



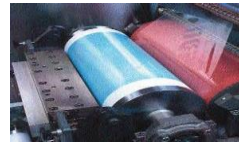
- 聚酯多元醇

熱塑性聚氨酯彈性體原料、合成樹酯原料。



- 架橋劑

二液型PU樹酯、壓克力樹酯架橋用。



- 濕式固化反應型熱溶膠

紡織用布/布、布/薄膜、紙器、不織布、木工、PU 合成皮革、發泡海綿、金屬薄片貼合加工。



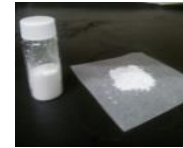
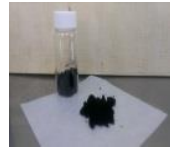
- 熱塑性聚氨酯彈性體

有機高分子環保材料。其為無溶劑，可於土壤分解、耐水解、防火等級可達 94-V0。應用於汽車製造、冰箱製造、交通運輸、土木建築、鞋類、合成革、織物、機電、石油化工、農業等領域。



● 高分子複合材料

主要開發具有良好導電性、抗靜電、散熱效果的高分子複合材料。



● 住宅及大樓開發租賃

提供台南市中西區成光段土地共300.01坪與上曜合建住宅大廈。

台南公園段興建出租套房案。

台南市東區長榮泰山住宅大樓。

台南市安南區荷久暎住宅大樓。

台南市北區琉.金精品宅。



● 可撓性顯示器表面之耐磨層材料

可撓性主動有機發光二極體 (AMOLED) 高硬度耐磨保護蓋板材料



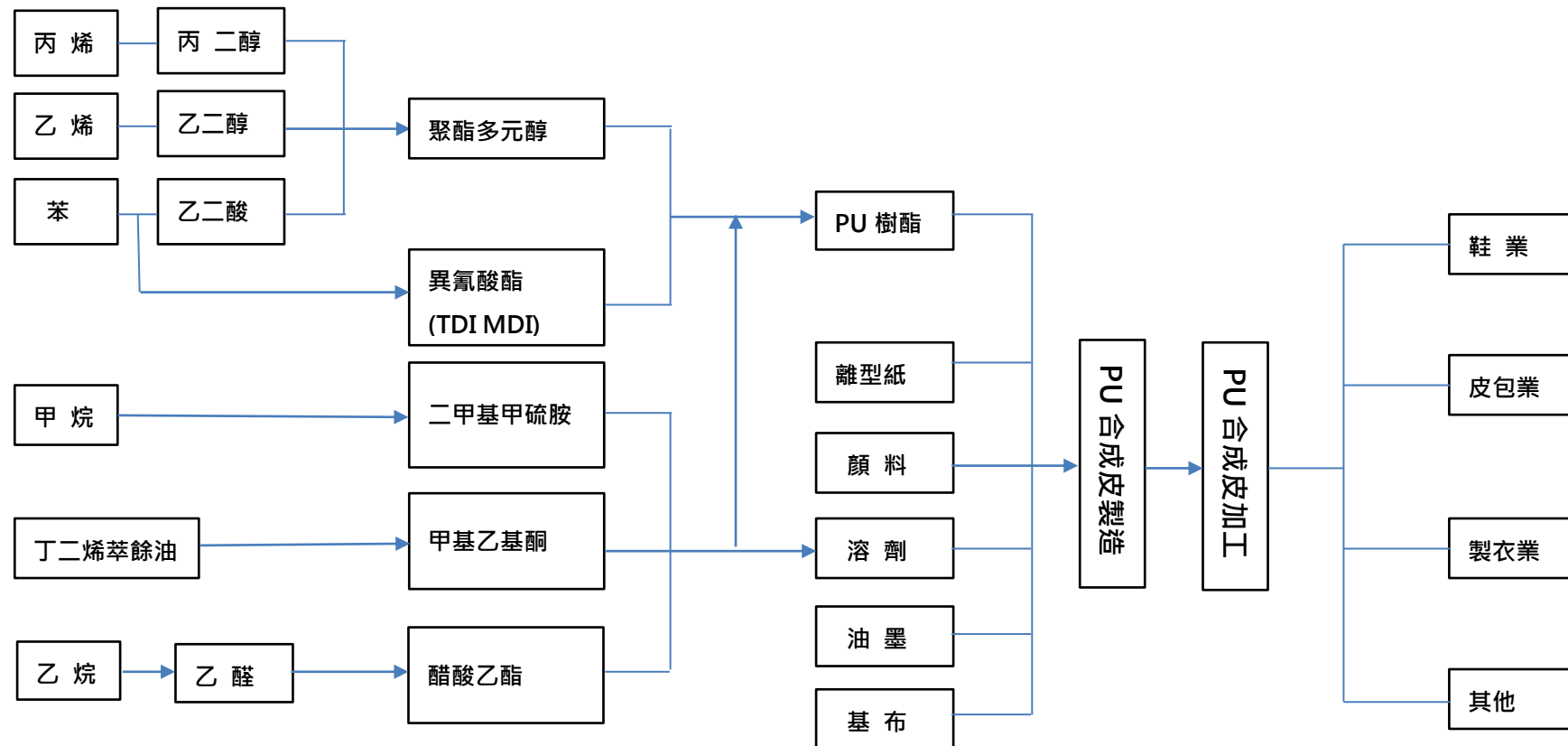
1.5 合成樹脂產業上、中、下游之關聯性

石化上、中、下游原料

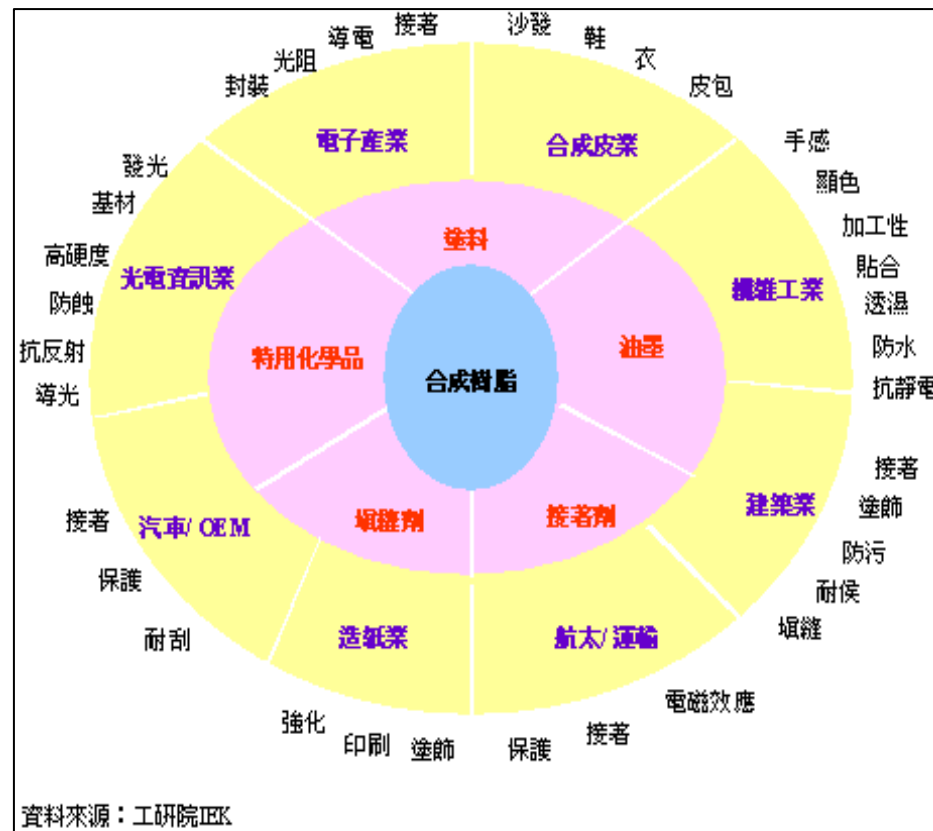
PU 合成皮原物料

PU 合成皮製造

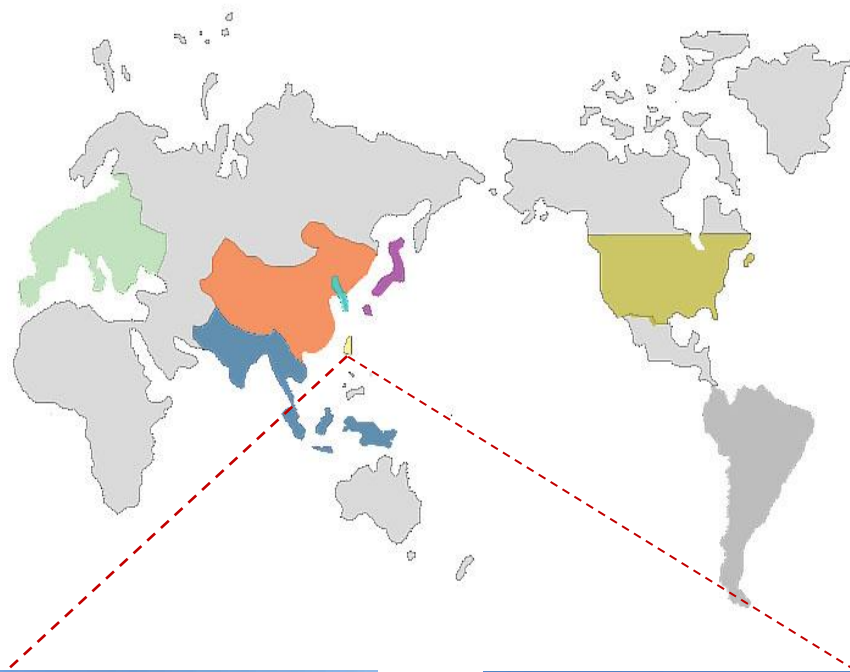
下游加工業



PU 合成樹脂是由人工合成的一類高分子聚合物，其最重要的應用是製造塑料，為便於加工及改善性能，常添加助劑，有時也用於加工成形，PU 合成樹脂也是製造合成纖維、塗料、膠黏劑、絕緣材料等基礎原料(詳如下圖)，因其經過配方調整後呈現許多物性及功能之特性，故能被利用在電子、合成皮、纖維、建築、航太運輸、造紙、汽車、光電資訊等產業，由於合成樹脂之產品用途廣泛應用在民生及工業等各種產品上，故對於一國總體經濟發展有深遠的影響。



1.6 營運據點



永捷安定廠(總公司)



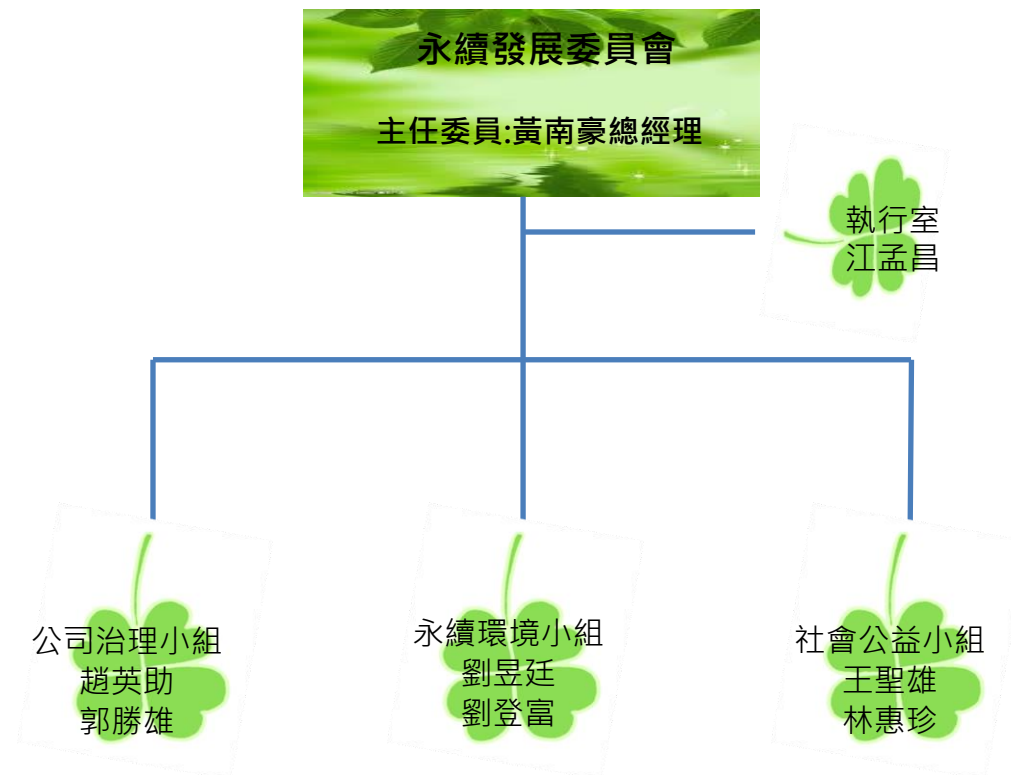
永捷麻豆廠

1.7 ESG政策與推行組織

本公司了解企業除經營獲利外，應積極實踐社會責任，特訂定永續發展政策為：

誠信務實 善盡社會責任

本公司「永續發展委員會」，由黃南豪總經理擔任主任委員，並設三個小組：「公司治理小組」、「永續環境小組」，及「社會公益小組」進行企業社會責任相關計畫執行。並定期向董事會報告運作情形。



委員會各小組職責說明如下:

公司治理小組

負責公司治理架構、行為守則、董事會、薪酬委員會，內控制度與風險管理及營運持續管理。

永續環境小組

負責公司環境管理制度、能資源管理、水資源管理與廢水處理、其它空氣污染物質盤查、廢棄物管理，及違反環境法令事項。

社會公益小組

負責公司社會公益相關制度推動及品格教育推廣，並提出改善建議，社區參與及社會公益。

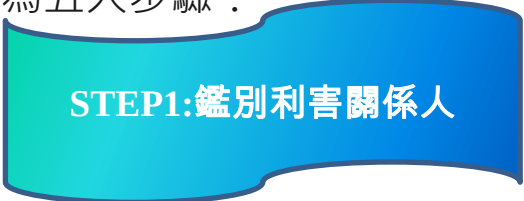
執行室

負責公司永續發展委員會各執行小組工作事項的推動整合，並協助每年企業社會責任報告書的製作及更版發行。

第二章 利害關係人鑑別與溝通

2.1 重大議題決定流程

本公司在企業永續性報告書編制中導入實質性分析，希望透過系統化的分析模式，鑑別利害關係人所關注的永續議題，作為本次報告書資訊揭露的參考基礎，以利於向各利害關係人進行有效溝通。本次的實質性分析模式，主要區分為五大步驟：



STEP1: 鑑別利害關係人

藉由ESG編輯小組與各部門主管內部討論，並參考同業所鑑別出之利害關係人群體，鑑別出六大類利害關係者，包括：員工、供應商、社區居民、客戶、投資人、政府機關。



STEP2: 蒐集關鍵議題

外部來源：全球永續性標準理事會（GSSB）所發布的GRI準則。

內部來源：則為利害關係人透過各種管道回饋的意見等。

STEP3:重大考量面實質性分析

透過各小組成員針對各利害關係人關注程度的調查，依據調查分析結果，考量將每個議題在透過議題關注程度的調查，給不同準則下對於永續經營的衝擊考量程度，計算每個議題的風險優先數，藉以制定揭露優先排序，並針對各考量面訂定有效之管理方針。經分析與討論後鑑別出重大考量面。

STEP4: 重大考量面議題排序與邊界

據實質性分析的重大考量面排序，經由內部討論方式鑑別個別考量面組織內與組織外的對象與邊界，我們深知生產、績效與環境、安全是利害關係人關注的議題，這些關注與我們長期推廣綠色生產、職場安全、社會公益、落實工安至上的理念方向一致；並作為未來企業社會責任報告書資訊揭露的參考基石。

STEP5:決定及執行回應機制

將實質性分析的重大性議題，納入本公司日常工作及年度計畫中，做為本公司與利害關係人溝通，以及永續發展策略的重要依據之一。

2.2 利害關係人鑑別

本公司追求永續經營，將盡力與公司所有的利害關係人建立透明有效的多元溝通管道，以了解利害關係人的需求及對本公司的期許，作為擬定企業社會責任政策與相關方針計畫的重要參考。本報告書所稱之利害關係人，為依據公司經營理念，企業文化及企業社會責任政策等原則並按公司各部門實務運作，鑑別出六項主要利害關係人包括 投資人、客戶、員工、供應商、社區居民、及政府機關及次要利害關係人，包括銀行、非政府組織及競爭同業。



2.3 利害關係人溝通

本公司依財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會函送之「資訊揭露評鑑系統作業要點暨說明手冊」，進行公司相關資訊揭露作業。

針對利害關係人的溝通，本公司建立多元的溝通管道，包括：1.公司對外的網站；2.年度股東大會；3.公開資訊觀測站；4.公司信箱；5.法說會；6.拜訪與參訪；7.查認證與稽核；8.技術服務；9.電話或電子郵件溝通；10.召開會議；11.舉辦或參加說明會及座談會；12.相關委員會會議；13.教育訓練等。其中，本公司對外網站已設置包括：公司簡介、公司沿革、專業與技術、未來與展望、投資人專區、利害關係人聯絡或申訴窗口..等專區，以持續溝通回饋利害關係人的需求與期許。

此外，本公司設立行銷部，以提供顧客產品相關服務，協助客戶應用技術上所需的支援與問題解決，同時接受消費者對產品的申訴，以維護消費者權益。

利害關係人	關心議題	溝通管道及頻率	議題回應
投資人	經營績效 公司治理 經營方針 投資計畫	1.定期申報營業額資訊:每月15日前申報上月。 2.年度財務報告:每會計年度終了後三個月內。 3.股東大會:每會計年度終了後7個月內。 4.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊...等。 5.設發言人,代理發言人:投資人專線與信箱。 6.法說會,法人股東參訪:不定期。	3.8 第三章 1.3 1.1

利害關係人	關心議題	溝通管道及頻率	議題回應
員工	經營績效 勞資關係 勞動條件 教育訓練 員工福利及保障 職業安全衛生	1.經營者與管理階層雙向溝通:每月一次。 2.管理階層雙向溝通:每月兩次。 3.各講習會及員工教育訓練:定期/不定期。 4.面談,電子信箱:不定期。 5.內部網路,通訊群組,信箱,佈告欄:不定時 6.各組織溝通會(勞資會議/福委會):定期/不定期。 7.申訴E-mail:ub1234@ms12.hinet.net:供員工性騷擾及職場暴力反應申訴,一接獲通報立即專人處理。	3.8 第五章 第五章 第五章 第五章 4.6
客戶	產品及服務 經營績效 環境責任 原物料與交通運輸 行銷溝通 企業誠信及反貪污	1.客戶拜訪或參訪與認證:不定期。 2.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,產品資訊...等。 3.客戶滿意度調查:1年1次。 4.客戶聯誼活動:不定期。 5.電話或電子郵件溝通:不定期。 6.申訴E-mail:ub1234@ms12.hinet.net:供客戶反應不合法(違反人權.)不道德(貪污申訴.),一接獲通報立即專人處理。 7.參加相關產品展覽會:瞭解客戶及市場方向:不定期	1.4 3.8 第四章 2.6 2.6 3.2

利害關係人	關心議題	溝通管道及頻率	議題回應
社區	環境責任 社會公益 法規遵循	1.企業網站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,,產品資訊...等。 2.參與社區交流活動:不定期配合社區及消防義勇隊各項活動。 3.專人拜訪:慈善基金會不定時拜訪弱勢家庭及學子。 4.參加社區會議:定期/不定期。 5.永續發展報告書:每年9月前發行。	第四章 第六章 4.7
政府機關	公司治理 環境責任 勞資關係 法規遵循	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊...等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。 3.參與政府機關研討及說明會:定期/不定期。 4.審閱政府機關網站法規:法規變更時及定期上網查閱。 5.公文往來及電話溝通:不定期。	第三章 第四章 第五章 4.7
供應商	供應商管理與 採購實務 原物料與交通運輸 環境管理 企業誠信及反貪污	1.企業網站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊...等。 2.電話及電子郵件溝通:不定期。 3.供應商交流會議:不定期。 4.供應商拜訪或參訪認證:不定期。 5.申訴E-mail:ub1234@ms12.hinet.net: :供供應商反應不合法(違反人權...)不道德(貪污申訴...),一接獲通報立即專人處理。	2.6 2.6 第四章 3.2

利害關係人	關心議題	溝通管道及頻率	議題回應
銀行	經營績效 公司治理 投資計畫	1.專人拜訪:不定期。 2.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊...等。 3.電話及電子郵件溝通:不定期。	3.8 第三章 1.1
非政府組織	經營績效 產品及服務 社會公益	1.企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊..等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。	3.8 第一章 第六章
競爭同業	經營績效 產品及服務 投資計畫	1. 企業網站與公開資訊觀測站:財務報告,股務,重大訊息,稽核,產品資訊..等。 2.永續發展報告書:每年9月前,發行前一年之永續發展報告書。	3.8 第一章 1.1

2.4實質性議題分析排序與邊界

針對利害關係人所提出之關心議題，考量與「公司治理」、「環境保護」及「社會公益」等 GRI 準則的關係及參酌本公司年度經營方針經各單位討論與評比後，評估上述實質性議題之「利害關係人關心程度」與對「企業衝擊與影響迫切性」議題進行重大性分析，兩者以散佈圖交叉統計分析結果，歸納出議題在各面向重要性排序。

1. 以各單位工作相關性鑑別出主要的利害關係者，將訂定之議題實施調查。

2. 關注度與影響度分為五級：

非常相關：5分；相關：4分；普通：3分；不相關：2分；非常不相關：1分。

3. 議題區分：以GRI準則，特定之經濟(GRI200)、環境(GRI300)、社會(GRI400)主題內容為基礎。針對利害關係者之關注度與治理之影響性關係排序：

1. 以5分級距評分後之調查結果，採取加權平均數方式分析。

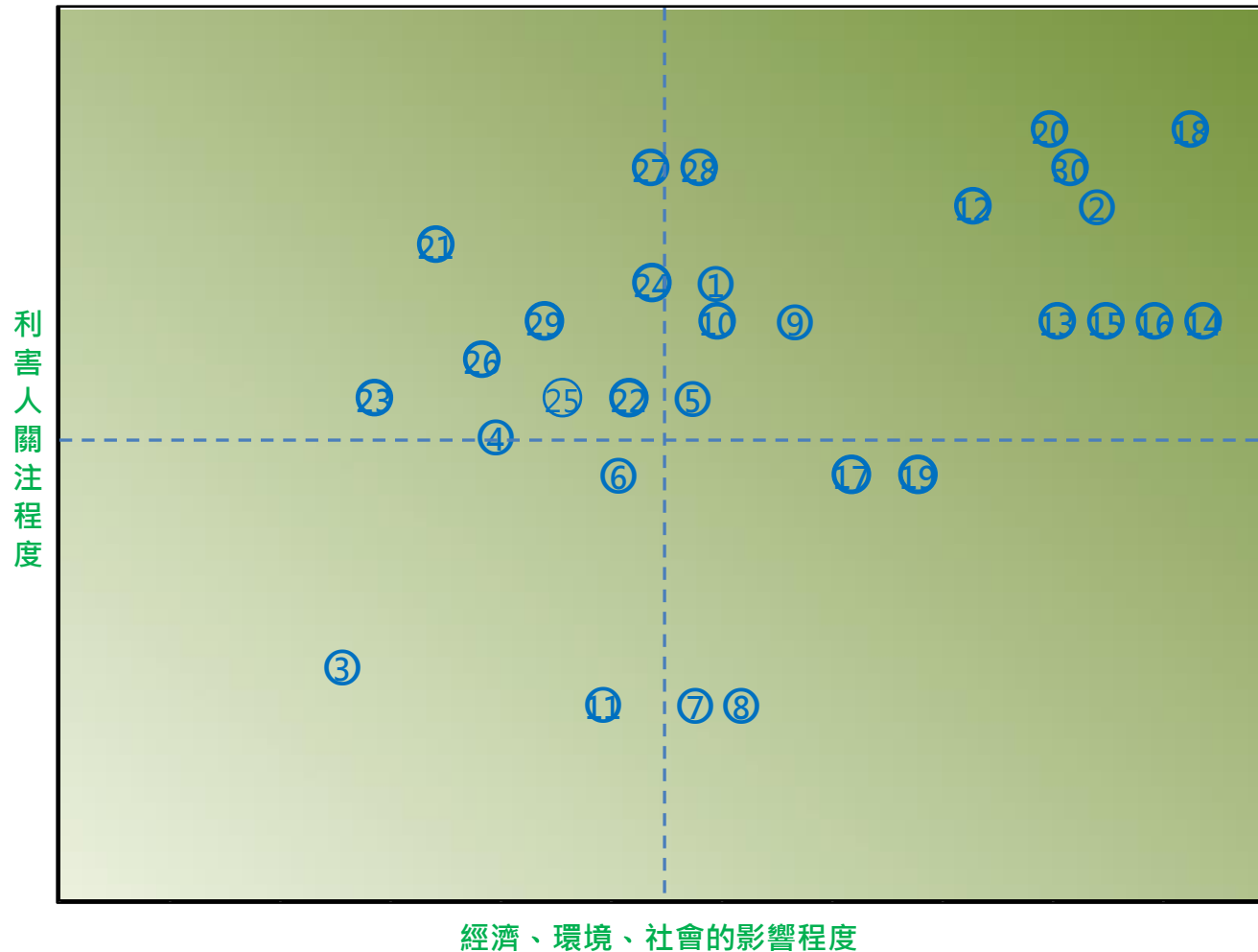
2. 分為影響程度平均、及關注程度平均。

3. 縱軸為：關注程度、橫軸為：影響程度。

4. 以二者平均之得分繪製散佈圖，決定高、中、低之影響程度。

5. 將【關注程度】、【影響程度】，取前20項高關注影響程度之議題，作為實質性考量面重要性排序表。

【關注程度】與【影響程度】散佈圖



- ① 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
- ② 201-2 氣候變遷所產生的財產影響及其他風險與機會
- ③ 201-4 取來自政府之財務補助
- ④ 202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例
- ⑤ 204-1 來自當地供應商的採購支出比例
- ⑥ 205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點
- ⑦ 301-1 所用物料的重量或體積
- ⑧ 301-3 回收產品及包材
- ⑨ 302-1 組織内部的能源消耗量
- ⑩ 302-4 減少能源消耗
- ⑪ 303-1 依來源劃分的取水量
- ⑫ 305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放
- ⑬ 305-4 溫室氣體排放密集度
- ⑭ 305-5 溫室氣體排放減量
- ⑮ 305-6 破壞臭氧層物質的排放
- ⑯ 305-7 氮氧化物、硫氧化物，及其他重大的氣體排放
- ⑰ 306-2 按類別及處置方法劃分的廢棄物
- ⑱ 306-3 嚴重洩漏
- ⑲ 306-4 廢棄物運輸
- ⑳ 307-1 違反環保法規
- ㉑ 401-3 育嬰假
- ㉒ 402-1 關於營運變化的最短預告期
- ㉓ 403-2 傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比例，以及因公死亡件數
- ㉔ 403-3 與其職業有關之疾病高發生率與高風險的工作者
- ㉕ 406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動
- ㉖ 413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動
- ㉗ 416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的影響
- ㉘ 417-1 產品與服務資訊與標示的要求
- ㉙ 418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
- ㉚ 419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定

實質性考量面重要性排序表

考量面		公司內部邊界		公司外部邊界				
		安定廠	麻豆廠	投資人	客戶	社區	供應商	政府
環境 (EN)	302-1組織內部的能源消耗量	●	●		●		●	
	302-4減少能源消耗	●	●		●			●
	305-1直接(範疇一)溫室氣體排放	●	●	●	●	●	●	●
	305-5溫室氣體排放減量	●	●		●	●		●
	305-6破壞臭氧層物質的排放	●	●		●	●		●
	305-7氮氧化物、硫氧化物，及其他重大的氣體排放	●	●			●		●
	306-2按類別及處置方法劃分的廢棄物	●	●				●	●
	306-3嚴重洩漏	●	●	●	●	●		●
	306-4廢棄物運輸	●	●				●	●
	307-1違反環保法規	●	●	●	●	●		●
社會 (LA)	401-3育嬰假	●	●					●
	403-2傷害類別，傷害、職業病、損失日數、缺勤等比例	●	●					●
	413-2對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	●	●	●		●		●
	416-1評估產品和服務類別對健康和安全的影響	●	●		●			●
	417-1產品與服務資訊與標示的要求	●	●		●			●
	418-1經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	●	●	●	●			

●代表有衝擊								
考量面		公司內部邊界		公司外部邊界				
		安定廠	麻豆廠	投資人	客戶	社區	供應商	政府
經濟 (EC)	201-1組織所產生及分配的直接經濟價值	●	●	●				
	201-2氣候變遷所產生的財產影響及其他風險與機會	●	●	●	●		●	
	204-1來自當地供應商的採購支出比例	●	●				●	
	419-1違反社會與經濟領域之法律和規定	●	●	●	●			●
●代表有衝擊								

2.5 參加外部協會組織

1. 台灣區皮革工業同業公會
2. 台南市不動產開發商業同業公會
3. 南區全國毒性化學物質聯防組織
4. 台南市安定區義勇消防分隊
5. 蘇厝長興宮急難救助慈善基金會
6. 信鼎城西安衛家族

股東會



法規宣導會

不定期參與主管機關之政策說明會及法規法遵說明會



協會交流



2.6 客戶服務與供應商管理

客戶與供應商是永捷之營運成長茁壯的重要夥伴，在提昇企業永續競爭力的過程，供應商的努力與支持更是不可或缺的一環。且社會責任及環境保護之範圍，非僅企業本身有關，實則已與整個供應鏈緊密相連，不論身處供應鏈的哪一個環節，企業社會責任已成為共同必須要面對的課題。故永捷認知在企業社會責任的推動上，不能僅侷限公司內部，更需考量整體供應鏈的參與。故對供應商之要求，除了品質與交期外，已於增加符合相關職安、環保與人權方面之要求。

永捷並於2021年與供應商簽訂「供應商行為準則遵循聲明」希望供應商完全遵守適用法律，並遵守國際公認的環境、社會和公司治理標準 (ESG標準)。我們還希望供應商能將這些標準沿著整個供應鏈延伸進一步完善公司供應鏈的可持續發展。

2.6.1 客戶服務

永捷的成功仰賴客戶對於我們的信任。永捷自成立以來，即以在所有營運的層面上提供最高品質自勉，從產品設計、製造，甚至到售後服務等階段，持續推動科技的創新與改善，並符合國內及國際關於消費者安全及性能的法規要求。

出口產品質量均符合歐盟 RoHS、REACH 規範，並成為 bluesign®SYSTEM PARTNER。

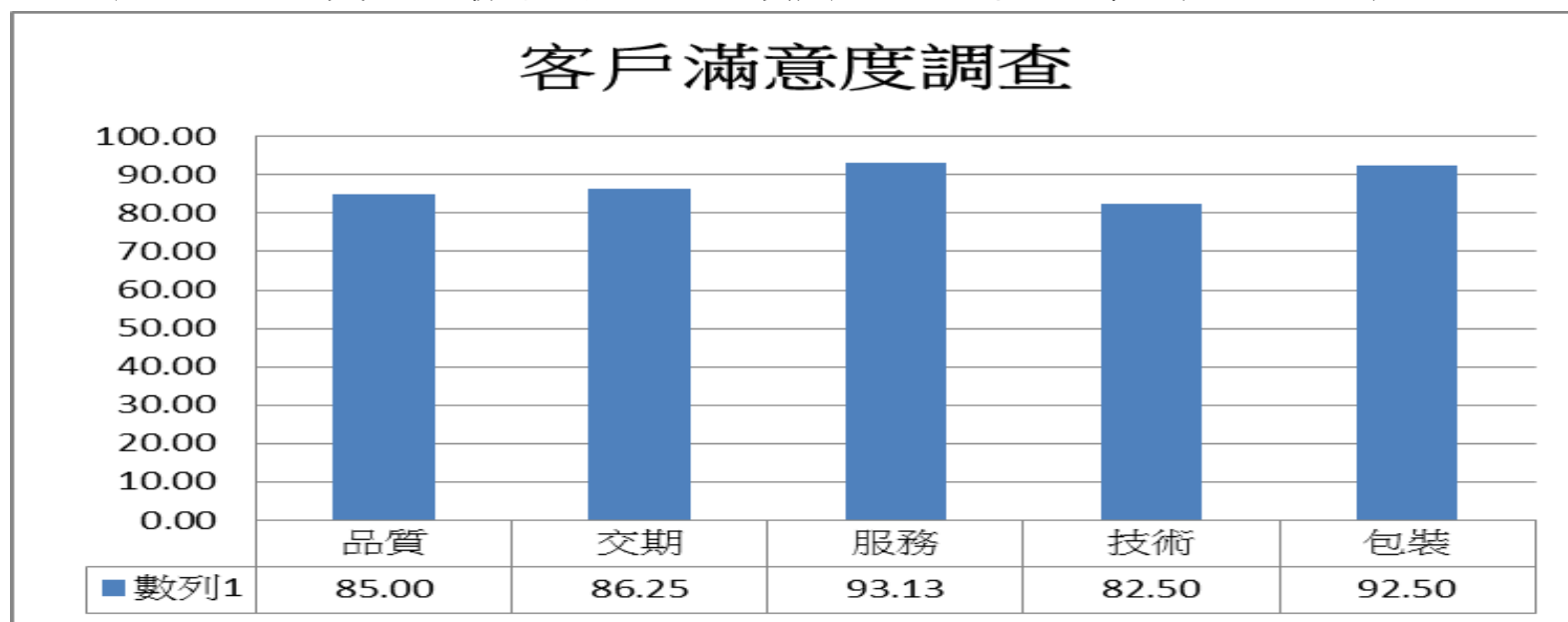
永捷的願景是成為「透過創新及客戶關懷，以造福人群的領導品牌公司」，我們深信「在每件事上追求品質」的態度及方法，幫助我們保有市場上的競爭力，更重要的是，為了讓客戶滿意，我們積極了解客戶需求，持續推出更好且易於使用的產品，提供符合甚至超越客戶期待的客戶服務，為客戶創造更大的價值。

A 產品分類標識:永捷合成樹脂產品皆依照 GHS (Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals)分類標識並建立安全資料表，以符合聯合國為降低化

學品對勞工與使用者健康危害及環境汙染，並減少跨國貿易障礙，所主導推行的化學品分類與標示之全球調和系統。

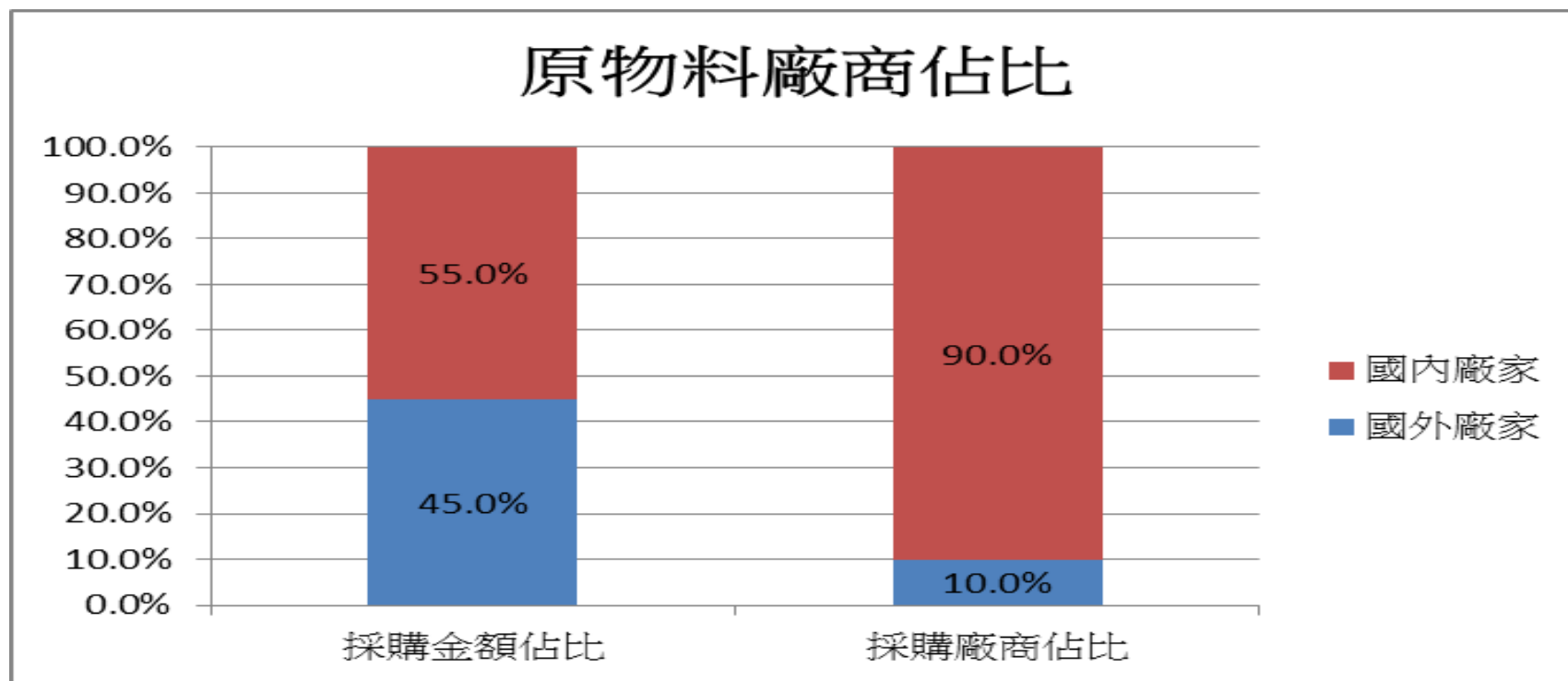
GHS 施行後，將可提供國際上通用且容易理解的危害通識系統，不僅可提昇對人類健康及環境保護，展開 GHS 分類標示及安全資料表的實施。

B 客戶滿意度:永捷相當注重與客戶之關係，在 2022 年度並無侵犯顧客隱私權及遺失顧客資料致投訴之案件。永捷一向以客戶為重，提供客製化產品及服務故與國內外客戶發展出良好關係，除郵件及電話溝通之外，永捷亦不定時拜訪客戶，瞭解客戶需求及追蹤客戶要求之服務及建議，永捷每年對顧客抽樣發出顧客滿意度調查表，並進行資料分析整理。2022 年度客戶滿意度調查回收有效問卷 8 份。問卷包含產品品質、交期、服務、技術、包裝共五項。滿意度平均分數 87.8 分。



2.6.2 供應商管理

永捷經營理念是與供應商，顧客雙贏，時刻確保符合社會準則及環境標準的供應商及產製原則。供應商選擇以國內供應商為主，國外供應商為輔，建立上下游穩定的供應鏈。選擇供應商皆要求須符合當地政府的法令規章及須遵守兩性工作平等法、性騷擾防治法，不違反人權；不違反員工結社自由；反歧視；不用童工...等。新供應商及新原料皆須檢附提供SDS(安全資料表)供審查，並要求供應商於每批原料標示GHS(危害標示)以鏈接國際危害通識系統，以提高人類之健康及環境之保護。



承攬永捷之貨物運送公司皆須通過審查是否符合運送資格,並簽訂運輸合約以明確雙方之責任義務及權利。如運送之貨物屬於毒化物運送範疇,則運送車輛及人員皆須符合「毒性化學物質運送管理辦法」之規定並俱備以下條件才可進行運送:

- 1.運送聯單申請。
- 2.二甲基甲醯氨樹脂共同運送承攬合約。
- 3.道路危險物品運送人員訓練證明書。
- 4.運送車輛外觀標示危害物質分類及圖示。
- 5.車輛裝載危險物品臨時通行證。
- 6.運送車上備有物質安全資料表/運送聯單。
- 7.運送車上備有緊急應變設施及防護器材。
- 8.毒化物運送車輛裝設即時追蹤系統及操作證明文件。

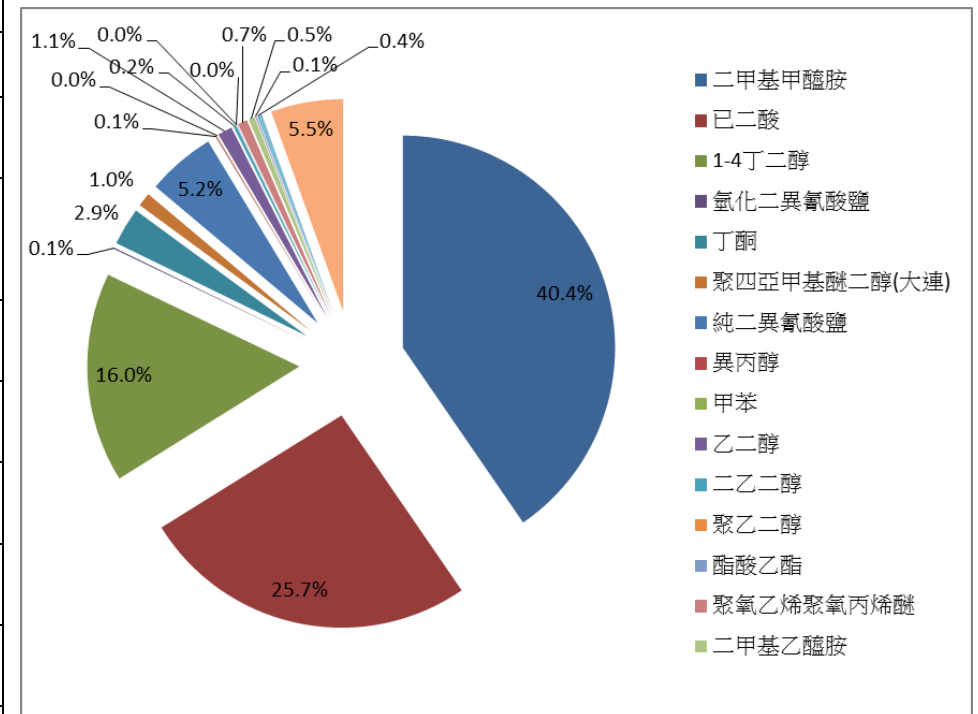
2022 年運輸上皆無運輸事故發生，也無對環境負面衝擊之影響。

2.6.3 主要原料及供應狀況

PU 合成樹脂產業主要原料為聚酯多元醇及異氰酸酯(TDI MDI)及 DMF、MEK 等溶劑。其中 MDI(二甲基甲烷二異氰酸酯)國內並無生產，因此完全仰賴進口，主要進口地區為日本，其次為美國及韓國。聚酯多元醇自行生產，其主要原料為丙二醇，乙二醇(EG)，乙二酸(AA)均為石化中游原料，國內石化業者均可自行生產，唯供應量不足，部分原料仍需仰賴進口。

2022 年原料供應狀況及採購比例如下:

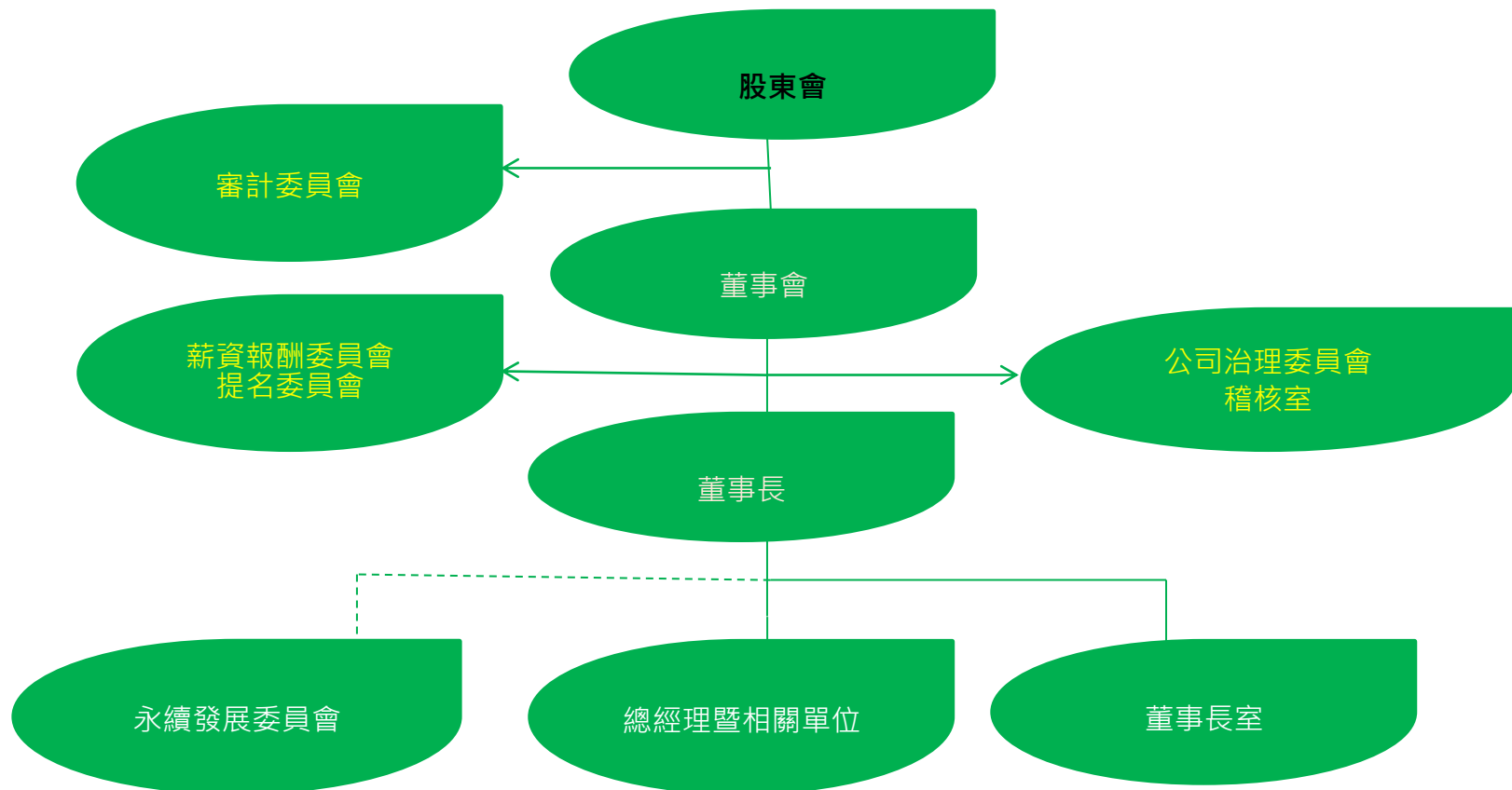
類 別	原 料	供 應 狀 況
溶劑類	二甲基甲醯胺/DMF	國內外供應，供應穩定。
	丁酮/MEK	國內採購，供應穩定。
	甲苯/TOL	國內採購，供應穩定。
酯類	聚酯多元醇 /Polyol	自行生產。
	聚 醚 多 元 醇 PPG/PTMG	國內外供應，供應穩定。
	醋酸乙酯 / EAC	國內採購，供應穩定。
二醇類	乙 二 醇 / EG	國內採購，供應穩定。
	1.4 丁 二 醇 / 1.4BG	國外進口，國外可供應穩定。
	丙 二 醇 / PDO	國內採購，供應穩定。
異氰酸鹽類	純二異氰酸鹽 / MDI	國外進口，主要貨源來自日本可供應穩定。
	二異氰酸甲 苯 / TDI	國外進口，國外可供應穩定。
羧酸類	己 二 酸 / AA	國外進口，國外可供應穩定。



第三章 公司治理

3.1 公司治理架構

本公司堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎。在此原則下，目前公司治理架構包括：股東會、審計委員會、董事會，及薪資報酬委員會、提名委員會、公司治理委員會、以及稽核室。經營團隊則包括總經理暨各管理之相關單位，如下圖所示。



3.2 行為守則

3.2.1.訂定誠信經營政策及方案

公司為確保誠信經營之落實，公司建立會計制度及內部控制制度，內部稽核人員亦定期查核其遵循情形。並於對外文件中明示公司經營之核心價值：誠信、務實、感恩、惜福，強調誠信經營之政策，為利董事、監察人、經理人、受僱人及實質控制者於執行業務有所遵循辦法，以落實誠信經營。公司業於2015年訂定「誠信經營守則」，置於本公司網頁之投資人專區。

公司已訂定「內部溝通作業辦法」及「投資人關係處理程序辦法」，不定期舉辦教育訓練及宣導。工作規則明訂員工(受僱者)不得投機取巧隱瞞蒙蔽謀取非分利益等規定。

3.2.2.落實誠信經營

對於不誠信行為紀錄者須經嚴格審慎評估及徵信作業後才能進行交易。

公司稽核單位為獨立之部門，隸屬於董事會，稽核室針對誠信經營之落實，內部稽核人員定期查核遵循情形，並負責針對各項作業進行監控與報告，持續致力落實誠信經營。

本公司已於2015年訂定「公司治理實務守則」及相關規章，置於本公司網頁之投資人專區，另訂有「股東會議事規則」、「董事會議事規則」、「集團企業與關係人交易作業管理辦法」，本公司實質上已依據公司治理精神運作及執行公司治理相關規範，未來亦將透過修訂相關管理辦法、加強資訊透明度與強化董事會職能等措施，推動公司治理之運作。

3.2.3.公司檢舉制度之運作情形

公司內外部網站均設置電子信箱系統，提供員工及相關人員舉報任何不正當的從業行為，並由公司指定高階管理階層親自處理。並於對舉報人身份或檢舉內容應確實保密，對於不合法(包含貪汙)與不道德行為的投訴可向管理部門提出，提出方式可採書面；E-mail:ub1234@ms12.hinet.net或電話：06-5920381皆可，公司會不偏不倚及迅速的處理舉報。

如有違反誠信經營規範情事者，逕依本公司工作規則中有關獎懲之相關規定，予以懲戒。前項受懲戒人員如認公司處置不當，致其合法權益遭受侵害，得依本公司相關申訴處理規定向管理部提出申訴，以資救濟。

3.3 董事會

為建立本公司良好董事會治理制度、健全監督功能及強化管理機能，本公司爰依金管會「公開發行公司董事會議事辦法」訂定「董事會議事規則」，以茲遵循。規則的內容包括：主要議事內容、作業程序、議事紀錄應載明事項、公告及其他應遵循事項。

本公司董事會議規則規定每季至少召開一次董事會，均以超然獨立精神提供永捷在營運、技術及財務上專精的諮詢，共同擔負公司策略、營運及監督之責。

本公司的董事會：6席董事和3席獨立董事之資格均符合公司法及證券交易法之規定。

3.4 薪酬委員會

為健全本公司董事、及經理人薪資報酬制度，本公司爰依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，於2011年12月28日訂定「薪資報酬委員會組織規程」，並成立薪資報酬委員會。

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事、及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並定期檢討本公司董事、及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，以及定期評估本公司董事、及經理人之績效目標達成情形，以訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

目前成員人數為三人，由董事會決議委任之，每年召開會議至少二次。

3.5 審計委員會

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。旨在協助董事會提高公司治理績效，其職權包括：

訂定或修正內部控制制度、取得或處分資產、從事衍生性商品交易之重大財務業務行為之處理程序、及內部控制制度有效性之考核。

涉及董事自身利害關係之事項。

重大之資產或衍生性商品交易。

募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。

簽證會計師之委任、解任或報酬，財務、會計或內部稽核主管之任免。

年度財務報告及半年度財務報告。

其他公司或主管機關規定之重大事項。

審計委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。於其職權範圍內，得要求相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席並提供相關必要資訊。

3.6 內部制度

本公司為確保並落實公司治理，強化內部控制與稽核作業，設置稽核室隸屬於董事會。稽核主管出席每季定期的董事會，進行稽核業務報告，並於每月提出稽核工作報告書，呈監察人及董事長核閱。若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，立即做成報告呈報，並通知監察人及董事長。在內部稽核作業的執行方面，稽核室除了依據董事會通過之年度稽核計畫來執行以風險為考量之實地

查核或書面審查，並搭配不定期、因特殊目的所做之各單位專案稽核，並每年至少一次協助各單位進行自行檢查作業，適時提供改進建議，以協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，以合理確保營運效果、法律遵循，與財務報告得以持續有效實施，及作為檢討修正內部控制制度之依據。

3.7 風險管理及營運持續管理

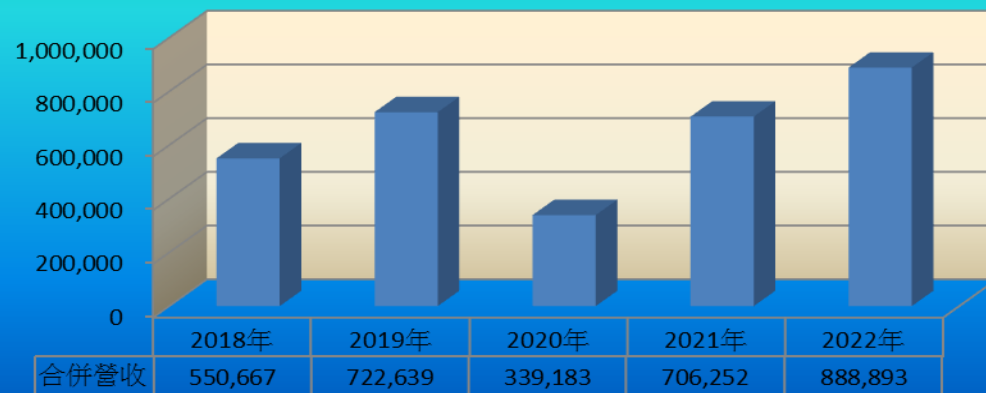
本公司體認全球環境瞬息萬變，為降低總體營運風險，維持高度競爭力，特制定風險管理政策為：「建立風險文化，確保永續經營」並採取以下策略：1.建立集團營運之風險管理制度；2.實施教育訓練，強化全員風險意識；3.強化公司治理；4.遵循國際產品安全規範；5.落實環境政策及安衛政策；6.供應商與原物料波動管理。本公司並由總經理暨生產、研發、安環、行銷、資材、財務、稽核等主管參與運作，定期召開會議討論相關議題。

體認營運持續管理係企業風險管理之一環，為保障利害關係人權益與公司聲譽，本公司特制定營運持續政策為：「實踐企業承諾，確保永續經營」，並採取以下方針：1.確保現金流平衡與財務永續；2.關鍵產品供貨不中斷；3.原物料採購以本國為主；4.增進關鍵營運活動作業能力；5.持續降低潛在營運風險。

2022年本公司鑑別的風險事項，包括：新冠肺炎COVID19疫情、中美貿易爭端、兩岸關係、利率、匯率變動、關稅、國際原料價格變化、通貨膨脹情形對公司損益之影響；國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響；科技改變及產業變化對公司財務業務之影響；企業形象改變及環保議題對企業危機管理之影響；擴充廠房之預期效益、可能風險；以及進貨或銷貨集中所面臨之風險。

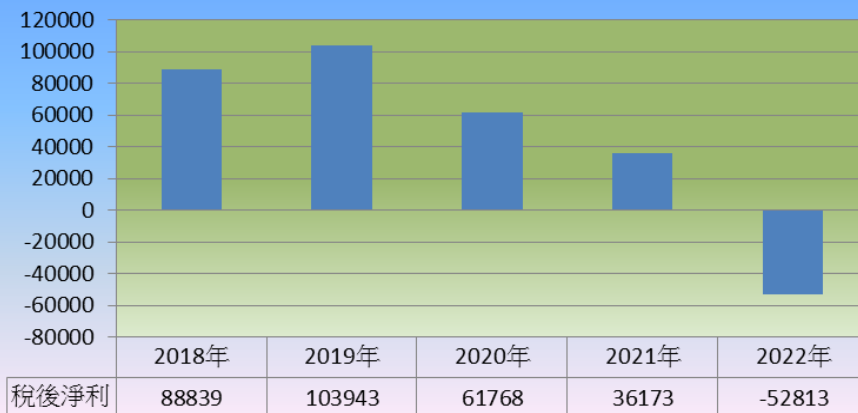
3.8 經營報告

營業收入(仟元)



永捷子公司：
信立化學股份有限公司
斐成企業股份有限公司
於 2021 年併入
故 2021 年及 2022 年經營報告為包含子公司
之合併報表

稅後淨利(仟元)



每股盈餘



第四章 永續環境

4.1 環境管理制度

環境面管理方針揭露:永捷希望藉由產品面、活動面、服務面執行有效的永續發展策略，做為經營的方針與目標。提供給客戶的各項產品，其設計與製造過程亦均符合環保要求，由環境管理、提昇環境績效，進而改善地球的污染、減少環境衝擊、普及環安意識、節約能源，有效利用資源...等等，最終達成正面的環境經營的理念與推展執行的績效，履行企業社會責任，達成永續經營的目標。

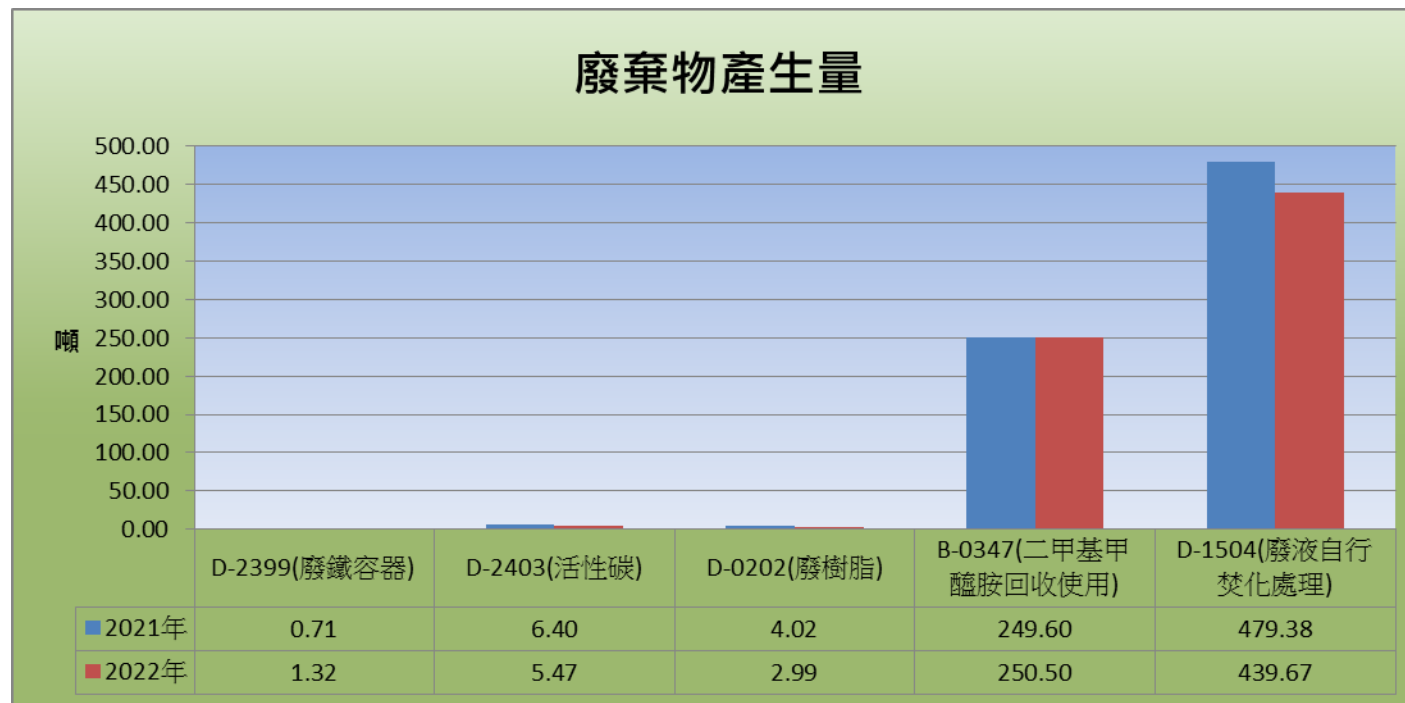
環境宣言及環境政策為追求人類生命之延續及永保地球綠色環境，本公司除積極落實企業環保責任與使命外，在產品設計、使用與廢棄等活動中致力於降低對整體環安衛之衝擊，並致力於污染防治與改善，並應符合相關法規規定，透過全員參與及承諾，來達成環境保護與企業之永續發展。

公司在總經理室設立職安單位其為環安衛管理之幕僚組織，負責有關環境安衛管理之營運事項；審議環境安衛管理制度運作有效性與興革事項；環安衛管理計劃以及環安衛目標、標的之審查。負責全公司有關生產製造風險及環安衛管理之研究規劃與監督管理。包括:廠區的空污、水污、廢棄物、毒化物等環保處理業務之推動執行。

本公司亦隨時掌握國際化學品法規的最新動態，以善盡企業社會責任的態度，力求符合各國化學品法規。在化學物質管理實務運作方面，本公司積極投入人力以持續確保法規符合度，這也是本公司對客戶提供產品安全的最佳保障。

4.2 廢棄物處理

本公司將事業廢棄物分類收集後，均委託合格的清理業者及回收業者，進行清除處理或資源再利用。2022年本公司廢棄物廢液產出量：廢液439.67公噸(自行焚化處理)、二甲基甲醯胺共250.5公噸(自行回收使用)、空鐵桶回收使用790桶，廢樹酯2.99公噸、廢鐵容器1.32公噸、廢活性碳5.47公噸。本公司將逐年增加資源化比例，未來將持續自源頭進行減廢以降低廢棄物產出並提升廢棄物再利用率。



廠區廢棄物放置規劃



生活垃圾



一般廢化學物質(廢空桶)



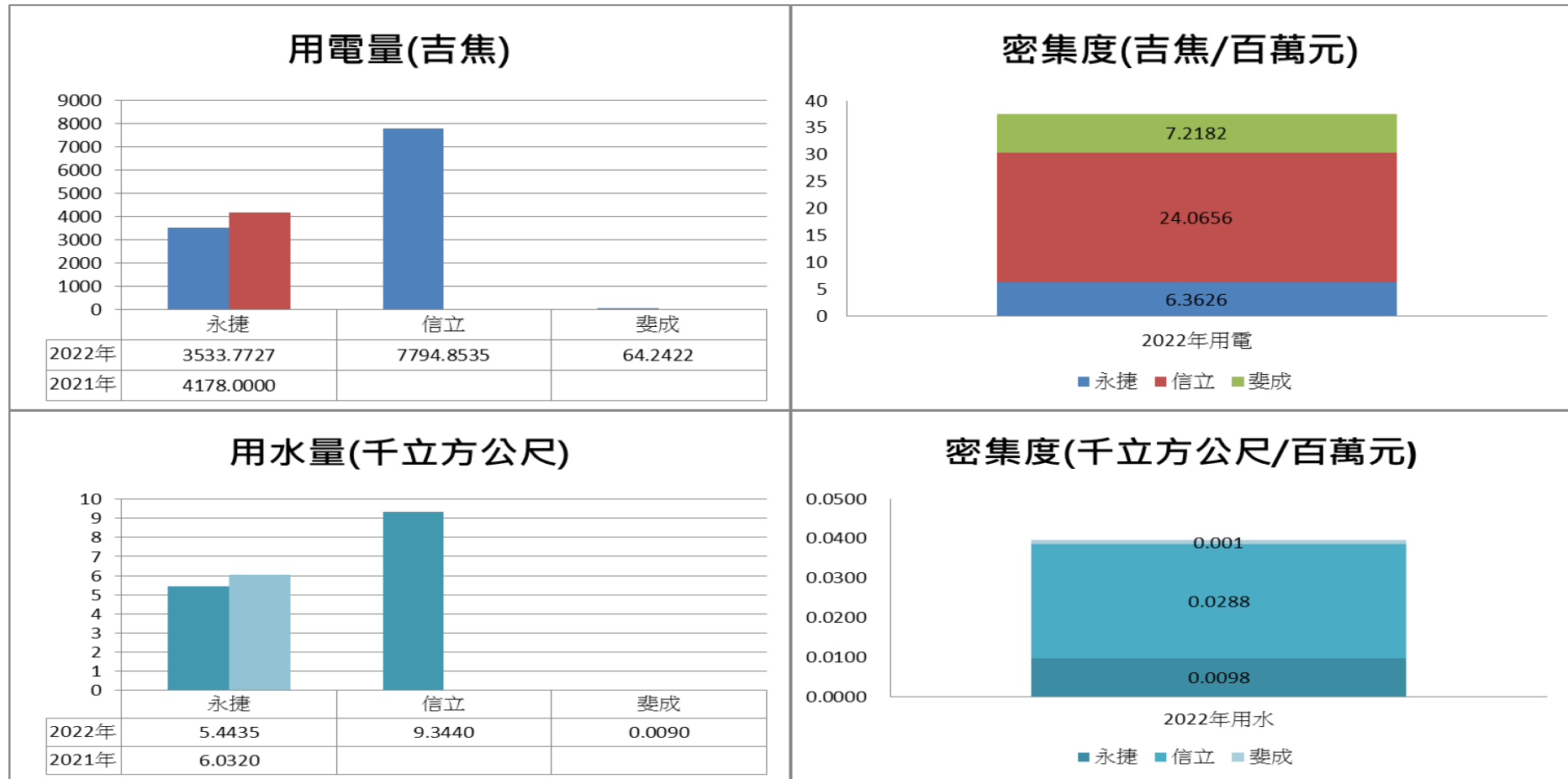
廢樹脂



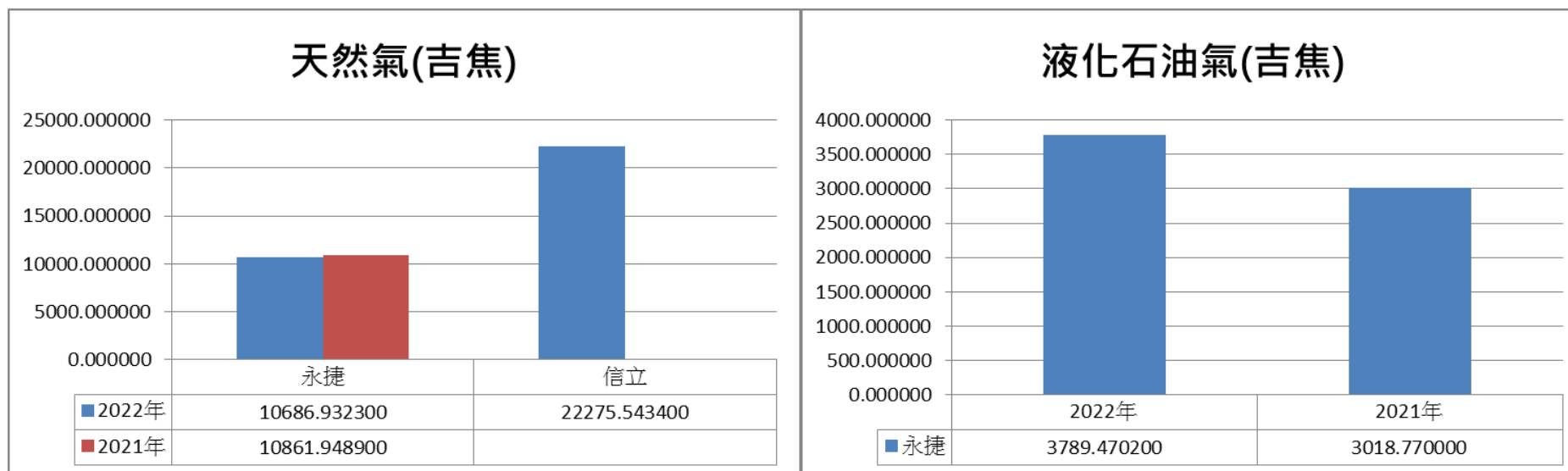
其它廢棄物

4.3資源管理

本公司廠區推動再生原料、減廢、回收、節能、省水、水電效能改善以提升各項能源資源之利用效率，並進行各廠區效能監控。2022年本公司及子公司之能資源管理彙整數據如下：



註：永捷子公司：信立化學股份有限公司；斐成企業股份有限公司於 2021 年併入故 2021 年無統計數據



註 1: 永捷子公司:信立化學股份有限公司於 2021 年併入故 2021 年無天然氣統計數據; 信立無使用液化石油氣

註 2: 參照能源局最新公告之各能源熱值做有關計算

本公司除努力於能資源的效率改善及回收利用(包含:以槽車或噸槽出產品減少包裝材使用及製程冷卻水循環使用及溶劑回收使用.....等)並利用資源進行廠區綠化及植樹致力環保生態和諧。



4.4作業環境檢測&空氣污染防制

將作業中可能產生之安全衛生風險皆列入環境衝擊及危害評估考量，以作為持續改善措施訂定之基礎。作業環境檢測項目包含物理性與化學性因子，物理性因子如噪音；化學性因子則包括DMF、MEK、TOL、TDI等。報告結果統一由職安單位歸檔留存，以作為後續勞工特殊健檢之依據及各單位主管派工之參考，有效預防廠內職業病發生之可能。

4.4.1防制環境污染設備

設備名稱	數量	用途及效益
DMF偵測器系統	3	防制毒化物洩漏偵測
液位感測器	1	防制毒化物洩漏偵測
VOC冷凝回收系統	1	防制空氣污染
油水分離設施	5	防制公共危險物直接流入排水溝
活性炭防制設備	1	防制空氣污染

4.4.2作業環境檢測

項目	頻率	安定廠	麻豆廠
作業環境測定(甲醇、丁酮、異丙醇、丙酮、甲苯、二甲基甲醯胺、二異氰酸甲苯、二異氰酸二苯甲烷、乙酸乙酯、乙二醇、乙酸丁酯、二異氰酸異佛爾酮、環己酮、鄰苯二甲酐、第四種總粉塵、二甲基乙醯胺、三乙胺、磷酸、氯化氫、硝酸、硫酸、綜合溫度熱指數、噪音)	半年	V	X

作業環境測定(乙二醇、丁酮、異丙醇、丙酮、甲苯、鄰苯二甲酐、第四種總粉塵、二異氰酸二苯甲烷、乙醇、吡啶、環己酮、綜合溫度熱指數、噪音)	半年	X	V
揮發性有機物管制	年	V	V
DMF 氣體偵測器定期校正	年	V	X
在職人員及特殊作業健康檢查	年	V	V
天然氣鍋爐 PSN 檢測(硫氧化物、氮氧化物)	年	X	V
冷卻水塔水質 VOC 檢測	年	V	V
輕質液設備元件 VOC 逸散檢測	年	V	X
焚化爐煙道排氣檢測(粒狀污染物、硫氧化物、氮氧化物、鉛、鎘、汞)	年	X	V
WBGT測定(綜合溫度熱指數)	季	V	V
飲水機大腸桿菌檢測	季	V	V
焚化爐煙道排氣檢測(戴奧辛)	3 年	X	V
重質液設備元件 VOC 逸散檢測	4 年	V	V
天然氣鍋爐 PSN 檢測(粒狀污染物)	5 年	X	V
焚化爐煙道排氣檢測(CO、VOCs、異味、苯、二氯甲烷、乙苯、二甲苯、甲苯)	5 年	X	V
蒸汽鍋爐 PSN 檢測(粒狀污染物)	5 年	V	X
蒸汽鍋爐 PSN 檢測(硫氧化物、氮氧化物)	5 年	V	X
排放口檢測:非甲烷總碳氫化合物	5 年	V	X

輕質液設備元件檢測



採樣前設備校正



現場設備檢測



檢測及記錄

現場設備抽氣設備風量測定



冷卻水塔VOC檢測採樣





裝設壓力測試設備

鍋爐安全閥校正



氮氣加壓



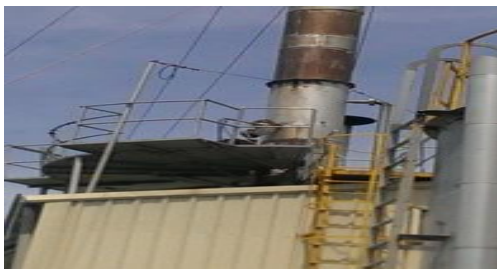
安全閥約7.0kgf/cm²壓力時吹噴



鍋爐PSN



焚化爐PSN檢測



作業環境測試



飲水機檢測採樣



消防偵煙探測器測試

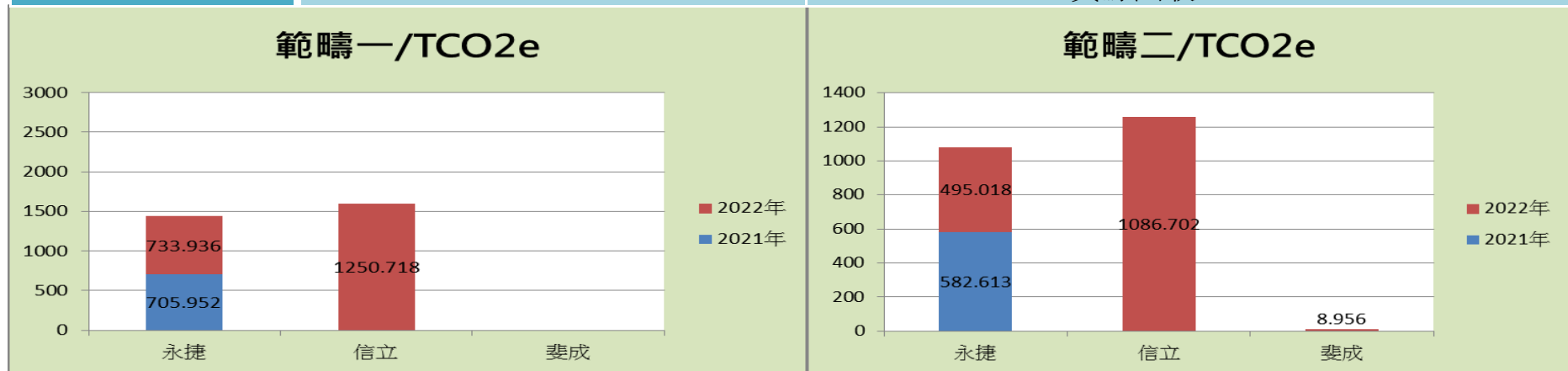


4.5 溫室氣體排放之盤查

永捷參考世界發展協會（World Business Council For Sustainable Development, WBCSD）與世界資源研究院（World Resource Institute, WRI）共同發佈的溫室氣體盤查議定書-企業會計與報告標準第二版（The Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard, revised edition），採用其中的控制權法計算本報告書組織邊界內的碳排放量，依標準將

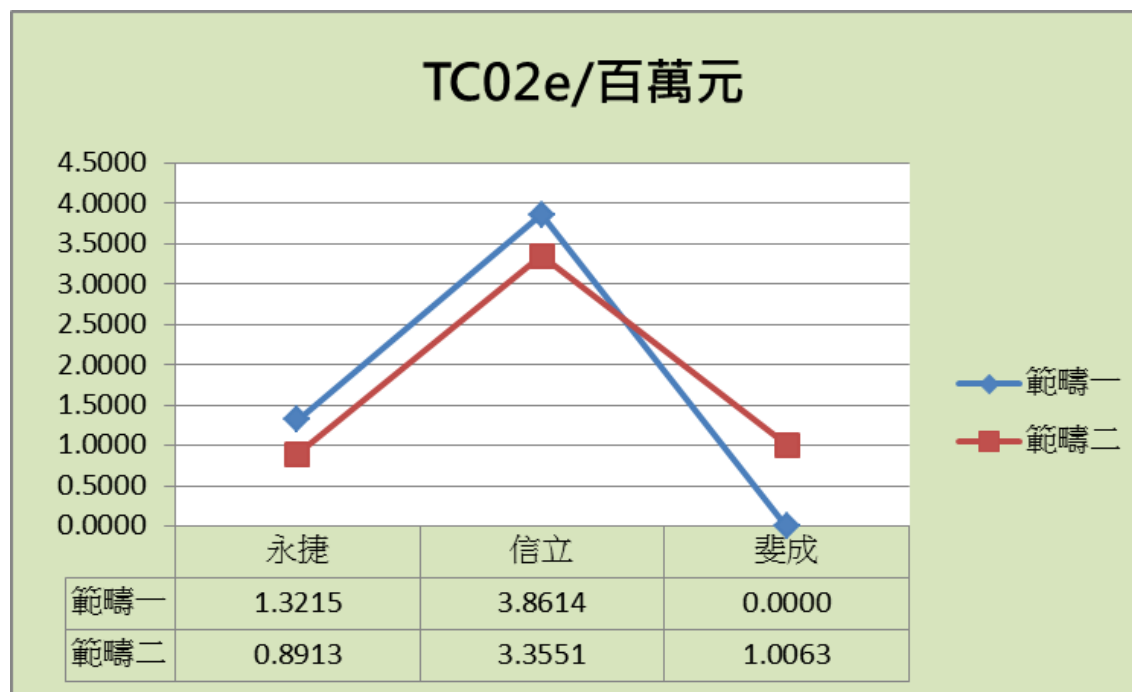
4.5.1 溫室氣體排放源區分如下：

範疇	分類	說明
一	直接溫室氣體排放	永捷擁有或控制的排放源
二	能源間接溫室氣體排放	外購的電力與熱依各廠區作盤查
三	其它間接溫室氣體排放	因公司作業造成的排放，但排放源不在永捷 上下班鼓勵員工共乘及近距離員工騎乘單車 各廠間皆設置視訊設備,減少海內外差旅次數 垃圾分類減量，資源回收，減少廢棄物之產生



註：永捷子公司：信立化學股份有限公司；斐成企業股份有限公司於 2021 年併入故 2021 年無統計數據

4.5.2 溫室氣體排放密集度：



註1: 永捷子公司: 信立化學股份有限公司；斐成企業股份有限公司

註2: 2022年排放密集度單位以營業額計算

永捷,信立,斐成因應溫室氣體減量及水,電資源管理的提升，除製程的改善並逐步更換LED照明，空調設備的汰舊換新外，2022年信立廠區已裝設太陽能共1999瓩,永捷預計2023裝設太陽能742瓩。

4.5.3空污排放分析

鍋爐

項目	廠區	檢測值	標準值	單位
二氧化硫	安定	1	50	PPM
	麻豆	1	50	PPM
氮氧化物	安定	76	100	PPM
	麻豆	10	100	PPM
粒狀污染物	安定	1	30	mg/Nm ³
	麻豆	2	30	mg/Nm ³

焚化爐

項目	廠區	檢測值	標準值	單位
粒狀污染物	麻豆	1	180	mg/Nm ³
硫氧化物	麻豆	ND<1	180	PPM
氮氧化物	麻豆	0.05	180	PPM
鉛及其化合物	麻豆	ND<0.0129	0.5	mg/Nm ³
鎘及其化合物	麻豆	ND<0.00036	0.04	mg/Nm ³
汞及其化合物	麻豆	ND<0.001	0.1	mg/Nm ³

戴奧辛污染物	麻豆	0.24	0.5	ng-TEQ/Nm3
氯化氫	麻豆	8	60	PPM
苯	麻豆	ND<0.32	1289.3	PPM
甲苯	麻豆	ND<0.29	5159.8	PPM
苯乙烷	麻豆	ND<0.26	1724.2	PPM
二氯甲烷	麻豆	ND<0.29	863.3	PPM
二甲苯	麻豆	ND<0.81	4674	PPM

聚脲(PU)樹脂化學製造程序

非甲烷總碳氫化合物	安定	10	-	PPM
非甲烷總碳氫化合物	安定	3	300	PPM
甲苯	安定	ND<0.37	76239.1	PPM
二甲苯	安定	ND<0.29	68943.4	PPM

4.6安全衛生&災害防治

安全是製造生產與品質良率的根本基礎。我們遵循國內職業安全衛生相關法令，建立本公司職業安全衛生計劃。秉持著持續改善的精神，透過全員參與及安全互助，我們希望能順利達成意外事故預防、促進員工安全衛生、及保護公司資產的目標，以建立健康安全的友善職場。

本公司安全衛生管理已從被動的法規遵守，進化至各項災害防止措施的主動建立，並藉由持續不斷的演練改善，以達成災害防止，將潛在風險及損失降至最低。

4.6.1員工安全衛生教育訓練

公司內部網站建構安全衛生&危害通識教育訓練資訊分享區,每位新進員工皆須閱讀並經考核通過,以增強員工安全認知。亦針對有使用或管理危害性化學品的勞工，提供危害通識訓練，以避免不了解所可能造成的潛在危害，並定期舉辦教育訓練，讓員工瞭解：化學品對健康的威脅、可能造成的工廠損失、或對周邊環境可能造成的傷害。



4.6.2職災統計及分析

為確保員工皆能在安全無虞的狀態下安心工作，我們落實執行各項安全衛生事項，截至目前為止公司沒有因工作而造成職業病之案例。

2022年職業災害統計結果如下：

職業病率：0.00

失能傷害頻率(FR)：0.00

失能傷害嚴重率(SR)：0

平均損失日數：0

總合傷害指數(FSI)：0

缺勤率：0.49%(註)

死亡件數：0

(註)缺勤計算不包含法定給予員工之假別。

4.6.3災害防治

為提升同仁危機處理能力，以因應緊急突發事件，公司每半年舉辦緊急應變演練。透過演練，教導同仁瞭解應變器具之使用，熟悉廠房之環境及消防逃生路徑，以增強同仁自救能力。公司也依法規規定，定期辦理消防安全訓練，教育所有同仁消防知識，熟悉消防設備、器具之位置、性能，並結合廠內軟硬體消防設備，進行自救消防活動，以降低火災發生時的危害。

除此公司亦加入南區全國毒性化學物質聯防組織，使能以最迅速、最有效的方式來動員及整合既有人力、設備及外來支援，發揮群組互助功能。並建立通報機制，提高緊急情況下的組織運轉和應變處理能力，使管理階層能充分掌握狀況，下達正確指令，將事故對環境、人員、設備、生產活動所造成的衝擊及損失減至最少，迅速完成事故區域整理及生產安排。

毒防災演練



通報



人員疏散



聯防支援



著裝防毒裝備



止漏作業



除汙作業

4.7違反法令事項

本公司 2022 年有 1 件勞動檢查違反法令及 2 件環保違反法令

項目	違反規定事項	裁處金額	改善狀況
勞動檢查	1. 使用環己酮有機溶劑,作業場所未定期進行濃度監測。 (職安法第 012 條第 3 項) 2. 危害性化學之容器有發現未貼附危害圖示標籤。 (職安法第 010 條第 1 項)	12 萬元整	已改善。 1. 已將環己酮列入環測項目並執行。 2. 全面確認有機溶劑環測項目 3. 全面確認廠區化學容器是否貼 GHS 標籤並定時查核。
環保稽查	公司委由聖民交通公司運送二甲基甲硫胺跨越二個直轄市、縣(市)。公司雖有加入跨縣市聯防組織、聖民交通亦有加入跨縣市聯防組織、惟公司與聖民交通未加入同一全國性聯防組織。 (毒性及關注化學物質管理法第 38 條第 2 項)	6 萬元整	已改善。 1. 人員於 111/11/24 參加講習再訓練。 2. 公司與民聖交通已加入同一全國性聯防組織。
環保稽查	設備元件檢測發現 2 處呼吸閥元件洩漏。 (空氣污染防制法第 62 條第 1 項)	45 萬元整	已改善。 1. 已更換呼吸閥並複測通過。

第五章 企業承諾

5.1 友善的職場

本公司秉持「正派經營，人性管理」的核心價值，一切勞動條件、管理制度，與所制定之工作規則均遵守政府相關勞動法規，以保障員工之合法權益。本公司遵循性別工作平等、性騷擾防治法，與就業服務法，不違反人權；不違反員工結社自由；反歧視；不用童工等相關規定，平等對待每位員工並進行教育宣導。尊重員工為本公司經營原則之一，遵行人性化管理，對所有員工給予必要協助，並提供公平合理的工作環境，培訓員工專業技能，幫助員工成長。

5.1.1 重視操守

本公司員工管理以「品格第一」為導向，除塑造終身學習成長的工作平台，建立重視員工操守及價值觀之工作環境，更建立工作規則及工作倫理與職業道德規範，要求全體員工遵守團體紀律與企業倫理道德，從而塑造一個公正、公平、可學習與奉獻的工作環境，使員工能安心地貢獻所長。

5.1.2 員工權益

本公司遵守勞基法、性別工作平等法、就業服務法、性騷擾防制與申訴等相關法令規定，除員工加入勞保、健保，享有生理假、育嬰假、家庭照顧假等各項休假權益外，並且實施員工退休管理辦法，按新制員工提撥退休金，資深員工更能領取紀念獎章，以表彰其對公司長期的貢獻。另有定期與產業工會代表舉辦勞資協商會議，每年年終舉辦員工年終聯誼會，同時公布公告讓員工了解公司重大政策與發展，表達意見，並建立暢通的員工溝通管道，以確保員工權益。

5.1.3 退休制度

本公司依「勞工退休金條例」按月提繳不低於其每月工資 6% 勞工退休金，儲存於勞動部勞工保險局設立之勞工退休金個人專戶。此外本公司並制定「員工提前退休申請規定」，凡符合資格之員工，經核准均可辦理提早退休。

5.1.4 安全保護

本公司重視職業安全衛生管理，秉持「尊重生命，追求零災害」之安衛政策，並採取以下策略：1. 實施職業安全衛生職前訓練；2. 實施教育訓練，提高員工安全意識與能力；3. 推動全員參與，融入日常作業活動；4. 落實主管督導，持續改善安衛績效；5. 遵守安衛法令，重視工業安全與人員健康。同時，依計劃、執行、檢查、行動（PDCA）循環管理。

本公司於作業場所，落實維持作業場所的整潔與設備安全防護措施的有效功能，定期實施勞工安全衛生教育訓練及宣導。除訂定工作安全作業規定及訓練辦法、且每年實施員工健康檢查、定期舉辦緊急應變演練及推動零災害活動等，藉以防止意外事故發生，使職業傷害率降至最低。積極參與觀摩及講習會，藉由相互觀摩，學習他廠安全管理經驗。另對於承攬商管理，凡進入廠區內的承攬、外包作業人員，一律遵守相關安全衛生規定，以確保施工人員安全。

2022 年本公司之工作受傷統計結果，如下表所示。

安定廠		麻豆廠		合計	
男性♂	女性♀	男性♂	女性♀	男性♂	女性♀
0	0	0	0	0	0

5.2 員工任用與培育

5.2.1 員工聘僱

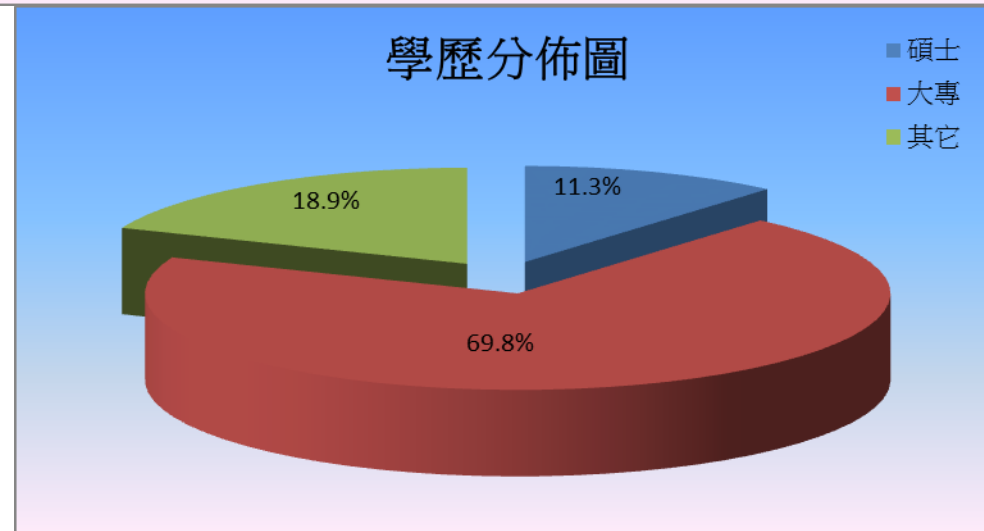
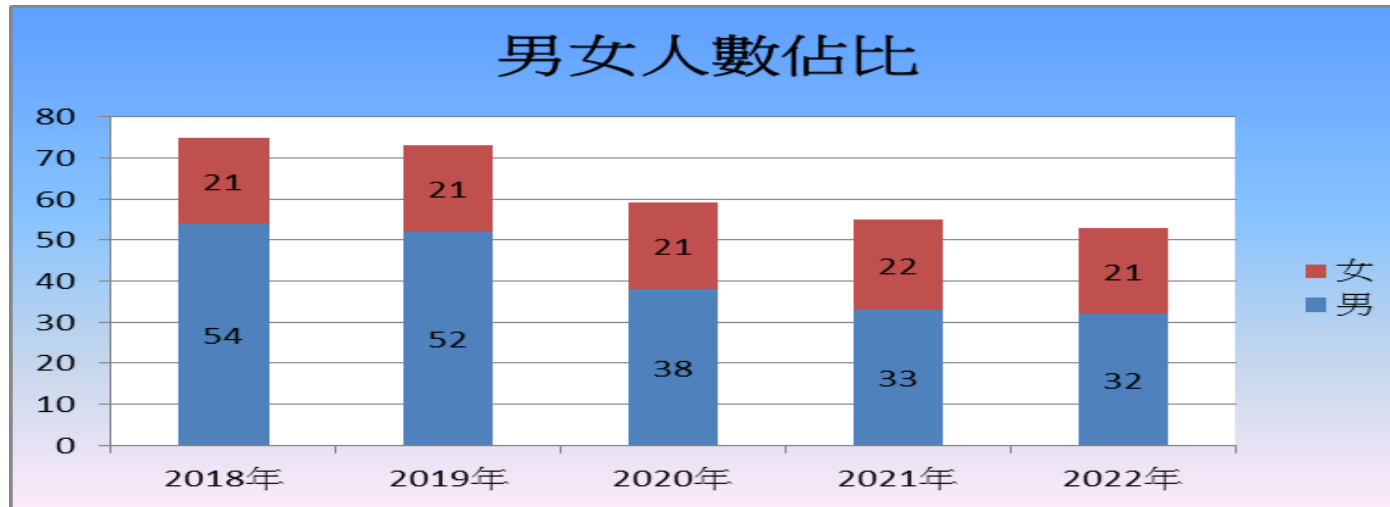
永捷持續加強投資台灣，配合政府經濟政策，培養國際經營人才與專業人才為永捷創立宗旨與重要內涵，公司秉持「正派經營，人性管理」的企業文化，公平、平等對待每位員工，用人取才以才能優秀、品德端莊為原則。

本公司未僱用未滿 15 歲童工。對於各項勞務條件的變更，本公司均悉照勞基法規定，辦理終止勞動契約的預告期間。近 5 年的員工人數推移，如下圖示。

2018 年~2022 年員工人數趨勢圖



2022 年公司員工人數為 人。男性員工為 32 人佔員工總人數約 60.4%，女性員工為 21 人佔員工總人數約 39.6%。在學歷分佈比例上，公司內擁有碩士學歷者佔 11.3%，大專學歷者佔 69.8%，其他佔 18.9%。



人才向來是本公司最看重的資產，公司每年積極舉辦各種管理與專業訓練，培養員工必要的知識、態度、與技能。公司的教育訓練體系包括：啟發教育(含品格教育、自我成長、與健康管理)，職前訓練(含一般課程與專業課程)，階層別訓練(分高階、中階、與基層)，專業別訓練(包括生產、品管、行銷、人事、財務、採購、安衛、工務，及行政.....等)，以及各項專題訓練(含方針管理、品質管理、環安衛管理，及風險管理.....等)；以期公司在生產、研發、行銷、管理各領域所需要的人才，能均衡持續的發展。

公司每年亦會針對全體員工進行雙向的績效檢核，以瞭解員工職能能力及其需求做為生涯發展及培育的規畫，本公司亦積極培養專業與經營人才以拓展公司業務，員工因工作任務需求，得經公司指派在國內或國外進修與研習。



人資財會課程

訓練對象 財會人員
共 6 人次 外部課程

公司治理課程

訓練對象 董監人員
共 2 人次 外部課程

製造課程

訓練對象 研發/製造人員
27 人次 外部課程

內部稽核人員課程

訓練對象 內控人員
共 4 人次 外部課程

新進人員課程訓練

訓練對象 新進員工
共 21 人次 內部課程

採購倉管課程

訓練對象 採購&資材人員
共 6 人次 外部課程

職業安全衛生課程

訓練對象 全體員工
共 98 人次 內部課程
2 人次 外部課程

消防訓練課程

訓練對象 全體員工
共 71 人次 內部課程
2 人次 外部課程

環保訓練課程

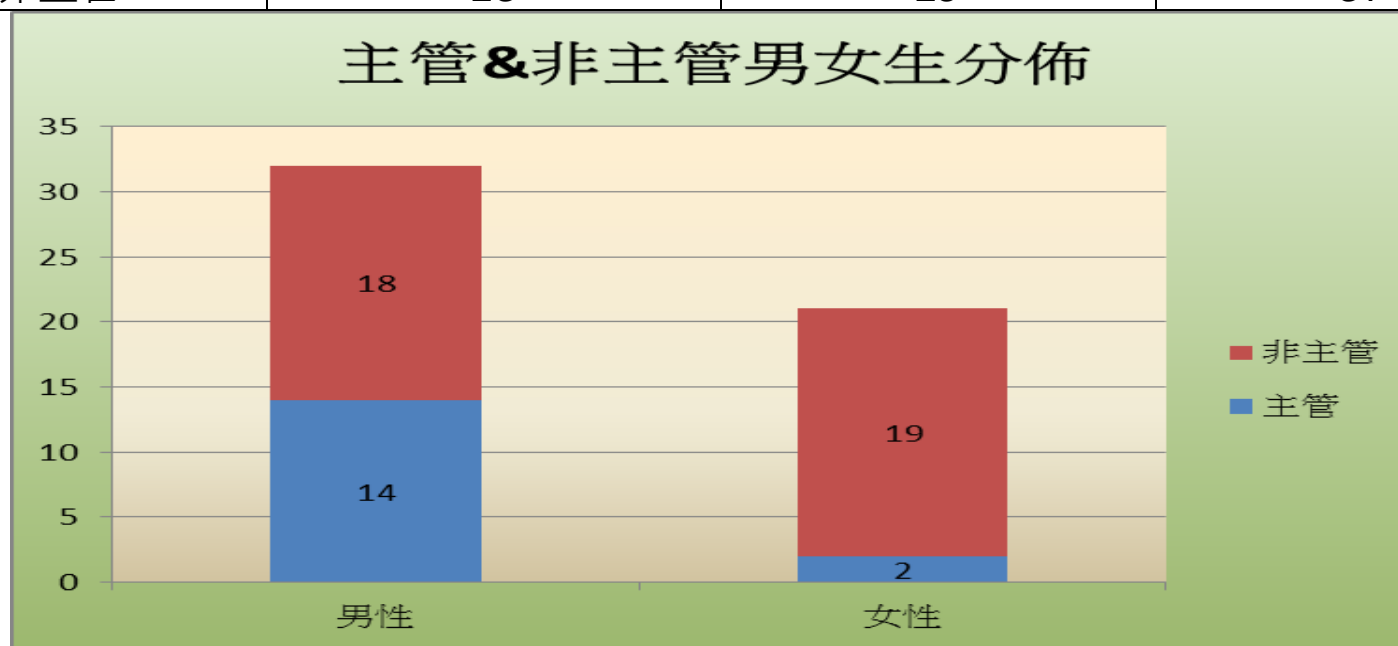
訓練對象 全體員工
共 23 人次 內部課程
2 人次 外部課程

5.2.2 員工概況

本公司 2022 年員工人數為 53 人。本公司堅持永續經營、深耕台灣，全數員工均為正職員工。本公司因產業特性及製程操作限制，現場生產作業全數為男性員工，因此主管也以男性居多。2022 年男性主管 14 人、女性主管 2 人，合計 16 人；非主管男性 18 人、女性 19 人，合計 37 人，如下表所示。

表: 2022 年男女姓主管人數統計

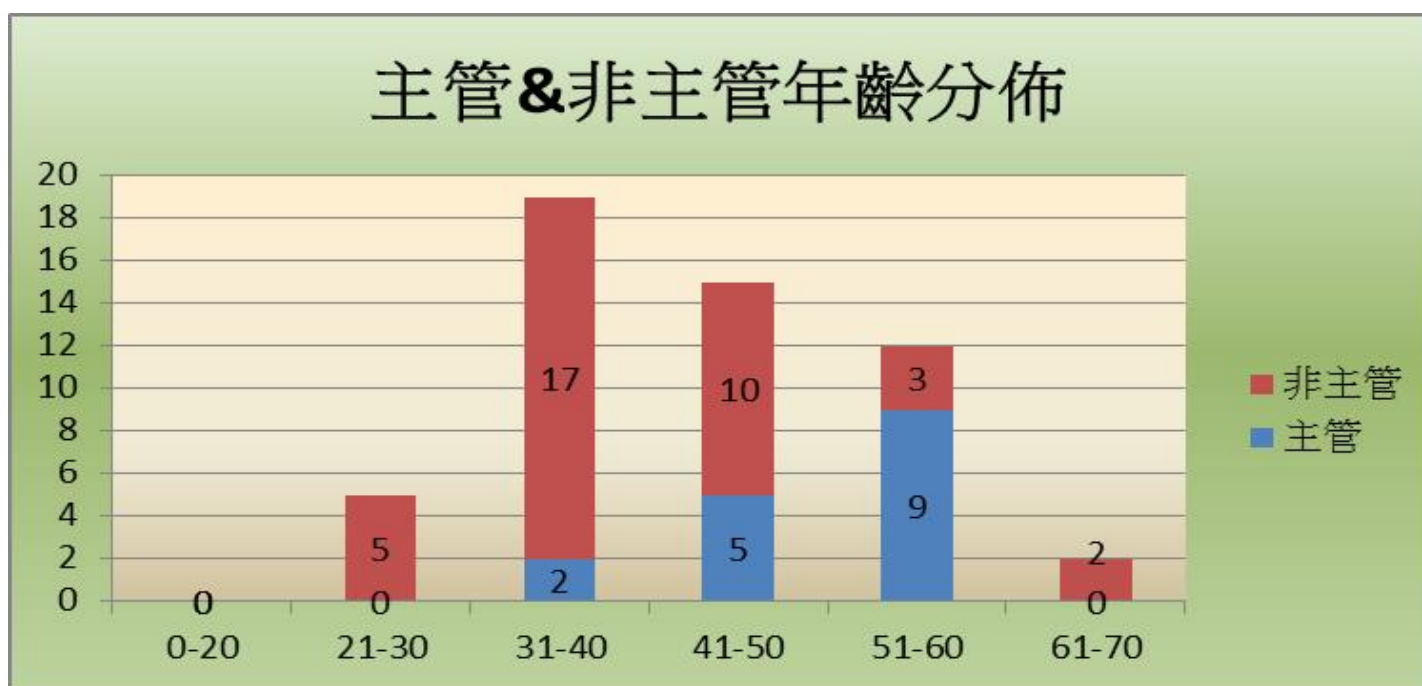
性別	男性	女性	合計
主管	14	2	16
非主管	18	19	37



本公司 2022 主管 16，非主管 37。員工合計 53 人，無外籍員工。
 本公司創立超過 30 年，公司正派經營人性管理的價值觀已深獲員工認同，故歷年員工流動率都不高。
 2022 主管年齡分佈，以 51-60 歲人最多、41-50 歲人次之；非主管年齡以 31-40 歲人最多、41-50 人次之，如下表所示。

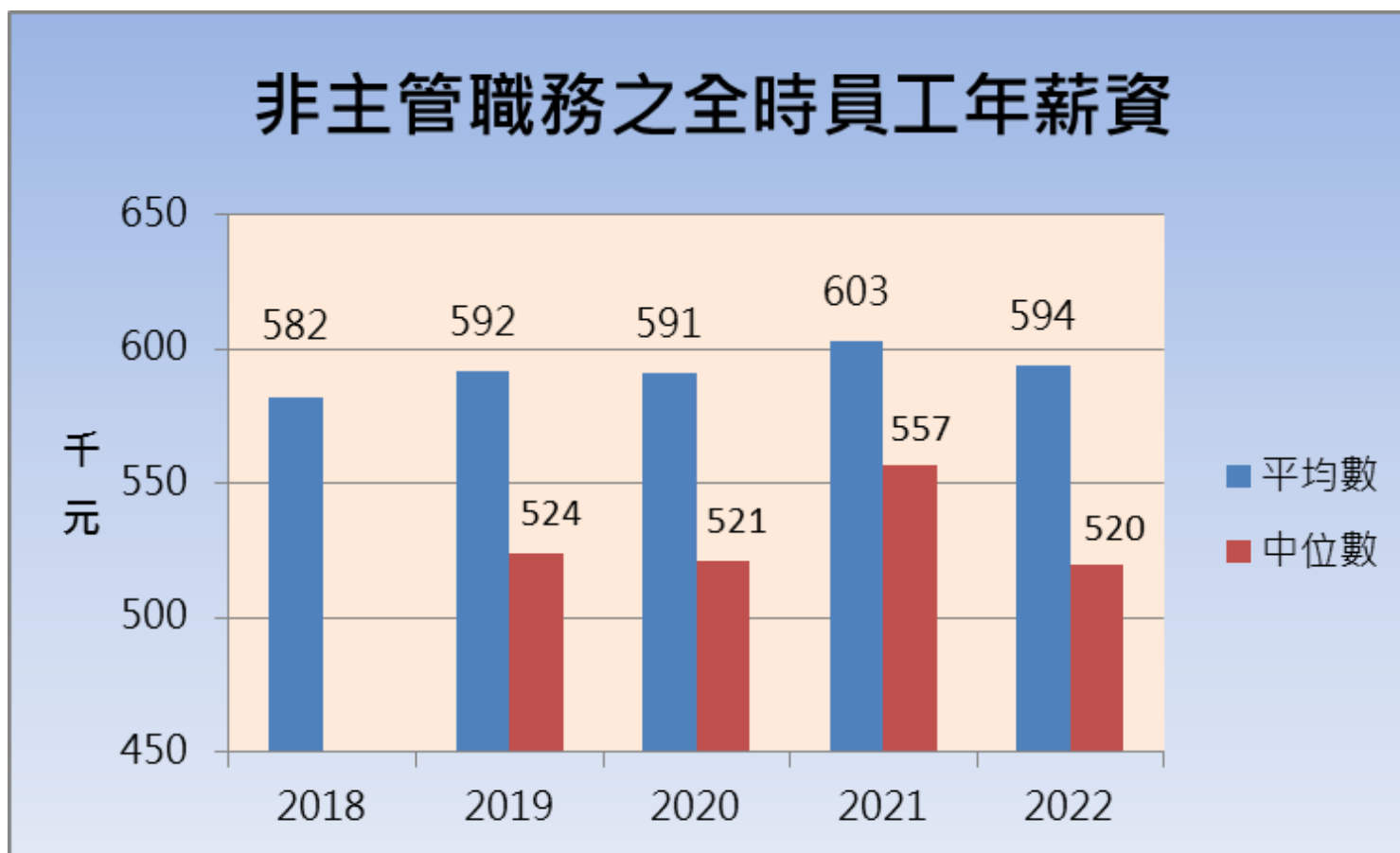
表 2022 員工年齡統計

年齡	0-20	21-30	31-40	41-50	51-60	61-70	合計
主管	0	0	2	5	9	0	16
非主管	0	5	17	10	3	2	37



為招募優秀人才，本公司提供具競爭力之薪資條件，新進基層人員最低月薪皆高於法定最低基本薪資，以實質給予其達到穩定，照顧員工生活之目的，實際敘薪將依學經歷狀況調整。

本公司近年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數如下表：

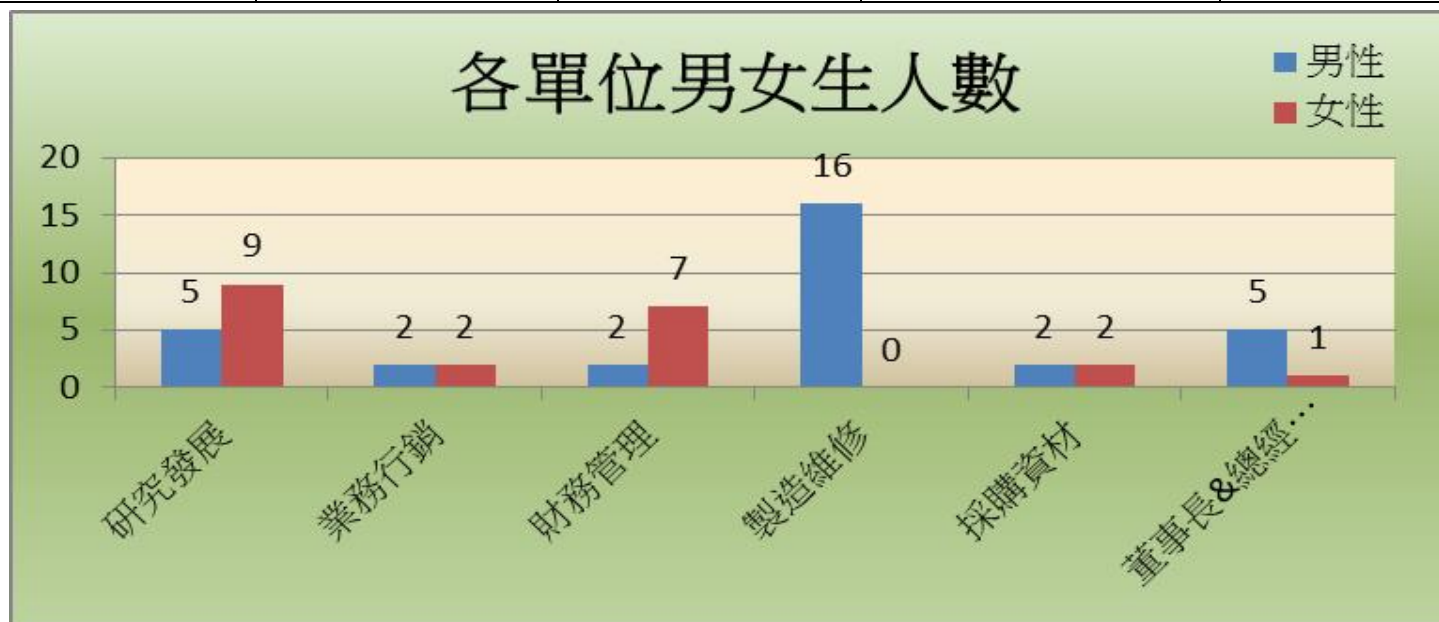


註一：2018 年中位數不適用,因 2019 年 4 月申報 2018 年資料時首次適用。

本公司 2022 歸屬於「研究發展職能」的員工共 14 人次(男性 5 人，女性 9 人)，佔整體員工 26% 顯示本公司重視研發人才，追求進步創新不遺餘力，如下表及圖所示。

表 2022 員工職能別人數統計

歸屬職能	男性	女性	合計	百分比
研究發展	5	9	14	26%
業務行銷	2	2	4	8%
財務管理	2	7	9	17%
製造維修	16	0	17	30%
採購資材	2	2	4	8%
董事長&總經理室	5	1	6	11%



5.3 員工關懷與照顧

本公司重視員工的關懷與照顧，員工退休制度，友善的職場。本公司提供員工完整的薪資、獎金、紅利及福利制度，讓每位員工在工作崗位貢獻一己之力。相關福利措施包括：為員工投保勞保/健保/團保、發給三節禮金，每年定期辦理員工健康檢查及臨場健康服務及資深員工出國旅遊，給予員工、伙食補助、撫卹及傷殘補助，成立福委會給予員工結婚/生育/旅遊/傷病/死亡補助等。本公司亦提供育嬰假之申請(2022 年育嬰假申請人數:1 人,複職率 100%)。

5.3.1 職工福利委員會

本公司秉持照顧員工生活、維護員工權益的信念，設置有職工福利委員會，由職工福利委員會統籌辦理各項福利措施，提供員工更多的保障及照顧，以期同仁在工作及生活中取得適當的平衡。對於員工生活上的需求，福委會有許多貼心的設計，每年規劃有年度活動，以充實員工的生活，更提供特約商店等好康折扣，讓同仁工作與生活兼顧平衡和樂趣。並提供生日禮券、三節禮金、婚喪喜慶生育補助、國內外旅遊補助等。



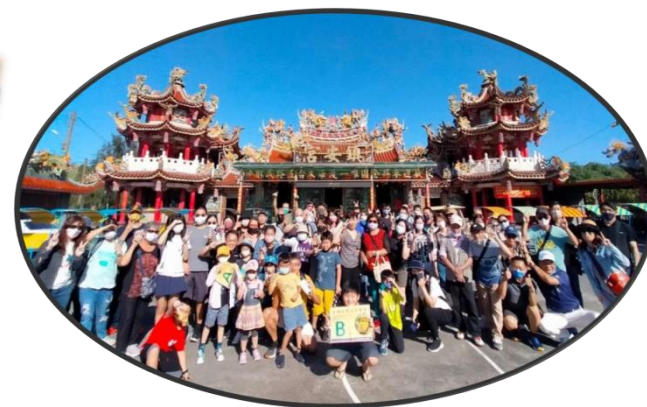
員工健康檢查



壽星慶生活動



員工旅遊



尾牙活動花絮



第六章 社會公益

永捷了解企業的成功除了自身的努力外，仍需要一個祥和社會的支持，才有可能使公司業績飛躍成長與展現蓬勃的活力。因此永捷本身瞭解在致力於公司營業績效外，亦要善盡一己之力對社會有所回饋。

永捷社會的回饋是以「地方」及「社區」為主軸，從事社會公益。本公司廠址設於台南的安定及麻豆地區，此地區為純樸的農業鄉鎮故我們透過參予地方的宗教活動及捐贈形式回饋社會、貢獻己力。並擔任長興宮急難救助慈善基金會顧問，並透過深入參與地區活動瞭解急需幫助的人、2022年透過此慈善基金會共救助91人次、每月認養16位清寒孩童並於農曆年前發放米油給低收入戶。並長期擔任當地義消顧問並贊助參與當地義消演練及相關消防防災宣導活動。

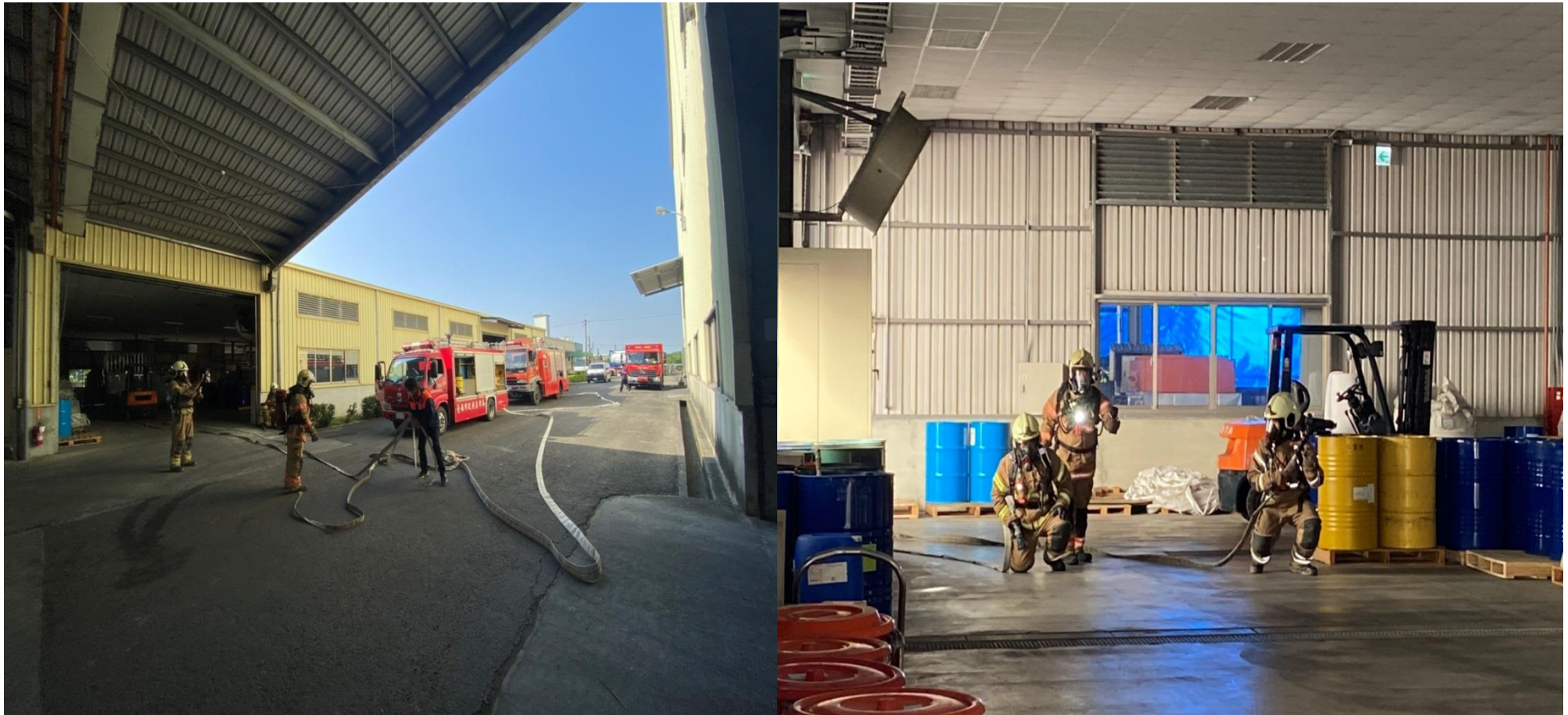
永捷也與喜憨兒社會福利基金會合作提供就業機會，讓心智障礙者獲得終身教育與妥善照顧，創造心智障礙者的價值呵護這些孩子，改善喜憨兒智能與體能，提昇工作能力，倡導自力更生，融入社會服務。讓他們有一技之長，有工作、有尊嚴、有朋友，開啟一條希望的人生道路。

十年樹木，百年樹人，成功的教育造就了台灣過去經濟的蓬勃發展，而實習正是銜接學校教育與職場專業的重要橋樑，也是促成學用合一的關鍵機制。永捷一直以來與各學校皆有良好的互動及產學合作關係，為台灣的產業市場培育更多優秀的人力資源，奠定社會繁榮安定的基礎，此外我們相信未來這些受惠的學子，都將成為散佈在社會各個角落的種子，十年、二十年，或許是另一個三十年後，這些種子將會開枝散葉，將更多專業與經驗傳承下去。

急難救助金發放



義消演練



第七章 索引



下列指標乃參考全球永續標準理事會(GSSB)所發布之GRI準則對應本報告書內容：

●全部揭露 ▲部份揭露 ○未揭露 NA不適用

一般揭露

GRI 主題	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 102 一般 揭露 2021	組織報導與實務				
	1組織詳細資訊	●	第一章公司概況	9	
	2組織永續報導中包含的實體	●	第一章公司概況	9	
	3報導期間、頻率及聯絡人	●	關於本報告書	3	
	4 資訊重編	●	關於本報告書	3	
	5 外部保證/確信	●	關於本報告書 附錄 會計師獨立確信報告	3	
	活動與工作者				
	6 活動、價值鏈和其他商業關係	●	經營者的話 1.5產業上、中、下游之關聯性 2.6客戶服務與供應商管理	6 19 38	
	7 員工	●	5.2員工任用與培育	69	
	8 非員工的工作者	●	2.6客戶服務與供應商管理 5.1友善職場 5.2員工任用與培育	38 67 69	
	治理				
	9 治理結構及組成	●	第三章公司治理	43	
	10 最高治理單位的提名與遴選	●	第三章公司治理	43	
	11 最高治理單位的主管	●	經營者的話 第三章公司治理	6 43	
	12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	●	經營者的話 第二章利害關係人鑑別與溝通	6 24	
	13 衝擊管理的負責人	●	經營者的話	6	
	14 最高治理單位於永續報導的角色	●	經營者的話 1.7ESG政策與推行組織 3.1公司治理架構	6 22 43	
	15利益衝突	●	經營者的話 第三章公司治理	6 43	
	16溝通關鍵重大事件	●	第二章利害關係人鑑別與溝通	24	
	17 最高治理單位的群體智識	○	2022年已規劃相關措施,預計於2023年永續報告書進行揭露	-	
	18 最高治理單位的績效評估	○		-	
	19 薪酬政策	●	3.4薪酬委員會	44	

GRI 準則	揭露項目標題	揭露 狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 102 一般 揭露 2021	20 薪酬決定流程	●	3.4薪酬委員會	44	
	21 年度總薪酬比率	●	3.4薪酬委員會 非擔任主管全時員工薪資	44 75	
	策略、政策與實務				
	22 永續發展策略的聲明	●	經營者的話	6	
	23 政策承諾	●	經營者的話 第三章公司治理 第五章企業承諾	6 42 67	
	24 納入政策承諾	●	經營者的話 第三章公司治理 第五章企業承諾	6 42 67	
	25 補救負面衝擊的程序	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通	24	
	26 尋求建議和提出疑慮的 機制	●	第三章公司治理	42	
	27 法規遵循	●	第四章永續環境 4.7違反法令事項 第五章企業承諾	49 66 67	
	28 公協會的會員資格	●	2.5參加外部協會組織	34	
	利害關係人議合				
	29 利害關係人議合方針	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通	24	
	30 團體協約	●	5.1友善職場	67	

重大主題

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI3 重大 主題 2021	1 決定重大主題的流程	●	第二章利害關係人鑑別與 溝通 3.7風險管理及營運持續管 理	24 47	
	2 重大主題列表	●			
	3 重大主題管理	●			

GRI200 經濟

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 201 經濟 績效 2016	1 組織所產生及分配的直 接經濟價值	●	3.8經營報告	48	
	3. 氣候變遷所產生的財 務影響及其他風險與 機會	●	3.7風險管理及營運持續管 理	47	
	3. 定義福利計劃義務與 其他退休計畫	●	第五章企業承諾	67	
	4 取自政府之財務補助	●	1.1公司簡介	9	無
GRI 202 市場 定位 2016	1 不同性別的基層人員標 準薪資與當地最低薪資 的比率	●	5.2員工任用與培育	69	
	2 雇用當地居民為高階管理 階層的比例	●			
GRI3 重大 主題 2021	重大主體管理	●	3.7風險管理及營運持續管 理	47	
GRI 205 反貪 腐 2016	1 已進行貪腐風險評估的 營運據點	●	3.2行為守則	43	
	2 有關反貪腐的政策和程序 的溝通與訓練	●			
	3 已確認反貪腐事件及採取 的行動	NA			無發生

GRI300 環境

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 302 能源 2016	1 組織內部的能源消耗量	●	4.3資源管理	51	
	2 組織外部的能源消耗量	▲	4.2廢棄物處理 4.5溫室氣體排放盤查	49 58	
	3 能源密集度	●	4.3資源管理 4.5溫室氣體排放盤查	51 58	
	4 減少能源消耗	●	4.3資源管理	51	
	5 降低產品和服務的能源需求	●	4.3資源管理	51	
GRI 303 水與放流水 2018	1.與排水相關衝擊的管理	●	4.2廢棄物處理 4.3資源管理	50 51	
	2.取水量	NA			使用自來水
	3.排水量	NA			非顯著之水體及相關棲息地/廢液焚化處理
	4.耗水量	●	4.2廢棄物處理 4.3資源管理	50 51	
GRI3 重大主題 2021	重大主題管理	●	第四章永續環境	49	
GRI 305 排放 2016	1 直接(範疇一)溫室氣體排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	59	
	2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	59	
	3 其他間接(範疇三)溫室氣體排放	▲	4.5溫室氣體排放之盤查	59	
	4 溫室氣體排放密集度	●	4.5溫室氣體排放之盤查	59	
	5 溫室氣體排放減量	●	4.3資源管理	52	
	6 破壞臭氧層物質的排放	●	4.5溫室氣體排放之盤查	59	
	7 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其他重大的氣體排放	●	4.5.3空汙排放分析	61	
GRI 306 廢棄物 2020	1.廢棄物的產生	●	4.2廢棄物處理	50	
	2.廢棄物的處置移轉	●			
	3 廢棄物的直接處理	●			
GRI 308 供應商環境評估 2016	1 採用環境標準篩選新供應商	●	2.6客戶服務與供應商管理	38	
	2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	NA			無發生

GRI400 社會

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 402 勞資關係 2016	1 新進員工和離職員工	●	5.1友善職場	67	
	2 關於營運變化的最短預告期	●	5.1友善職場	67	
	3 育嬰假	●	5.3員工關懷與照顧	77	
GRI3 重大主題 2021	重大主體管理	●	4.6安全衛生&災害防治 5.1友善職場	63 67	
GRI 403 職業安全衛生 2018	1.職業安全衛生管理系統	●	4.6安全衛生&災害防治 5.1友善職場 5.2員工任用與培育 5.3員工關懷與照顧	63 67 69 77	
	2.辨識、風險評估、及事故調查	●			
	3.職業健康服務	●			
	4.有關職業安全衛生之工作參與、諮商與溝通	●			
	5.有關職業安全衛生之工作者訓練	●			
	6.工作者健康促進	●			
	7.預防與減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生的衝擊	●			
	8.職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	●			
	9.職業傷害	●			無
	10.職業病	●			無
GRI 404 教育與訓練 2016	1 每名員工每年接受訓練的平均時數	●	5.2員工任用與培育	69	
	2 提升員工職能及過渡協助方案	●	5.2員工任用與培育	69	
	3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	●	5.2員工任用與培育	69	
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016	1 治理單位與員工的多元化	●	5.2員工任用與培育	69	
	2 女男基本薪資和薪酬的比率	●	5.2員工任用與培育	69	
GRI 406 不歧視 2016	1 歧視事件以及組織採取的改善行動	NA			無發生

GRI 主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 407 結社自由 與團體協商 2016	1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	NA			無
GRI 408 童工 2016	1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	●	2.6客戶服務與供應商管理	38	無
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	NA			無發生
GRI 410 保全實務 2016	1 保全人員接受人權政策或程序訓練	○			保全外包無調查
GRI 411 原住民權益 2016	1 涉及侵害原住民權利的事件	NA			無發生
GRI 412 人權評估 2016	1 接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	NA			無
	2 人權政策或程序的員工訓練	●	5.1友善的職場	67	
	3 載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	NA			無
GRI 413 當地社區 2016	1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	●	第四章永續環境 第六章社會公益	49 80	
	2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	●			

GRI主題	揭露項目標題	揭露狀況	企業社會責任報告書 相關章節	頁碼	註解
GRI 414 供應商社會評估 2016	1 新供應商使用社會準則篩選	●	2.6客戶服務與供應商管理	38	
	2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	NA			無
GRI 415 公共政策 2016	1 政治捐獻	NA			無
GRI3 重大主題 2021	重大主題管理	●	2.6客戶服務與供應商管理	38	
GRI 416 顧客健康安全 2016	1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	●	1.4主要產品及用途 1.5合成樹脂上中下游之關聯性 2.6客戶服務與供應商管理	15 19 38	
	2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	●	4.7違反法令事項	66	
GRI 417 行銷與標示 2016	1 產品和服務資訊與標示的要求	●	1.4主要產品及用途 1.5合成樹脂上中下游之關聯性 2.6客戶服務與供應商管理	15 19 38	
	2 未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	●	4.7違反法令事項	66	
	3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	NA			無發生
GRI 418 客戶隱私 2016	1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	NA			無發生
GRI 419 社會經濟法規 遵循 2016	1 違反社會與經濟領域之法律和規定	NA			無發生

附錄 A 永續揭露指標

編號	指標	2022年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	1.消耗能源總量: 48144.8143 2.外購電力百分比: 23.6637%	1.十億焦耳(GJ) 2.百分比(%)	•無再生能源及自發自用能源 •P52~P53 •包含子公司
二	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	1.總取水量:14.7965 2.總耗水量:13.3275 (自來水使用量) 3.總廢(污)水排放量:1.469	千立方公尺	•水源: 使用自來水; •無使用雨水、地下水或自行抽取地下水 •P52 •包含子公司
三	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	1.有害廢棄物總量: 250.5 2.有害廢棄物回收百分比:100%	1.公噸 2.百分比(%)	•P50 •不包含子公司
四	說明職業災害人數及比率	1.職業災害人數:0人 2.職業災害比率:0% 3.失能傷害頻率(FR):0.00 備註: •職業災害比例計算方式: 年度職業災害人數 /年度總員工人數 •失能傷害頻率(FR)計算方式: 失能傷害總人次數*1000000/總工時	1.人數 2.百分比(%) 3.人次/百萬工時	•P64 •不包含子公司
五	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	永捷的主要活動為PU合成樹脂之開發與製造，營運地址位於台南安定區與麻豆區兩處工廠，於2022年並未對當地社區產生顯著實際的負面衝擊目的： 重視營運地當地社區的生態保護、環境衝擊與人身財產安全。並積極參與當地社區的弱勢關懷活動 管理方式： •確保營運地之營運行為是不破壞生態，做大自然的保護者	NA	•P49 •P80

		- 制定管理辦法積極處理與管理廢氣、廢棄物等排放，以達成最小的環境衝擊為目標 - 建立完善職業安全管理制度，並組織緊急應變小組定期演練，確保若有意外發生能以最快時間應變，並對社區造最小衝擊 - 積極參與當地社區慈善單位合作(長興宮急難救助慈善基金會)關心營運地社區的弱勢人員或團體。		
六	企業本身及供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	詳述於2.6客戶服務與供應商管理	NA	•P38
七	依產品類別之產品產量	1. PU樹脂:3890 2. 聚酯多元醇:2485 3. TPU:39 4. 其它:666 5. PVC柔軟皮:358 6. PU合成皮:8178 7. 大宗原物料:193	1.公噸 2.公噸 3.公噸 4.公噸 5.千碼 6.千碼 7.公噸	•包含子公司

附錄 B 會計師確信報告



安侯建業聯合會計師事務所

KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

Telephone 電話 + 886 2 8101 6666

Fax 傳真 + 886 2 8101 6667

Internet 網址 home.kpmg/tw

會計師有限確信報告

永捷創新科技股份有限公司 公鑒：

本會計師接受永捷創新科技股份有限公司（以下簡稱「永捷公司」）之委託，對永捷公司民國一一一年度（2022年度）永續報告書（以下簡稱「報告書」）中所揭露之特定績效指標（以下簡稱「確信標的資訊」）執行有限確信程序並出具報告。

確信標的資訊與報導基準

永捷公司依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」（以下簡稱「作業辦法」）第四條所規定之化學工業應加強揭露永續指標之資訊及其報導基準詳列於附件一。

公司之責任

永捷公司應設定其永續績效和報導目標，包括辨識利害關係人及重大性議題，並依前述報導基準編製及允當表達民國一一一年度（2022年度）報告書內所涵蓋之確信標的資訊，且負責建立及維持與報告書編製有關之必要內部控制，以確保報告書所報導之特定績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依據財團法人會計研究發展基金會（以下簡稱「基金會」）所發布之確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行工作，以對第二段所述之確信標的資訊是否存有重大不實表達出具有限確信報告。另，本會計師執行有限確信時，對與有限確信攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之有限確信程序，惟其目的並非對永捷公司民國一一一年度（2022年度）永續報告書之相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循品質管理準則，維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

~ 1 ~

KPMG, a Taiwan partnership and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



所執行程序之彙總說明

本會計師係針對第二段所述之確信標的資訊執行有限確信工作，主要執行之確信程序包括：

- 取得永捷公司民國一一一年度（2022 年度）報告書，並閱讀其內容；
- 訪談永捷公司管理階層及攸關員工，以瞭解用以蒐集及產出確信標的資訊之相關作業流程與資訊系統；
- 基於對上述事項所取得之瞭解，就報告書揭露之特定資訊執行分析性程序，或於必要時檢視核對相關文件，以獲取足夠及適切之有限確信證據。

上述確信程序係基於本會計師之專業判斷，包括辨識確信標的資訊可能存有重大錯誤或不實表達之範圍並評估其潛在風險，設計足夠且適切之確信程序暨評估確信標的資訊之表達。本會計師相信此項確信工作可對本確信報告之結論提供合理之依據。惟本會計師對於有限確信案件風險之瞭解及考量低於對合理確信案件者，所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小，因此有限確信案件中取得之確信程度明顯低於合理確信案件中取得者。

先天限制

永捷公司民國一一一年度（2022年度）報告書內容涵蓋非財務資訊，對於該等資訊之揭露內容可能涉及永捷公司管理階層之重大判斷、假設與解釋，故不同利害關係人可能對於該等資訊有不同之解讀。

結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現第二段所述確信標的資訊有未依適用之報導基準編製而須作重大修正之情事。

其他事項

永捷公司網站之維護係永捷公司管理階層之責任，對於本確信報告於永捷公司網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：陳永祥



事務所地址：台南市中西區民生路二段 279 號 16 樓

民國一一二年九月二十日

~1-1~



附件一：確信標的資訊彙總表

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
1	第四章 永續環境 4.3資源管理	52-53	■ 2022年，永捷公司及子公司(信立化學工業股份有限公司(以下簡稱信立公司)及斐成開發科技股份有限公司(以下簡稱斐成公司))投入能耗總計約為48,144.8143 GJ。 ■ 2022年各項能耗量統計明細(單位: GJ): - 永捷公司: • 電力: 3,533.7727 • 液化石油氣: 3,789.4702 • 天然氣: 10,686.9323 • 總計: 18,010.1752 - 信立公司: • 電力: 7,794.8535 • 天然氣: 22,275.5434 • 總計: 30,070.3969 - 斐成公司: • 電力: 64.2422 • 總計: 64.2422 - 總計: • 電力: 11,392.8684 • 液化石油氣: 3,789.4702 • 天然氣: 32,962.4757 • 總計: 48,144.8143 • 外購電力百分比: 23.6637% ■ 參照能源局最新公告之各能源熱值做有關計算。 ■ 無再生能源及自發自用能源	■ 永捷及子公司能源使用狀況統計數據	作業辦法第四條 附表一之二編號一 消耗能源總量、 外購電力百分比、 再生能源使用 率及自發自用能 源總量
2	第四章 永續環境 4.3資源管理	52	■ 2022年取水量/耗水量明細統計: - 永捷公司: • 總取水量/耗水量: 5.4435千立方公尺 - 信立: • 總取水量: 9.3440千立方公尺 • 總耗水量: 7.875千立方公尺 - 斐成: • 總取水量/耗水量: 0.0090千立方公尺 - 總計: • 總取水量: 14.7965千立方公尺 • 總耗水量: 13.3275千立方公尺	■ 永捷及子公司用水狀況統計數據	作業辦法第四條 附表一之二編號二 總取水量、總耗 水量、依法規要 求或自願揭露之 廢(污)水排放量

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
	附錄_永續揭露指標	91	■ 總廢(污)水排放量：1,469千立方公尺	■ 永捷及子公司用水資源管理狀況	
3	第四章 永續環境 4.2廢棄物處理	50	■ 有害廢棄物總量：250.5公噸 ■ 有害廢棄物回收百分比：100% ➢ 2022年有害性廢棄物產出資訊明細： • 二甲基甲醃胺：250.5 公噸(自行回收使用) ➢ 2022年無害廢棄物產出資訊明細： • 廢樹酯：2.99 公噸 • 廢鐵容器：1.32 公噸 • 廢活性碳：5.47 公噸	■ 永捷廢棄物產出統計數據	作業辦法第四條 附表一之二編號三 依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比
4	附錄_化學工業永續揭露指標	91	■ 永捷公司2022年職業災害人數：0人 ■ 職業災害比率：0% ■ 失能傷害頻率 (FR)：0.00 ➢ 備註： 1. 職業災害比率計算方式：年度職業災害人數/年底總員工人數 2. 失能傷害頻率 (FR) 計算方式：失能傷害總人次數 x 1,000,000/總工時	■ 永捷職業災害之各項統計數據	作業辦法第四條 附表一之二編號四 說明職業災害人數及比率
5	附錄_化學工業永續揭露指標	91-92	■ 永捷的主要營運活動為 PU 合成樹脂之開發與製造，營運地址位於台南市安定區與麻豆區兩處工廠，於2022年並未對當地社區產生顯著實際的負面衝擊。 ■ 永捷重視營運地當地社區的生態保護、環境衝擊與人身財產安全。並積極參與當地社區的弱勢關懷活動 ■ 管理方式： • 確保營運地之營運行為是不破壞生態，做大自然的保護者 • 制定管理辦法積極處理與管理廢氣、廢棄物等排放，以達成最小的環境衝擊為目標 • 建立完善職業安全管理制度，並組織緊急應變小組定期演練，確保若有意外發生能以最快時間應變，並對社區造最小衝擊 • 積極參與當地社區慈善單位合作(長興宮急難救助慈善基金會)關心營運地社區的弱勢人員或團體。	■ 永捷營運活動對當地社區之衝擊評估狀況	作業辦法第四條 附表一之二編號五 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動

編號	報告書對應章節	頁碼	確信標的資訊	報導基準	作業辦法
6	第二章 利害關係人鑑別與溝通 2.6客戶服務與供應商管理	38-41	- 永捷認知在企業社會責任的推動上，不能僅侷限於公司內部，更需考量整體供應鏈的參與。故對供應商之要求，除了品質與交期外，已於增加符合相關職安、環保與人權方面之要求。 - 永捷並於2021年與供應商簽訂「供應商行為準則遵循聲明」希望供應商完全遵守適用法律，並遵守國際公認的環境、社會和公司治理標準（ESG 標準）。我們還希望供應商能將這些標準沿著整個供應鏈延伸進一步完善公司供應鏈的可持續發展。 - 永捷經營理念是與供應商、顧客雙贏，時刻確保符合社會準則及環境標準的供應商及產製原則。供應商選擇以國內供應商為主，國外供應商為輔，建立上下游穩定的供應鏈。選擇供應商皆要求須符合當地政府的法令規章及須遵守兩性工作平等法、性騷擾防治法，不違反人權；不違反員工結社自由；反歧視；不用童工…等。新供應商及新原料皆須檢附提供 SDS(安全資料表)供審查，並要求供應商於每批原料標示 GHS(危害標示)以鏈接國際危害通識系統，以提高人類之健康及環境之保護。 - 承攬永捷之貨物運送公司皆須通過審查是否符合運送資格，並簽訂運輸合約以明確雙方之責任義務及權利。如運送之貨物屬於毒化物運送範疇，則運送車輛及人員皆須符合「毒性化學物質運送管理辦法」之規定並俱備以下條件才可進行運送： - 運送聯單申請。 - 二甲基甲醃氮樹脂共同運送承攬合約。 - 道路危險物品運送人員訓練證明書。 - 運送車輛外觀標示危害物質分類及圖示。 - 車輛裝載危險物品臨時通行證。 - 運送車上備有物質安全資料表運送聯單。 - 運送車上備有緊急應變設施及防護器材。 - 毒化物運送車輛裝設即時追蹤系統及操作證明文件。 2022年運輸上皆無運輸事故發生也無對環境負面衝擊之影響。		作業辦法第四條附表一之二編號六 企業本身及其供應商為降低對環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為
7	附錄_化學工業永續揭露指標	92	產品別： - PU 樹脂：3,890公噸 - 聚酯多元醇：2,485公噸 - TPU：39公噸 - 其他：666公噸 - PVC 柔軟皮：358千碼 - PU 合成皮：8,178千碼 - 大宗原物料：193公噸	■ 永捷及子公司產品產量統計表	作業辦法第四條附表一之二編號七 依產品類別之產品產量